

桐生西ロータリークラブ週報



Rotary

2022-23年度RIテーマ **ジェニファー E. ジョーンズRI検長**
イマジンロータリー IMAGINE ROTARY

例会日時 毎週金曜日 12:30～13:30
 例会場・事務所 桐生市広沢町1-2689 日本料理うおせん
 Eメール kiryu-nishi@rid2840.jp TEL 0277-47-7061
 URL http://www.rid2840.jp/kiryu-nishi FAX 0277-47-7062
 会長 東郷 学 公共イメージ委員長 栗原秀一 クラブ会報・雑誌担当 小林 聡
 幹事 池末晋介 公共イマジン委員 金子福松、羽鳥 隆、下井田秀一 (歴史編集IT-CIC担当)

No. 2282

2023年6月2日発行

第2413例会 (2023・5・26) 報告

- | | |
|--------------------|----------------------|
| 1. 点 鐘 | 7. 食 事 |
| 2. ロータリーソング(我等の生業) | 8. 委員会報告 |
| 3. 来訪者紹介 | 9. 会員卓話 中島俊太郎 君 |
| 4. ガバナー補佐退任挨拶 | 10. 点 鐘 |
| 5. 会長報告 | 11. ロータリーソング(四つのテスト) |
| 6. 幹事報告 | |

◆ビジター

RI第2840地区 第2分区A ガバナー補佐
 山崎 倫義 君 (桐生赤城RC)

ガバナー補佐退任挨拶

◆ガバナー補佐退任挨拶

RI第2840地区
 第2分区A ガバナー補佐

山崎 倫義 君



ガバナー補佐もあと1ヶ月程で任期が終わります。その為、簡単ではございますが、本日は退任の挨拶と一言でお邪魔させていただきました。

桐生西RCにお邪魔させていただくのは、初例会以来、5回目となります。

東郷会長・池末幹事・会員皆様のご協力本当にありがとうございます。お陰様で、大きな行事であります「中野ガバナーの公式訪問」「地区大会」「IM」等無事終了いたしました。

私が、ガバナー補佐としての活動が始まったのは、一昨年の10月位からになりますので、一年半くらいが経ちました。その中で思ったのは、やはりRCというのは何か1つ始めようとすると、自然と会員の皆様が協力して成し遂げる事が出来るという事。当たり前ですけども、RCってやっぱり良いなと思いました。

先程も言いました様に、残り1ヶ月余りで終わります。これからは、次年度の須永ガバナー補佐(桐生RC)が輩出されておりますので、しっかり引継ぎ、バトンが渡せるように頑張っていきたいと思っております。

本日は、本当に貴重なお時間をいただきありがとうございました。

◆会長報告

東郷会長

山崎ガバナー補佐、本日はありがとうございます。また、1年間大変お世話になりました。

先日の21日に開催されました地区研修・協議会にて、当クラブが高森年度の実績に基づき三部門で表彰されました。毎年のように地区で表彰され続けることは当たり前ではありません。ロータリーは単年度制ですが、こういった良い文化は今後も是非継続したいところです。地区協議会に参加された皆様、ありがとうございました。

- 5月30日(火)グローバル補助金審査会が前橋問屋センター会館にて開催されます。地区グローバル補助金委員会委員長のランドルフ留利子さんから紹介していただいたフィリピン第3770地区との共同プロジェクト申請の件です。私と青山会長エレクト、今泉副幹事が参加の予定となっています。
- 次週6月2日(金)は大間々高校IACとの合同例会を「うおせん」にて開催します。点鐘は通常どおり12時30分となりますので宜しくお願いいたします。

以上

◆幹事報告

池末幹事

◇例会変更のお知らせ

- 桐生RC 5/29 → 5/28 渡良瀬川クリーン運動
- 桐生南RC 5/31 夜間例会
6/21 さよなら夜間例会 6/28 (休)
- 桐生赤城RC 5/30 鹿田山フットパス清掃
6/20 さよなら例会「ホテル木暮」6/27 (休)

◇クラブ会報が到着しております

- 桐生RC 5/8
- 桐生赤城RC 5/9、5/16

◇その他

- 公益財団法人ロータリー米山記念奨学会より「ハイライトよねやまvol.277」が届いております。
- 5月24日(水)の桐生タイムスに5月17日(水)「大間々高校進路支援講話」の様子が掲載されました。

桐生西ロータリークラブ

◆委員会報告

●クラブ運営委員会

◇出席報告

青山桃子出席担当

会員総数52名(出席免除者10名の内7名が出席の為)
出席率対象者49名、出席率対象者出席人数35名
欠席者14名(内前メイク5名) 最終欠席者9名
出席率 81.63% (前々例会修正出席率 81.25%)

●抛金委員会

◇ニコニコBOX

早川ニコニコBOX担当

山崎ガバナー補佐 お世話になりました
前原君、坪井君、近藤君、霜村君
小林(恵)君、小林(聡)君、青山(桃)君
中島さん 卓話楽しみです 花房君、阿左美君、山形君
卓話させていただきます 中島君
本日はよろしくお願ひ致します 渡邊君
リサイクル募金で協力ありがとうございます 船戸君
須田さん 娘さんの結婚おめでとうございます 高森君

◇ロータリー財団

中里ロータリー財団担当

山崎ガバナー補佐 1年間お世話になりました
池末幹事、小林(聡)君、近藤君、早川君、坪井君
中島さん 卓話楽しみにしています
前原君、青山(桃)君、霜村君、阿左美君、花房君、山形君
子どもの幼稚園の送りで、毎朝通勤2時間
ようやく慣れてきました 中島君
ニコニコ あと3千円 財団 あと6千円 きっちり 小林(恵)君
飲まないつもりで車で行ったのですが、若い人からビール
をついでいただいたので飲んでしまいました。
外で飲むのは何年ぶり?でした 船戸君
東郷年度もあと少し!会長・幹事頑張ってください 高森君

◇米山BOX

越塚抛金委員長

山崎ガバナー補佐 ご苦勞様でした
坪井君、早川君、小林(聡)君
中島さん 卓話楽しみです 花房君
クラブ運営委員の皆さん駐車場誘導お疲れ様です 高森君
昨日飲んでしまったので「にんげん」を配布しながら
車の所まで行ったら9,500歩でした 船戸君

●新木SAA

1. 6月2日(金)の例会より、クールビズとさせていただきます。バッジの付け忘れにご注意下さい。
2. 6月16日(金)「さよなら例会」のご案内を、本日は様にお送りさせていただきます。沢山の方のご参加をお願い致します。

●2023-24年度 高森クラブ運営委員長

次年度、クラブ運営委員会の企画で「ポロシャツ」をご用意させていただこうと思っております。本日、サイズの確認をさせていただきたいと思っております。出席されている方は全員ご記入していただける様にお願ひ申し上げます。

●美喜仁本店より

渡邊智裕君

本日は美喜仁本店をご利用いただきまして、ありがとうございます。また、昨日ご準備いただきました、新木さん始め、津久井さん、山形さん、松島さん、大変ありがとうございました。駐車場のチケットをまだ機械に通していない方、無料チケットを貰っていない方は、帰りにお声がけ頂けますようお願い申し上げます。

会員卓話



『問題社員への対応について』

中島 俊太郎 君

中島総合法律事務所
弁護士

1 問題社員対応の意義

問題行動や能力不足の社員への対応を誤ると、職場環境等に悪影響を与える可能性。

2 問題社員の類型 (一例)

- ① 業務命令に従わない。嘘をつく。
- ② 頻繁な欠勤や遅刻を含む怠業
- ③ ハラスメント
- ④ 私生活上の問題
- ⑤ 能力不足

3 相談事例

〔相談①〕Aは正社員として入社し2か月ほどの従業員。前職での経験があったこともあり当初は即戦力と見込んでいた。しかし、実際に勤務を始めてみると、遅刻や欠勤が多く、欠勤する際も当日の朝体調が優れないと電話してきて欠勤することがしばしば。そのため急なシフト変更を余儀なくされ、他の従業員に迷惑をかけてしまっている状況。しかも、ミスが多く能力不足であることは明らか。上司の者が適宜指導をするが、すぐに「それってパワーハラじゃないんですか。」と言うため、上司の者も怖くて指導もできない状況。他の従業員からは早く何とかしてほしいと頼まれているので、辞めてもらうしかないと考えている。ただし、解雇というのは簡単にはできないと聞いたこともあるので、解雇することに問題がないか、もし解雇できないとすればどのような方法がとれるのかを相談したい。

4 検討

ア 解雇の適法性

イ 能力不足に対しては指導を繰り返す ※パワーハラに注意

ウ 遅刻欠勤等については鯨飲を追求

エ 退職勧奨

オ 小括

この手の問題に対しては、まずは事前の対策が必要です。具体的には、欠勤回数に応じて取り得る懲戒処分を決めておくとか、懲戒処分のルールや休職のルール等を明確に定めておくことです。これによって、従業員の愁訴にとどまらず客観的な状況を把握することが可能になります。ただし、これは万能ではありません。大切なことは、事が起こったときに(あるいは起こりそうな予兆を感じた時に)適時に適切な措置を講ずることです。特に指導したことは記録に残さないと懲戒処分を積み重ねていく上で障害になりかねません。

※〔相談②〕は次号に掲載させていただきます。

今回、「パワーハラスメント」に関する資料もご用意していただきました。確認してみたい方は、事務局までお問い合わせ下さい。

《次例会予告》

6月9日(金) 12:30点鐘
出席100%表彰・誕生祝・結婚祝
会員卓話・研修リーダー卓話