



自らの心を解放し明るく学んで楽しく奉仕
Clear your mind, learn enthusiastically, and serve beyond expectations.



GOVERNOR'S MONTHLY LETTER

国際ロータリー第 2840 地区 [群馬] 2023-2024 年度

ガバナー月信

2023.7
Vol.1



世界に希望を生み出そう

2023～2024年度の国際ロータリー
RI 会長 テーマとロゴ



世界に希望を生み出そう

2023～2024年度の2840地区
地区ガバナー スローガンとロゴ



自らの心を解放し明るく学んで楽しく奉仕

GOVERNOR'S MONTHLY LETTER



Contents

ガバナー月信の発行にあたり	2
プロフィール	
ガバナープロフィール	3
RI 会長プロフィール	4
ガバナーエレクトプロフィール	5
ガバナーノミニプロフィール	6
メッセージ	
ガバナーメッセージ	7
保坂充勇ガバナー・中野直前ガバナー エールの交換	8
2023 年ロータリー国際協議会テーマ講演要旨	9
各種報告	
中野年度「グローバル補助金審査会」	12
中野年度「第 4 回 ICT 推進委員会」	14
中野年度「米山記念奨学指定校選定会議」	15
中野年度「米山記念学友会総会・情報交換会」	16
中野年度「ウクライナ支援金についてのご報告」	17
保坂ガバナーエレクト年度「クラブ管理運営セミナー」	18
保坂ガバナーエレクト年度「地区研修・協議会」	20
保坂ガバナーエレクト年度「第 1 回ガバナー補佐会議」	34
保坂ガバナーエレクト年度「第 2 回ガバナー補佐会議」	35
保坂ガバナーエレクト年度「第 3 回ガバナー補佐会議」	36
保坂ガバナーエレクト年度「第 1 回ガバナー補佐・委員長予定者合同会議」	37
保坂ガバナーエレクト年度「第 1 回地区研修・管理運営委員会」	38
保坂ガバナーエレクト年度「地区チーム研修セミナー」	39
保坂ガバナーエレクト年度「会長エレクト・次年度幹事研修セミナー (PETS・SETS)」	40
保坂ガバナーエレクト年度「第 2 回地区研修・管理運営委員会」	41
保坂ガバナーエレクト年度「第 2 回ガバナー補佐・委員長合同会議」	42
クラブ寄稿「安中ロータリークラブ」	44
クラブ寄稿「前橋南ロータリークラブ」	45
お知らせ	
「卓話・研修・出前サービス」実施のご案内	47
ガバナー公式訪問要領・ガバナー公式訪問日程表	52
2023-2024 年度 地区主要行事予定表	57
2023-2024 年度 周年行事予定クラブ	59
2023 年 5 月理事会・例会開催状況	60
コーディネーターニュース	61
出席報告・MyRotary 登録率	63
新会員紹介	65
新会員 入会実績報告 (5 月末現在)	66
訃報	67
クロスワードに挑戦しよう	68

ガバナー月信の発刊にあたり



国際ロータリー第 2840 地区

2023 – 2024 年度

ガバナー 保坂 充 勇

ロータリー会員の皆様、今年度 RI 第 2840 地区のガバナーを務めさせていただきます保坂充勇（沼田ロータリークラブ）です。微力ながら、地区内の会員の皆様が「自らの心を解放し、明るく学んで、楽しく奉仕」活動が出来ますよう努力してまいりますので、ご協力の程宜しくお願いいたします。

森田年度の後半から始まった新型コロナウイルス感染症の規制もようやく中野年度後半の 5 月に解除され、日常の生活が戻り、世の中に明るさが出てきたと感じます。

しかしながら、コロナ禍において ICT の利用は進み、世の中は、もう後戻りはできない状態になりました。

でもコロナ禍で積み積もったストレスが発散しだしたのか、信じられないような事件も起きています。

今年度会長のゴードン・R・マッキナリー氏も、その重点項目の中に、メンタルヘルスの重視を挙げています。

私達も社会も、もう少しストレス発散の方法を学ぶべきときに来ていると感じます。国際協議会の中で、インド系の女医さんは、メンタルを健全に保つには体調管理も大切であるとし、

- 1) メンタルヘルスへのアクセスを高めること
- 2) マインドフルネス（意図をもって今の瞬間に評価や判断を手放して注意を払うことから、湧きあがる気づきの状態）を利用すること
- 3) 睡眠に注意すること
- 4) 飲みすぎに注意し、女性は 1 杯、男性は 2 杯にとどめること
- 5) ロータリアンの燃え尽き症候群に注意
- 6) ベッドでテレビを見たり、仕事をしないこと

そして、メンタルヘルスについては、対話を始めましょうと述べています。

このようなことは、多くは知っていることですが、自分に言い訳をしつつ実行できないことが多いのも事実ではないでしょうか？私も協議会の補講の中で、再三研修リーダーに、精神的にも肉体的にも健康管理に充分注意してほしいと言われました。

会員の皆様も、メンタルヘルスや体調に充分ご注意いただき、1 年間お付き合いいただければ幸いです。

皆様方に少しでも見てもらえるように、楽しく有意義な紙面作りに努め、情報発信を行っていきたいと思いますので、1 年間宜しくお願いいたします。

ガバナープロフィール



国際ロータリー第 2840 地区 2023-2024 年度ガバナー 沼田ロータリークラブ

ほ さか みつ お
保 坂 充 勇



生年月日 1951 年 12 月 26 日

住 所 群馬県沼田市

職 業 不動産鑑定士

現 職 三満不動産鑑定事務所 所長

学 歴 国土館大学 政経学部 経営学科 卒業

公 職

2013-14 年

(公社) 群馬県不動産鑑定士協会 副会長

2015-16 年

(公社) 群馬県不動産鑑定士協会 会長

ロータリー入会 2000 年 7 月

ロータリー歴

【クラブ】

2013-2014 年度 会長

2015-2016 年度 地区研修・協議会実行委員長

2016-2017 年度 研修特別委員会委員長、クラブ研修リーダー

2017-2020 年度 長期戦略特別委員会委員長

【地 区】

2006-2009 年度 地区幹事 (2 年目横山公一ガバナー年度)

2009-2012 年度 地区研修委員会委員

2010-2011 年度 ロータリーの友地区代表委員

2015-2016 年度 地区研修委員、職業・地域社会・国際奉仕委員会委員長

2019-2020 年度 第 5 分区ガバナー補佐

2022-2023 年度 ガバナーエレクト、地区三役連絡会議副議長

地区戦略計画委員会委員、会員組織強化委員会副委員長

ロータリー財団

ポールハリス・フェロー (マルチプル)、メジャードナー

米山記念奨学会

米山功労者 (マルチプル)

RI 会長プロフィール



2023-2024 年度会長 South Queensferry ロータリークラブ スコットランド、ウェストロージアン

ゴードン R. マッキナリー



エディンバラの王立高校とダンディー大学で学び、口腔外科の大学院学位を取得。2016 年までエディンバラで自身の歯科医院を経営。英国小児歯科学協会のスコットランド東部支部会長を務めたほか、さまざまな教育的役職を歴任。また、長老会のリーダー、クイーンズフェリー教区会衆派教会理事会の会長、スコットランド国教会総会のコミッショナーも務めた。

1984 年、26 歳でロータリーに入会。South Queensferry (サウス・クイーンズフェリー) ロータリークラブに所属し、グレートブリテンおよびアイルランドの国際ロータリー (RIBI) の会長と副会長、RI の理事と委員会メンバー (2022 年ヒューストン

国際大会委員会アドバイザー、運営審査委員長など) を務めた。

新しいロータリークラブやグループを築くために会員と協力できるのを楽しみにしており、「私のビジョンは、ロータリーの仲間になりたいと思うすべての人、世界でよいことをしたいと願うすべての人が、それぞれに合った方法でどこでも参加できるロータリーとなること」と話す。

英国を拠点とする非営利団体「ホープ・アンド・ホーム・フォー・チルドレン」の後援者であり、同団体と RIBI とのパートナーシップを先導して、ルワンダ大虐殺によって孤児となった子どもたちを支援。開発途上国の人びとや家族、ビジネスに持続可能な人道支援を提供する Grantham Kesteven ロータリークラブ (英国リンカンシャー) のイニシアチブ「Trade-Aid」も後援しているほか、国立の精神保健機関である Bipolar UK のアンバサダーを務めている。

趣味はラグビー、グルメとワイン、スコットランドの伝統的な杖づくり。

ロータリー財団は「ロータリーの奉仕を動かす燃料」であるとし、妻ヘザーさん (ロータリアン) とともにポール・ハリス・フェロー、メジャードナー、ロータリー財団のベネファクター、遺贈友の会会員となっている。

孫娘たち (アイビーさん、フロレンスさん) が幸せに暮らせるより良い世界をつくるために、会長として全力を捧げたいと考えている。

ガバナーエレクトプロフィール



国際ロータリー第 2840 地区 2023-2024 年度ガバナーエレクト 桐生ロータリークラブ

もり すえ ひろ
森 末 廣



【 略 歴 】

生年月日 昭和33年7月6日

所属クラブ 桐生ロータリークラブ

住 所 群馬県桐生市

職 業 株式会社森エンジニアリング 代表取締役
開発技術株式会社 相談役
mEホールディングス株式会社 代表取締役

【 ロータリー歴 】

1999年10月4日 桐生ロータリークラブ入会
2007-2008年度 桐生ロータリークラブ幹事
2011-2012年度 地区米山奨学委員
2012-2013年度 地区副幹事（疋田ガバナー年度）
2017-2018年度 地区国際奉仕委員長
2020-2021年度 桐生ロータリークラブ会長

ロータリー財団

マルチプルポール・ハリス・フェロー

米山記念奨学会

第2回米山功労者

ガバナーノミニープロフィール



国際ロータリー第 2840 地区 2023-2024 年度ガバナーノミニー 高崎北ロータリークラブ

たけ なか たかし
竹 中 隆



【 略 歴 】

生年月日 1961年12月24日
所属クラブ 高崎北ロータリークラブ
住 所 群馬県高崎市
職 業 株式会社 竹中組 代表取締役社長
学 歴 早稲田大学 政治経済学部 卒業
公 職 2014年～ 群馬経済同友会 幹事
2014年～ 一般社団法人
群馬ニュービジネス協議会 理事
2019年～ 一般社団法人 高崎法人会 監事
2021年～ 一般社団法人
群馬県経営者協会 常任評議員

【 ロータリー歴 】

《クラブ》

1996年7月 高崎北ロータリークラブ入会
2012-2013年度 幹事
2017-2018年度 会長

《地 区》

2004-2005年度 社会奉仕・環境保全委員会 委員
2010-2011年度 IT委員会 委員
2011-2012年度 地区副幹事（安藤ガバナー年度）
2019-2020年度 国際大会推進委員会 副委員長
2020-2021年度 国際大会推進委員会 委員長
2021-2022年度 公共イメージ委員会 委員長
2022-2023年度 国際大会推進委員会 委員長

マルチプルポール・ハリス・フェロー 4回目



母子の健康

今年度から7月の特別月間は「母子の健康」となりました。(従前4月でしたが、そこに環境が入ってきたために変更)

原稿作成にあたり、過去のロータリーの友を見返してみました。すると、母子の健康に関する記事は、2022年は「育児と生理の大変さを知る」と題し、男性の育休と生理の貧困がテーマとなっていました。2021年は「日本の母子にできること」をテーマとして掲げ、日本では周産期死亡率や妊産婦死亡率は極めて低いものの、マタニティーハラスメントや産後うつ、ワンオペ(一人)育児、DV、児童虐待や若年者の望まない妊娠・中絶・出産も問題となっており、こうしたことに目を向けて、「自己肯定感が高まる性(生)教育を模索」と題して女性産婦人科医のロータリアンの活動内容の紹介や「産前産後ケアハウス」への支援活動を紹介していました。2020年では「命のためにできること」をテーマに、モンゴルでの助産師たちへの教育や、児童養護施設での思春期セミナー「女性の心に寄り添いながら」が紹介されていました。

私の「母子の健康」のイメージは、経済的に貧しい国の母子に対する支援かと思っていましたが、意外に国内の問題が取り上げられたのに驚きました。私の認識不足でした。

以前研修で学んだのですが、人間のプログラムに影響を与えるものとして、

1. 遺伝子プログラム
2. 受胎から産後6時間までの周囲の状況
3. 産後6時間～6歳までの周囲の状況
4. 6歳から現在までの周囲の状況

等が挙げられていました。特に2・3がとても大切だと言われました。そのためにも夫婦が共働きの現状では配偶者の協力が不可欠だと思いました。

また、読み進んでいくうちに、「私は、今まで何を見てきたんだろう」と思いました。自分の興味の無いことにはなかなか目が向かないと再認識しました。育児や性教育など自分の人生であまり関わってこなかった分野ですが、これらについても今後、学んでいきたいと思えます。

また、児童養護施設の子供たちへの支援についても記事に触れていましたが、現在気になっているのが、この施設を退所した後の子供たちへの支援です。

これについては、上毛新聞等によれば、伊勢崎ロータリークラブが2014年度から卒園生に対してスーツや靴のプレゼントを行っていますが、今年4月から新たに、卒園生の進学支援として、1人月額2万円の給付型奨学金を2年間2人に支給する。県内では卒園する18人の内7人が進学予定だということです。この事業は、卒園生に「希望を生み出す」ととても素晴らしい事業だと思います。

学生への経済的支援というと、従来は、海外からの留学生への支援(米山記念奨学生)や青少年交換(日本から海外へ、海外から日本へ)、財団奨学生(日本から外国に学びに行く)等の支援に目が行きがちでしたが、外国の経済発展に伴い、今後は国内で学ぶ生徒たちへの支援にも気を配り、バランスの良い活動を行っていく必要があると感じています。

保坂充勇ガバナー・中野正美直前ガバナー エールの交換



中野正美直前ガバナーへ

ガバナー 保坂充勇

コロナ禍の3年間、ガバナーノミニ、ガバナーエレクト、ガバナーとして、ご活躍いただき大変ご苦労様でした。また、この間、インフレに伴う会場費の値上がりもあり、コロナ禍において会場設営等が大変だったと推察いたします。

しかしながら、中野ガバナーの温厚な人柄とリーダーシップのもと、地区チーム研修セミナー、PETS、地区研修・協議会、地区大会を成功裡に導かれたことは、素晴らしいことだと思います。

私の年度のことで相談すると、「それは早く行った方が良いですよ」と、いつも前向きな姿勢で対応していただき、ありがとうございました。この前向きなお考えは、重点分野に「環境」が追加されると、すぐに地区の主要行事として実施したことにも表れていたと思います。

また2023-24年度地区研修・協議会の挨拶文においても、私の地区方針やスローガンを良くご理解いただき表現なされており、感激いたしました。

私のスタッフからも、「中野ガバナーのように早く成長したガバナーになって下さい」と言われながら日々を過ごしています。

柳田地区幹事をはじめ、地区スタッフ一丸となって地区運営を完了されたことに敬意を表するとともに、今後ともご指導・ご協力の程、宜しくお祈りいたします。

今年度は国際ロータリーのロータリーコーディネーター補佐にもご就任なされるとのこと、益々のご清栄をお祈りいたします。



保坂充勇ガバナーへのエール

直前ガバナー 中野正美

保坂充勇ガバナーは地区スローガンを「自らの心を解放し 明るく学んで 楽しく奉仕」を掲げられました。私がガバナーエレクトの時に地区スローガンをスタッフに提示したのは、もちろん当時のジェニファー・ジョーンズ会長エレクトが国際協議会でRI会長テーマ「イマジネロータリー」を発表するずっと前でした。保坂ガバナーも地区スローガンを考えてスタッフに示された時期は、マッキナリー会長エレクトが国際協議会で会長テーマ「世界に希望を生み出そう」を発表し、講演を行った時よりずっと前だったはず。しかし何と驚くことにゴードンR. マッキナリー氏の国際協議会の講演要旨の中に「メンタルヘルスの重視」というフレーズが入っているのではないですか。保坂ガバナーエレクトの地区スローガンの中の「自らの心を解放し・・・」と見事一致しているのです。これは素晴らしい偶然の一致です。今この時代において重要な社会的なテーマの一つが「メンタルヘルス」になっていることは事実です。「心を病んでいる人がなんと多いことか」と感じることも度々です。新型コロナウイルス感染症に翻弄された3年余りの間、人は対面でのコミュニケーションが制限され、デジタル機器を使った、人肌を感じさせない、微妙なニュアンスがくみ取れない状態、いわゆる「五感」を働かせることが出来なかった状態が続いていました。小学校・中学校・高等学校などではマスクを外さない生活が続き、まともに顔を見ないまま数年間を過ごした子ども達がいったり、大学ではリモート授業でサークル活動など学生生活をエンジョイすることも叶わなかったと思われ。今年5月8日から新型コロナウイルス感染症は感染症法上、2類相当から5類に移行されました。これから対面でのミーティングや奉仕活動が行われるようになってくるでしょう。保坂ガバナーの掲げた地区スローガン「自らの心を解放し 明るく学んで 楽しく奉仕」の基、当地区のロータリー会員が心の健康と幸福に向けた奉仕活動の取り組みを推進し、保坂ガバナーのリーダーシップの下、当地区がさらに発展することをお祈りいたします。

2023年ロータリー国際協議会 テーマ講演要旨



ゴードン・R・マッキナリー

「世界に希望を生み出そう」

◇素晴らしいジョーンズ年度の取り組みを継続していこう

ジョーンズ会長の下、私たちは今歴史的な年度の真ただ中にいると共に、ロータリー会員として素晴らしいときを過ごしています。この素晴らしい年度を終わらせるのではなく、ジョーンズ会長とほかのロータリーリーダーが始めたことを土台として、その良いアイデアを前進させましょう。私がエディンバラにある私の歯科医院に通勤する際目にするフォース鉄道橋は1890年、フォース道路橋は1964年、クイーンズフェリークローッシング橋は2017年に開通しました。ビジョンを持って継続、前進し続けた事業は、建設から133年経った今も人々から感謝され続けるのです。私たちロータリーのビジョンが、奉仕を受ける人たちから感謝され続けることと同様です。

◇ローターアクトへの注力、女児のエンパワメント、DEIへのサポートの継続

過去数年間、ロータリー会長たちはローターアクトに力を与え、それを継続することを約束してきました。その結果ローターアクターたちはリーダーになることへの熱意を示しロータリーの全面的なパートナーになりました。両者が互いに協力し支えあう新しい方法を見つけ続けられるかは、私たちにかかっています。また、ジョーンズ会長は女児のエンパワメントのプログラムをメータ会長から継続し、素晴らしい模範を示しました。私は、世界中の少女が十分な能力を身につけた女性へ成長できるよう支援することを継続することを明言します。さらに私は、ロータリーが最高の人材、アイデア、パートナーシップを受け入れるオープンでインクルーシブな組織であるために、Diversity（多様性）、Equity（公平さ）、Inclusion（インクルージョン）などDEIを全面的にサポートします。

◇ポリオ根絶キャンペーンの継続

最近、世界の主要都市でポリオが発生したことで、ポリオ根絶に再び注目が集まっています。「ポリオのない世界」という夢を追い続け、35年にわたり多くのことを成し遂げてきたロータリーを私は誇りに思います。しかし、現在ポリオ根絶キャンペーンに寄付しているロータリー会員は12人に1人に過ぎず、毎年寄付しているクラブは5分の1を下回っています。各年度に何をやるかではなく、根絶をできるだけ早く実現するために必要なあらゆるリソースを私たちが提供すべき時が来ています。世界の子どもを脅かす流行がさらに発生する前にポリオ根絶を成し遂げるため、ロータリーの夢を実現するために皆さんの力が必要です。

◇行動計画の実現のために

ポリオワクチン開発者ジョナス・ソーク博士は、次のようなことを言っています。「希望は、夢を現実にしたいと強く願う人たちの夢、想像力、そして勇気の中にある。」この言葉は私たちの全ての活動に意味があり、ロータリー行動計画のあらゆる面に当てはまります。ロータリー会員に希望と、変化に必要な知識と勇気を与える行動計画。それを成し遂げるために次のことをお願いしたいと思います。

- ・ 既知の成果と実証された証拠に基づいて奉仕プロジェクトを立案する方法について会員に話してください。
- ・ 互いに、そして私たちが奉仕するすべての人とオープンで、インクルーシブで、思いやりのある心をもって接しましょう。
- ・ 世代や国境を超えて活動し、関係を築くためのあらゆる機会を探し求めてください。
- ・ 世界に持続可能な変化を生む新しいアイデアや視点を、進んで受け入れてください。

行動計画を受け入れ、実行するために現実的な方法をクラブに提供することこそが、地域社会で持続可能な変化を生む最善の方法です。そのために、皆さんには行動計画のうち次のビジョン声明を暗記してほしいと思います。「私たちは、世界で、地域社会で、そして自分自身の中で、持続可能な良い変化を生むために、人びとが手を取り合って行動する世界を目指します。」

◇平和にさらなる主眼を置く

私たちは、ロシアが始めた残忍な戦争に直面するウクライナの人びとのために過去 1 年間懸命な支援を行ってきました。ロータリーは過去にも歴史の呼びかけに応じ、人道支援を最優先してきました。惜しみなく寄付し、一心に仲間をサポートし、ウクライナの人びとから尊敬を集めてきました。しかし、ウクライナ人にもロシア人にも平和が実現するまで本当の心の平和は訪れません。イエメン、アフガニスタン、シリアなど世界の数十の紛争地域も同様です。平和とは希望が根づくための土壌です。人びとの間に新しいつながりを築き、新しい機会を見つけるたびに、この土壌は耕されます。これから 1 年間、私たちはバーチャルな国際交流を導入します。ロータリーでは、平和は受動的な夢ではなく、懸命な活動、築かれた信頼、そしてしばしば難しい対話の結果として生まれるものです。平和は粘り強く、勇敢に実践しなければなりません。

◇2023-2024 年度テーマ「世界に希望を生み出そう」

2006 年、私がタイのバーンタリングチャン村を訪れた際、ある女性から美しい貝殻をもらいました。彼女は 2004 年の津波で家族、家、生計、そして何より生き続ける希望と理由を失いました。しかし、ロータリーが、新しい家や集会所、保育所、医療施設の建設など地域社会を立て直してくれたおかげで前向きな気持ちを取り戻し、希望が与えられたと言いました。そして数少ない所持品の中、彼女が 30 年以上持ち続けた貝殻を私にくれたのです。この美しい貝殻と、スコットランドの存命する最も偉大なアーティストであるジョン・ロウリー・モリソンさんがよく使用する色を目にするとき、私は 2023 - 2024 年度テーマを「世界に希望を生み出そう」にすることを決意しました。

◇メンタルヘルスの重視

新型コロナの流行により多くの人々が、身近な人を失ったり社会的つながりが断たれたりすることで

傷ついています。教育や対人スキルを身につける機会が妨げられた子どもや若者は最も傷ついています。希望を失う理由は物質的な貧困だけではないのです。世界の多くの地域では助けを求めること、特にメンタルヘルスを求めることは弱さだと考えられていますが、助けを求めることは勇気ある行動であり、幸せへの道を求めることはさらに勇気が要ることです。私はロータリーが会員と奉仕を受ける人の両方を支える組織として知られるようになってほしいと思います。他の人を助けることで、本質的に自分自身が助けられ、その中で培われる友情は連帯意識と仲間意識を育み、メンタルヘルスと幸せのためになります。

◇まとめ

次年度の私たちの計画は、世界に平和にもたらし、紛争の影響を受けた人びとを癒すこと、そして、私たち自身の内面的な闘いと向き合うためにお互いと地域社会を支え、助けを求めることに対する社会的な偏見をなくすことです。これらの活動すべてにおける目標は、破壊的な紛争から世界が立ち直れるように、希望を取り戻すことです。そうすれば、私たち自身のために持続可能な変化をもたらすことが可能となります。ロータリーは、平和、機会、生きる価値ある未来の土台を築いています。私たちが得意とすることを継続すると同時に、変化に対してオープンで前向きになり、世界と自分自身の中に平和を築くことに力を注げば、ロータリーはより平和で、より希望のある世界を築く手助けができます。あらゆる地域からのロータリーのリーダーである皆さんに、世界に希望を生み出すよう、心からお願い申し上げます

中野年度 グローバル補助金審査会



日 時 / 2023年5月30日 (火) 13:30~15:00

会 場 / ガバナー事務所

出席者 / 今井幸吉ロータリー財団委員長・菊川善明補助金委員長

ランドルフ瑠利子グローバル補助金委員長

菊池千恵グローバル補助金副委員長

グローバル補助金委員会：小此木正博委員

石川好男次年度グローバル補助金副委員長

次年度グローバル補助金委員会：小河原義光・森田裕一・

星野一俊地区副幹事・須田千秋次年度副幹事

桐生西ロータリークラブ東郷学会長

桐生ロータリークラブ大友一之会长・中山賀司

太田ロータリークラブ市川博士次年度会长

報告者 / 保坂年度グローバル補助金副委員長 石川好男 (太田 RC)

開 会 / グローバル補助金副委員長

菊池 千恵

挨拶 / 補助金委員会 委員長

菊川 善明

趣旨説明 / グローバル補助金副委員長

ランドルフ瑠利子

審査協議 / 2022-2023年度実施事業 ロータリー財団グローバル補助金共同申請確認

1. 桐生西ロータリークラブ

プロジェクト名：ブラカンの女性のための生活向上プログラム

2. 桐生ロータリークラブ

プロジェクト名：Clean Water Saves Lives

3. 太田ロータリークラブ

プロジェクト名：Sitio Langisのための太陽光発電とウォッシュプロジェクト

質疑応答

講 評 / ロータリー財団委員長

今井 幸吉

閉 会 / グローバル補助金副委員長

菊池 千恵

今回上程の3プロジェクトは通常のグローバル補助金の手順とは違い、数年前から親密な関係を築いてきた3770地区（フィリピン）のRI 3770地区パストガバナーであるMr. Benigno E milió P ichoy` P . R amirez 氏からグローバル補助金委員会の紹介によるプロジェクトへの参加クラブからの申請となります。今回の審査会では相手クラブからの情報が整っていない為に次年度の承認と実施に向けての内容の確認となりました。

各プロジェクト共、相手クラブとの今後の情報交換で内容を精査して次年度のグローバル補助金委員会にてフォローしてまいります。



中野年度 第4回 ICT 推進委員会



日時／2023年6月9日(金)15:30～16:40

会場／ガバナー事務所

出席者／中野正美ガバナー、足立進直前ガバナー(アドバイザー)

松島光雄委員長(伊勢崎 RC)、安田浩二(前橋西 RC)、前田修(前橋 RC)

中嶋創史(伊勢崎中央 RC)

報告者／ICT 推進委員長 松島光雄(伊勢崎 RC)

6月9日(金)ガバナー事務所にて「第4回 ICT 推進委員会」が開催されました。
今回を最終会議とし以下の議題で活発な意見交換を致しました。

1. マイロータリー 5/20 時点での登録状況(最新状況)
2. マリロータリー登録推進のために何をすべきか
3. クラブ用ホームページテンプレートの最終案
4. 地区のサーバー管理と次年度の環境について
5. 1年間の活動を振り返って 次年度へ向けて



マイロータリーの登録状況ですが地区現時点(6/9)で59.12%となっております。中野年度の目標75%達成は非常に厳しい状況ですが、各クラブにおかれましては未登録会員への推進を、年度末までお願いしたいと思います。新規会員、ミス登録の会員、例会欠席会員等の対応で遅れていることや、該当年度の会長幹事の意欲度合によるところが非常に大きいなどの意見が出ました。またマイロータリーの活用をもっと知ってもらうことが登録推進に繋がるとの意見で一致しました。

クラブ用のホームページテンプレート案を現在ホームページの無いクラブや更新ができていないクラブへ案内していくことが決まりました。これにつきまして後日、各クラブへ案内させていただきます。

各委員より1年間を振り返っての感想をいただき、またICT活用の重要性の意見や次年度は公共イメージとICT推進委員会が統合されるにあたり、さらにICTを活用した広報活動の重要性について意見交換を致しました。

最後の総括として中野ガバナーより、トライアンドエラーしながらもチャレンジすることが大事だとの言葉をいただき、また足立アドバイザーよりRIでも公共イメージはとても重要、いかに地域の一般の方々へロータリーの活動を知ってもらうか、今後は手段としてSNS等のICTを活用していくことがとても重要、マイロータリーの活用はその上で有益な情報です。と総括していただきました。ありがとうございました。また年4回の委員会に出席していただきました各委員の方も1年間お疲れ様でした。ありがとうございました。

中野年度 米山記念奨学指定校選定会議



日時／2023年6月10日 16:00～16:40

会場／ホテルメトロポリタン高崎

出席者／竹内正幸米山記念奨学委員会アドバイザー・田中久夫米山記念奨学会常務理事
保坂充勇ガバナーエレクト・関真一地区幹事・高沢克治委員長・小林洋樹副委員長
石井嘉一副委員長・板橋一博副幹事・西田俊太郎次年度副幹事

報告者／米山記念奨学副委員長 小林洋樹（前橋 RC）

2024 学年度の米山記念奨学学生選考に向けての指定校選定会議が行われました。この指定校に選定された各学校の担当者は8月に当地区で開催する「指定校説明会」にて米山記念奨学事業についてのあゆみや応募の流れ、どのような奨学生を推薦していただくかの説明を受けます。それに基づき学内選考を行い、通過した学生のみが来年1月に当地区で開催する「米山記念奨学学生選考会」に臨むこととなります。この日の会議においては県内の7校の大学が選定され、それぞれの大学に推薦者数を割り当てました。推薦者予定数は全体で34名、このうち来年1月の選考会で合格となるのは17名の予定です。今回の会議によって指定校の推薦を受けた素晴らしい留学生の皆さんが選考を通り米山記念奨学学生となることを期待しながら会議は締めくくられました。



中野年度 米山記念学友会総会・情報交換会



日時／2023年6月11日 17:00～19:30

会場／ホテルメトロポリタン高崎

出席者／竹内正幸米山記念奨学委員会アドバイザー・田中久夫米山記念奨学会常務理事

森田高史米山記念奨学会評議員・保坂充勇ガバナーエレクト・森末廣ガバナーノミニー

関真一地区幹事・高沢克治委員長・小林洋樹副委員長・石井嘉一副委員長・小山京子委員

加藤孝一委員・矢内良春委員・島田光貴委員・中島幸彦委員・浦野忠夫委員・古池好幸委員

岩瀬克己委員・板橋一博副幹事・西田俊太郎次年度副幹事、奨学生26名、学友会会員13名

報告者／米山記念奨学副委員長 小林洋樹（前橋RC）

今年度の学友会総会は、学友会委員13名、2023学年度奨学生26名を含む総勢59名の参加となりました。学友会では1月に開催した米山梅吉記念館を訪ねた日帰り研修旅行に続いて今年度も楽しいイベントを企画しているようで、皆さん楽しみにされていました。

また、総会後の情報交換会では8月に開催される米山学友会世界大会の「再会 in 関東」の実行委員長である朴禎子さんがゲストでお越しになり、「再会 in 関東」にぜひご参加いただきたいとお話されました。奨学生と学友のスピーチもあり、ロータリアン、学友、奨学生が交流を深めることができた情報交換会となりました。



中野年度

ウクライナ支援金についてのご報告



中野年度で開催された各分区のIM 及び5月21日に開催された保坂年度「地区研修・協議会」にご参加いただいた皆様からたくさんのウクライナ支援に対する募金をいただきました。皆様のご支援ありがとうございました。

こちらの募金 25 万円を群馬大学によるウクライナ学生・研究者の受け入れ支援事業に対して6月20日に群馬大学荒牧キャンパスにて石川学長に目録を贈呈いたしました。石川学長には、中野直前ガバナーより、当地区でのウクライナに対する数々の支援についてもお話させていただきました。



群馬大学石川学長へウクライナ支援金贈呈



群馬大学石川学長へ地区のウクライナ支援活動について説明する中野直前ガバナー

また、1月28日に行われた地区ロータクト主催の「ウクライナ避難民支援チャリティー講演会」での登録料及び当日の募金 63 万円を群馬県を通じて、ウクライナから本県に逃れてきた避難民の支援として寄贈いたしました。



保坂ガバナーエレクト年度 クラブ管理運営セミナー



日時 2023年5月16日(火) 14:30～16:00

会場 前橋問屋センター会館

出席者 中野正美 G、本田博己 PG、森田高史 PG、足立進 PG、保坂充勇 GE、森末廣 GN、
田島正広 AG、金谷光明 AG、飯田知義 AG、島正一 AG、関真一代表幹事、後藤圭一幹事、
地区研修委員 5 名、副幹事 3 名、各クラブ会長エレクト・次年度幹事・事務局員

報告者 地区副幹事 木下康彦 (沼田 RC)

5月16日(水)、クラブ管理運営セミナーが対面とオンラインのハイブリッドで開催されました。平日の日中にも関わらず会場出席者数約100名、Zoomでの出席者数約20名、合計約120名の大規模な開催となりました。中野正美ガバナー及び保坂充勇ガバナーエレクトの挨拶、本田博己地区研修リーダーの趣旨説明に続き、3名の講師より講演がなされました。

「クラブ運営について」 森田高史 地区研修・管理運営副委員長

森田副委員長からは「クラブの課題を抽出しよう」、「ガバナー事務所管理運営規定及びマニュアル」、「ガバナー事務所管理運営委員会からの10のお願い」という3つのテーマについて、説明がされました。伊勢崎 RC のクラブ現況指標一覧表による時系列比較などクラブ運営に関わる具体的な事例等が紹介され、非常に充実した内容の説明がされました。

「クラブ事務局各種手続きについて」 松島光雄 ICT 推進委員長

松島委員長からはマイロータリー、ロータリークラブセントラル、2840 地区ログイン等の具体的な手続き方法について説明がなされました。特にロータリークラブセントラルについては7月に新年度が始まる前にしなければならない手続きであるため、出席した会長エレクト、次年度幹事、クラブ事務局員にとって喫緊の課題を確認する良い機会となったことでしょうか。

「アンケート結果報告及び双方向協議」 新井良和 地区研修・管理運営委員

セミナー開催に先立って実施された会長エレクト、事務局員に対するアンケートの結果報告がなされました。マイロータリー登録率向上、出席率向上、クラブ研修委員会の設置予定など、各クラブの前向きな取り組みが紹介され、参加者にとっては非常に参考になる情報収集ができたと思います。また、各クラブ事務局員が抱える悩みや困り事も共有でき、クラブの管理運営における会長エレクト、次年度幹事のモチベーションアップにも繋がったことでしょうか。

最後に、足立進地区研修・管理運営副委員長より講評をいただき、終了いたしました。

次年度に向けた準備が忙しい時期にも関わらず、ご参加いただきました会長エレクト・次年度幹事・事務局員の皆様、ありがとうございました。また、ハイブリッド開催のため、Zoomでご参加の皆様には不自由な点もあったかと思っております。この場を借りてお詫び申し上げます。



保坂ガバナーエレクト年度 地区研修・協議会



日時／2023年5月21日（日）10：00～17：20

会場／ホテルベラヴィータ

ホストクラブ／沼田中央ロータリークラブ

報告者／地区副幹事 戸部聖之（沼田 RC）

プログラム

1. 登録・受付
2. 開会挨拶・点鐘・国歌、ロータリーソング斉唱
3. ガバナー挨拶 ガバナーエレクト挨拶 ご来賓・地区役員紹介
4. 本日の目的について
5. ガバナーエレクト方針発表
6. 決議 【決議 1】地区組織について
【決議 2】地区予算について
【決議 3】地区戦略計画について
【決議 4】2023 年決議審議会上程決議案について
7. 各種表彰
8. 地区委員会報告
9. ガバナー・ミニ・デジゲネット紹介・ガバナー・ミニ・デジゲネット挨拶
10. 昼食
11. 講演者紹介
12. 基調講演 テーマ『Rotary, what a wonderful world! ロータリー、この素晴らしき世界!』
2830 地区 パストガバナー 関場慶博（弘前アップル RC）
13. 謝辞
14. 分科会 【第 1 分科会】トレーニングからラーニングへ
【第 2 分科会】会員増強・会員維持
【第 3 分科会】環境・公共イメージ
15. 各分科会の発表
16. 講評
17. 地区大会実行委員長挨拶
18. 閉会挨拶
19. 点鐘



中野正美 G



保坂充勇 GE

国際ロータリー第2840地区2023-2024年度(保坂年度)の地区研修・協議会が、2023年5月21日にホテルベラヴィータにて開催されました。

2023-2024年度ゴードン・R・マッキナリー会長は、RI会長テーマ『世界に希望を生み出そう』を発表されました。そして保坂年度の地区スローガンは「自らの心を解放し 明るく学んで 楽しく奉仕」です。各クラブにおけるクラブリーダーの皆様には、RI会長テーマと地区ガバナー方針をご理解頂き、1年間のクラブ活動計画を作成する重要な1日となりました。

基調講演は第2830地区パストガバナー 関場慶博様(弘前アップルRC)によるテーマ『Rotary, what a wonderful world! 「ロータリー、この素晴らしい世界!」』を、スクリーンを使ってわかりやすくご講演いただき、ロータリーの世界に対する役割と重要性を再認識させていただくとともに、関場先生のポリオ根絶に対する覚悟を知りました。

そして会場を移動し行われた分科会におきましては活発な意見交換が行われ、保坂年度の具体的な活動の基本を共有することが出来ました。

地区研修・協議会の開催にあたり周到な準備と運営にあたられた、宮田美行地区研修・協議会実行委員長をはじめ、沼田中央クラブの皆様にご心から感謝申し上げます。



地区研修リーダー 本田博己 PG



基調講演 講師 関場慶博 PG



竹中隆 GND



各種表彰

【第1分科会】 トレーニングからラーニングへ

リーダー兼ファシリテーター／本田博己 PG

アドバイザー／中野正美 G・曾我隆一 PG・横山公一 PG・森末廣 GN・竹中隆 GND

出席者／会長エレクト・クラブ研修リーダー・地区役員等

報告者／地区副幹事 木下康彦（沼田 RC）

【ガイダンス】

トレーニングからラーニングへ ～ファシリテーションを優先する学習文化～

日本のロータリー 100 周年 ビジョンレポート 2020

全クラブ会長及び会員を対象としたアンケート結果を踏まえ

日本のロータリー奉仕の第2世紀への8つの視点から22の提言を提唱

視点1 日本のロータリークラブを元気にするには何が必要か？

提言② クラブの元気と魅力再生を目指して、クラブ・リーダーシップ・プラン (CLP) の進展状況を再点検しよう。また、継続的・定期的に会員の意識調査をしよう

Q：より良いクラブにするため、クラブの現状を変えてゆくべきだと思いますか？

6割以上の会員が「とてもそう思う」「どちらかというと思う」と回答し、会員歴別では入会4～10年の会員が最も多い

→クラブリーダーは、会員の声を聴き取り、アクションを起こすべき！

視点2 クラブは会員にどんな価値を提供できるか？

提言⑤ 新会員から現会員まで、クラブにおけるロータリー研修を充実し、会員のロータリアンとしての成長を図ろう。

Q：クラブ運営について、クラブが直面している大きな課題は何ですか？

4割以上が「会員に対する研修不足」を挙げている

実施実績としては新会員向けオリエンテーションや地区主催セミナーへの参加程度

クラブが主催する研修の実施は30%以下

→まずは会長やクラブ研修リーダーがマイロータリーのラーニングセンターで学習すべき

Rotary Learning in Action - March 2023

トレーニング (Training) からラーニング (Learning) へ

2023年7月1日からクラブ研修リーダー、地区研修リーダー等の呼称が変更される

ファシリテーションを優先する学習文化への大転換が起こっている

研修リーダーは「教える」講師ではなく、「学び」のファシリテーター

クラブ研修リーダーは「ラーニング・ファシリテーター」として以下のニーズに対応

- ①クラブにおけるロータリー研修
- ②クラブのビジョン・戦略計画づくりのプロセスのファシリテーター

【アイデア交換】

Q：ガイダンスの内容に対する質問や意見は？

- ・会員のレベルの差により学習内容は異なると思うが指針はあるのか？
→指針はなく、クラブによって状況は異なる
- ・難しい方向転換だがロータリーを元気にするには必要、RLI が一つのヒント、地区研修リーダーにプログラムのたたき台を作ってもらい、先ずはやってみて、問題があれば対応していくしかないと思う
- ・ファシリテーションはコミュニケーションを円滑に進めるための技術、参加する人が発言しやすい雰囲気を作る技術

Q：クラブのロータリー研修の事例、研修での困り事など？

- ・クラブ研修リーダー設置 45 クラブ中 44 クラブ、研修委員会設置 45 クラブ中 26 クラブ
クラブ研修リーダーが一人で悩むことがないよう、委員会を設置してもらいたい
- ・新会員に限らず全会員が 1 年に 1 度は何かしらの研修に参加できるよう地区主催の研修を増やしてほしい
- ・入会 1 年目はここまで、入会 3 年目はここまでといったラーニングの目標や目的を地区で作ってほしい。
- ・ワンポイントロータリーというロータリーの基本を学ぶ研修を RLI 形式で実施
ここ 10 年でロータリーは大きく変わったので、新会員だけでなく現会員も初めて学ぶことが多い
- ・家庭集会で入会歴の浅い人から順に一言ずつもらうことで議論を深めることができた

Q：RLI セミナーの手法のクラブでの活用事例は？

- ・RLI セミナーを経験することでクラブの中でファシリテーターディッドディスカッションができるようになってほしい
RLI セミナー開始から 10 年以上経つので各クラブ 20 人以上は経験者がいるはず
- ・10 年未満程度の会員を対象とした指導力育成セミナーで RLI 方式を採用している
RLI 方式のほうが参加意識が高まるが、ディスカッションリーダーをできる人が少ない
- ・クラブ研修リーダーで RLI セミナー未経験の方は是非参加してほしい

Q：会員の研修や学習に関して、地区への要望は？

- ・新会員セミナーは受けなくてはいけないのか？受けずに過ぎ去ってしまってよいのか？
PETS のように必修にできないのか？半年に 1 度くらいの開催にできないか？
→出席を義務化することはできないので、出席できなかった新会員に対してはクラブでフォローしてほしい



【第2分科会】 会員増強・会員維持

リーダー／森田高史 P G

アドバイザー／安藤震太郎 P G ・ 竹内正幸 P G ・ 田中久夫 P G ・ 宮内敦夫 P G

出席者／各クラブ次年度幹事・会員増強委員長

司 会／地区副幹事 深津卓也

報告者／地区副幹事 小熊政則（沼田 RC）

1. 会員増強・会員維持について

竹内正幸 P G

会員増強と会員維持はクラブにおける永遠のテーマ。

新たな得策はないが、元気なクラブづくりが一番の会員増強あるいは会員維持となる。

地区内45クラブ中の5クラブで女性会員がいない。

女性会員の比率は世界で25%、日本は7%。

私がガバナーの時から女性ネットワーク委員会を常設の委員会として活動してきた。

来年度からは、DEI委員会という名称となり発展していく。

女性会員が入ると、必ずプラスの方向に行き、クラブは元気になる。

人数が増えなければ予算がなく、思うような奉仕活動ができない。

大事なのは、会長・幹事の「やる気」が「本気」になること。

2. 会員増強成功クラブによる事例発表

新井 良和地区研修・管理運営委員

(1) 「前橋東ロータリークラブ」発表

内山均 パスト会長

最大で80名以上いた会員が当期の初めには37名となり大変な危機感を感じた。

財政的な問題として、40名を切るとこれまでの予算や事業計画が成り立たなくなる。

昨年、足立ガバナーを輩出し、会員大会を開催したが、人員の配置が困難だった。

今期は純増5名を目標として活動してきた。

5月1日現在で、入会8名、退会3名で目標を達成している。

パスト会長で退会される方が多いのが検討課題。

女性会員を中心に入会しやすい環境づくり。

異業種の交流会も重ねて実施してきた。

後継者の勧誘に弱いのが懸念する点。

ロータリーの魅力を伝えることを中心に勧誘してきた。

お試し例会、お試しゴルフに招き、親睦と友情を深める楽しさを体験してもらう。

特別法人会員制度（本人が出られないときに代わりの方が出られるシステム）の活用。

出席者が少なくつまらない、という印象を与えない努力。

量より質とは言われますが、やはり量も大事にして、これからも頑張っていきたい。

(2) 「桐生南ロータリークラブ」発表

板場俊方 次年度幹事

会員減、人材難、存続危機から脱却し、永続的に機能する元気で楽しいクラブを目指して。

森田PGが公式訪問の時に話されたクラブの戦略計画を策定した。

入会しやすい環境作りと会員の参加意欲が高まるような魅力ある楽しい例会を心懸ける。

- ・フレンドリーな雰囲気・40名程度への会員増強・出席率の向上
- ・クラブ功労者への気遣い・新入会員への優しさ
- ・退会したいという考えが生まれないように

会員40名体制を目標・達成するために

新会員入会目標の何倍もの候補者名簿を作成する。

全会員が危機感を持って、未来を担える会員を見つける。

重点的に活動した2021年からの2年間で、16名が入会した。

会長を担う方を安定的に選出できる体制を整えたい。

期待値の高い候補にターゲットを絞って声かけをしていった。

候補者のための体験例会を20回開催、およそ110名に参加していただいた。

入会に至らなかった理由としてその後のフォローがされていないことに気づいた。

体験例会の参加者に対して、会員が色紙にメッセージを書いて届けた。

クラブの戦略計画を知り、意識して活動していますか？

会員増強していますか？ と会員に投げかけている。

これからも仲間への気遣いとフォローをして徹底し、みんなで会員増強に励みたい。

3. 実戦会員増強・実戦会員維持

森田高史PG

(1) 「クラブ現況指標」から自クラブの課題を抽出しよう

地区会員数2021名 クラブ平均会員数44名 全国平均38名 世界平均32名

当地区は恵まれているといえる。

クラブの平均年齢は61.4歳 10年前と比べると6歳増えているところもある。

会長・幹事だけでなくクラブを連続して考えていく必要がある。

過去10年の入会者数・退会者数をどう考えるか。

自分のクラブが何人減るのか、ここからスタートしなければ、勧誘の計画に結びつかない。

クラブ現況指標を20年分まとめた一覧表をつくってみたいだろうか。

(2) クラブ戦略計画に基づき会員増強計画を立案しよう

国際ロータリー戦略計画は「手続要覧」で確認する。

地区戦略計画は「会員必携」で確認する。

クラブの戦略計画はクラブ現況報告書に必ず掲載する。

会員増強目標は、退会予定人数を把握してから立てる。

(3) 実戦会員増強委員会

11月まで月2回の委員会日程を今決定する。日程が決められれば半分成功。

目標の10倍の候補者名簿を作成する。

職業分類表を利用する。

会員の60%が新入会員を1人も紹介していない。

一度の勧誘で入会する人は殆どいない。繰り返し勧誘して成果を出す。

PDC Aサイクルを回して、半期で目標を達成する。

(4) 会員維持策

・入会時の厚遇（ホスピタリティー）

新入会員に「歓迎されている」と感じてもらう。

語りかけ、歩み寄り、定着させる。

入会3ヶ月後に改めて、自己紹介のスピーチをしてもらう。

・入会後のフォロー

紹介者の他にメンターを設定する。

新入会員オリエンテーションを行う。奉仕の内容、米山の良さ、その後に寄付の話。

地区の新会員セミナーにも出席を促していただきたい。

新入会員を同伴して他クラブにメイクアップし、楽しさを感じてもらう。

・退会防止の要諦

いいことだけいうのではなく、きちんと説明して入会してもらうべき。

10の会議より1の懇親会。

魅力ある例会を実施し、来ることが当たり前になるように。

クラブ細則を改定し正会員類型の多様化を図る。

クラブ自治権の範囲で、出席義務の免除や会費面の優遇を考える。

(5) 成功の決め手

まず、会員増強委員会活動の日程を決める。
実行が結果に直結する。
勝ちに不思議の勝ちあり、負けに不思議の負けなし。

4. 双方向協議

新井良和 地区研修・管理運営委員

2クラブの発表、さらに森田P Gからも具体的な事例をお話しいただき、今後の目標設定を立てやすくなると思う。ガバナー月信等を利用して多くの会員の方と情報を共有してほしい。

飯田知義 G補佐

前橋東RCの特別法人会員制度について、導入時期や会員からの反応などを教えてください。

宮澤秀利（伊勢崎RC）

2年前から始めている。会員の反応も「例会が賑やかになる」と好意的でした。

内山 均パスト会長（前橋東RC）

5. 会員増強・会員維持について

田中久夫P G

入会当時100人以上の会員がいた高崎RCは、会長を受けた2014年には64人になっていた。クラブの若手を中心に会員増強に取り組んだ結果、1年間で純増51名の成果を上げた。9年後の現在は135名である。

「クラブの居心地」を高める

心地よさ × 温かい配慮 = 会員増強・維持

4つの障壁

- 1 シニア会員の自覚・立ち位置
- 2 新会員へのフォロー
- 3 クラブ会長ほか幹部のヤル気不足
- 4 日本版DEIの存在

D 女性会員 E 若手会員（年齢格差・隔壁） I クラブの文化の問題
他クラブへのメイクへ行き、理想のクラブを見つける。

2年間で30名の会員を増やした本庄RCは、みんな仲が良く居心地がいい。

6. まとめ

新井良和 地区研修・管理運営委員

90分の中で、次年度に役立つキーワード・ヒントがたくさんありましたので、是非生かしていただきたい。



【第3分科会】環境・公共イメージ

リーダー／足立進PG

アドバイザー／森田均PG・福田一良PG・生方彰PG・山田邦子PG

サブリーダー／春山和久・津久井 功

ファシリテーター／今井幸吉・石原保幸・松島光雄・関口俊介

出席者／各クラブ奉仕プロジェクト関係の委員長

報告者／地区副幹事 田辺祐己（沼田RC）

①環境デーについて

保坂年度の優先事項1とし、「より大きなインパクトをもたらす」としており、ロータリーデーで「環境問題」を取り上げ、地上資源の大切さのPRを実施したい。今回環境問題の講演をJEPPLANの岩元美智彦会長をお迎えし、講演のみではなく参加型で実施する。岩元会長は映画「バック・トゥ・ザ・フューチャー」の中でゴミを燃料にデロリアンを走らせることを実現した人である。デロリアンを走らせる、みんなで作る東京オリンピック等々、魅力的な様々な物語を生み出し、参加型のリサイクルを実現している。

今回公共イメージの向上を図るために、スタッフが石油を一滴も使わずに作られたTシャツを着て活動すること、子供たちに石油を使わずに作られ、土にかえる粘土で遊ぶ等、体験を通じた情報発信を行いたい。予定としては2023年10月22日には地区大会の会場で行う一斉行動、2024年2月23日に講演会を実施する。

②公共イメージ・ICT推進について

公共イメージ・ICT推進委員会委員長の松島様より広報、マイロータリーのブランドリソースセンターの活用について説明を頂いた。地元メディアとの連携が重要で、その際の情報提供には「誰が」「何に」「いつ」「どこで」「なぜ」を明確にすることが重要である。また活動をする際は、情報を提供することを前提に、しっかりと記録を残して頂きたい。

第2分区Bの合同環境事業では伊勢崎市華蔵寺公園ツツジ再生事業を実施し、YouTubeにもUPしており、今後の参考にして頂きたい。

③環境活動、広報について4つのグループに分かれディスカッションを実施

環境の活動については、実施するもその後の検証を行っておらず、検証が必要との意見が多かった。とくに植樹などは手入れの必要性など、検証が不可欠と思われる。広報については、動画など若い世代に発信が必要も、実施する担当者が不在、もしくは担当者に負担がいくなどの意見があった。その中で、ローターアクトに協力いただくなどの案が出た。また対外的なものも重要だが、クラブメンバーにも伝えることが必要との意見も出た。



Rotary District 2840 | 国際ロータリー第 2840 地区
2023-2024 年度

環境デーについて

第 2840 地区 2023-2024 年度
担当副幹事 津久井 功

保坂年度 優先事項 1 「より大きなインパクトをもたらす」

- ◇奉仕活動を地元や海外から本当に必要とされているか否かチェックして実施する。
- ◇ICTを活用してロータリー公共イメージの向上を図る
- ◇地区内全クラブのロータリー財団、補助金の活用を支援する
- ◇ロータリーデーで「環境問題」を取り上げ地上資源の大切さをPRする
- ◇ポリオ根絶への募金活動を推進し、ロータリーの役割を強調する

優先事項 1 「より大きなインパクトをもたらす」 環境問題

JEPLAN
取締役 執行役員会長
岩元 美智彦

BRING BOTTLE

インパクトを与えるために デロリアンを走らせる

モード	CO2排出量 (トン/年)
自動車 (乗用車)	5.8
自転車	3.06

47%削減

インパクトを与えるために デロリアンを走らせる

「デロリアンを走らせる」「みんなでつくる東京オリンピック」等々、魅力的な「戦略的物語り」を生み出し、それは社会システムのイノベーションにまで結びついた。物語りは次々連鎖を生んで生態系を広げ、オープンエンドで終わりが無い。

価値はモノの向こうにあるコトから生まれる。顧客は店頭で並ぶ再生繊維でできた服を見て、モノとしては石油由来の繊維でできた服と同じでも、「石油を1滴も使わずつくられた」コトに価値を感じ購入する。

ロータリーデーで「環境問題」

服を集めるだけでは、面白くない。

公共イメージの向上を図るために

- 1, スタッフがT-シャツを着て活動再生されたイメージができる。
- 2, 小学生、老人施設で「みんなのねんど」で遊ぶ。インターアクト、ローターアクトも粘土で遊ぶ。粘土は、廃棄食品を主原料にしており、遊んだ後に畑に飾ることで微生物の栄養となり、作物が収穫されることで循環されます。

上記を先行して行い写真を撮影したり情報発信を行う

「服の回収」と「環境についての講演会」

- 3, 地区大会の会場で行う
インパクトを与えるための一斉行動
期日 2023年10月22日 (日)
場所 利根沼田文化会館
- 4, 環境についての講演会
行動変容を起こすために若い世代にも参加してもらう
期日 2024年2月23日 (金) 天皇誕生日
場所 群馬会館

皆様へのお願い

- 1, イベント時はT-シャツを着て、写真を撮って頂くこととT-シャツの説明
- 2, 地区大会では不要な衣類を参加人数分持って来て頂くようクラブに話をして頂く
- 3, ロータリーデーに動員をお願いします

ご協力宜しくお願い申し上げます



地区研修協議会 分科会 公共イメージ・ICT推進委員会

RI 第2840地区
保健年度(2023-2024年)
公共イメージ・ICT推進委員会
委員長 松島 光雄

公共イメージ委員会と連携した奉仕活動の実施

広報を通じて多くの人にロータリーを知ってもらえれば

活動へのサポートも増え、世界にもっと大きな変化がもたらせるでしょう。

しかし、一口に「広報」といってもロータリーの襟ピンを着用することから大規模なマーケティングキャンペーンまで様々です。

プロジェクトの広報

活動を計画する際は、その活動を広報する方法も検討しましょう。

奉仕活動する前に公共イメージ委員会と連携し、その活動を人々に知ってもらえる広報を準備しましょう。

地元メディア環境を知る

ロータリーのストーリーをどのように伝えたら最も効果的であるかを調べます。地元新聞、地元テレビ局のニュース、フェイスブック、ツイッター等で情報を入手し、どんな情報が人々の興味を引くのかを知ることが大切です。さらに地元メディアを例会に招いてメディアとの協力方法について話してもらったり、奉仕活動の現場をジャーナリストに直接見てもらうのもよいでしょう。

さっそくメディアと協力しよう

- ・地元メディアのリストを作り、頻繁に交流する
- ・地元ジャーナリストをクラブに招いてロータリーやクラブの主な活動を紹介する
- ・話題性のあるストーリーを提供する

*マイロータリーより参照

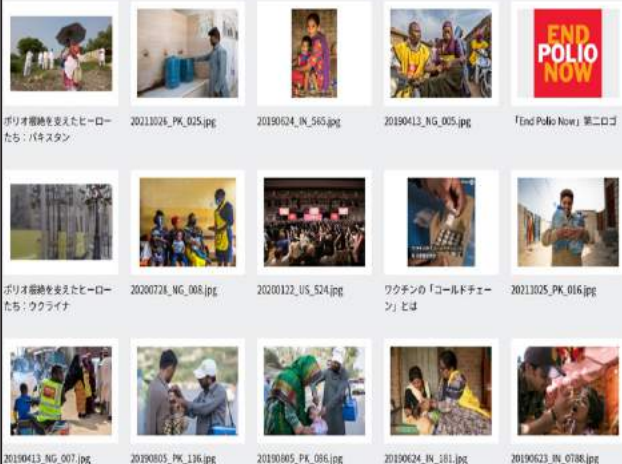
メディアとの連絡で気をつけたい点

- ・こちらから提供する話の内容をよく把握し、予想される質問に備える
- ・問合せがあればすぐに資料や情報を送る
- ・親しみやすい態度で根気よく連絡を続ける(強制的なアプローチは禁物)
- ・読者の興味をそそるような文章を書く
- ・報道してもらえるよう読み手の心をつかむ内容に
- ・最初の段落で「誰が」「何に」「いつ」「どこで」「なぜ」を明確にする
- ・簡潔な文章にする エメールにはファイル添付せず、メール本文に記載
- ・メディアからの問い合わせ担当者を決め、連絡先を掲載する
- ・テレビ局に連絡する際は、視覚資料を添える

2023年2月23日ロータリーデー(第2分区B 合同環境事業 伊勢崎市華蔵寺公園ツツジ再生事業) (Youtubeアップ済)



マイロータリーのブランドリソースセンター ポリオ根絶画像、ロゴ等のダウンロード可能



保坂ガバナーエレクト年度 第1回ガバナー補佐会議



日 時／2022年10月17日（月） 17：00～18：30

場 所／川場村立文化会館 2階会議室

出席者／保坂充勇ガバナーエレクト、本田博己地区研修リーダー、保坂年度ガバナー補佐
保坂年度ガバナースタッフ

報告者／地区副幹事 武田 寛（沼田RC）

国際ロータリー第2840地区2023-2024 保坂充勇ガバナー年度の第1回ガバナー補佐会議が開催されました。

保坂充勇ガバナーエレクト、本田博己地区研修リーダーのご挨拶の後、次年度ガバナー補佐、保坂年度ガバナースタッフによる自己紹介が行われました。

その後、保坂充勇ガバナーエレクトから2023-2024年度地区運営と地区組織についての説明がありました。続いて関真一地区幹事より地区組織・行事予定について、小暮正人地区財務委員より地区予算についての説明がありました。

引き続き本田博己地区研修リーダーより「ガバナー補佐の役割について」と題した研修が約1時間行われ、ガバナー補佐としての責務と役割そして国際ロータリー第2840地区の現状と課題についてお話し頂きました。

会議次第

司会 地区副幹事 戸部聖之

ガバナーエレクト挨拶
地区研修リーダー挨拶

ガバナーエレクト 保坂充勇
地区研修リーダー 本田博己

自己紹介

2023-2024年度地区運営・地区組織について
地区組織・行事予定について
地区予算について

ガバナーエレクト 保坂充勇
地区幹事 関 真一
地区財務委員 小暮正人

～ 研修会 ～

「ガバナー補佐の役割について」

地区研修リーダー 本田博己



保坂ガバナーエレクト年度 第2回ガバナー補佐会議



日 時／2022年11月15日（火） 19：00～

場 所／オンライン開催

出席者／本田博己地区研修リーダー、保坂充勇ガバナーエレクト、須永博之ガバナー補佐、
清水英也ガバナー補佐、金谷光明ガバナー補佐、島正一ガバナー補佐
関真一地区幹事、地区副幹事

報告者／地区副幹事 田辺祐己（沼田RC）

11月15日（火）オンライン形式にて「第2回 ガバナー補佐会議」が開催されました。

会議次第

司会：地区副幹事 戸部聖之（沼田RC）

本田博己地区研修リーダーを講師にお招きし、ガバナー補佐会議をZoomにて実施しました。前回の研修では2840地区の地区リーダーシップ・プラン（DLP）およびクラブ・リーダーシップ・プラン（CLP）の推進状況を理解する。ガバナー補佐 Assistant Governor の責務と役割を理解することを目標にし、今回はロータリーの新しい潮流を理解することを目的に実施されました。研修を通し、理解を深め、着実に準備を進めていきたいと考えます。

その他

次回、第3回ガバナー補佐会議は12月8日（木）19：00～オンラインにて開催予定となります。

太田西RC 金谷 SHIMIZU

本日のお話の目標(ゴール)

〈前回の振り返り〉

- 2840地区の地区リーダーシップ・プラン(DLP)およびクラブ・リーダーシップ・プラン(CLP)の推進状況を理解する。
- **ガバナー補佐 Assistant Governor** の責務と役割を理解する。

〈今回は〉

- **ロータリーの新しい潮流**を理解する。

保坂ガバナーエレクト年度 第3回ガバナー補佐会議



日 時／2022年12月8日（木）19：00～

場 所／会場参加とオンラインのハイブリッド開催

出席者／本田博己地区研修リーダー、保坂充勇ガバナーエレクト、須永博之ガバナー補佐、
田島正広ガバナー補佐、清水英也ガバナー補佐、金谷光明ガバナー補佐、
飯田知義ガバナー補佐、島正一ガバナー補佐、三好健正ガバナー補佐
関真一地区幹事、地区副幹事

報告者／地区副幹事 田辺祐己（沼田RC）

12月8日（木）現地出席とオンラインでのハイブリッド形式にて「第3回 ガバナー補佐会議」が開催されました。

議事録

司会：地区副幹事 戸部聖之（沼田RC）

本田博己地区研修リーダーを講師にお招きし、ガバナー補佐会議を実施しました。まず初めに保坂ガバナーエレクトより地区運営方針案の説明を行いました。前回の研修ではロータリーの新しい潮流を理解することを目的に実施されました。研修を通し、理解を深め、着実に準備を進めて来ました。今回は積極的な意見交換にて疑問に思っていること、課題について共有することで、全体で解決策の検討も出来ました。特にICT推進の難しさがありクラブ内で得意な会員にサポート頂くこと、ICT化など進んでいるクラブの良い取り組みなどを共有することも必要との意見もありました。



保坂ガバナーエレクト年度 第1回ガバナー補佐・委員長予定者合同会議



日 時／2022年12月11日（日） 13：00～15：00

会 場／前橋商工会議所会館 2F ローズ

出席者／中野正美ガバナー、保坂充勇ガバナーエレクト、本田博己次年度地区研修リーダー
森田高史パストガバナー、足立進直前ガバナー、森末廣ガバナーノミニー
各ガバナー補佐、柳田秀男地区幹事、関真一地区幹事、地区役員
各地区委員会委員長、地区副幹事

報告者／地区副幹事 津久井功（沼田RC）

12月11日（日）、前橋商工会議所会館におきまして、下記次第に則り「第1回 ガバナー補佐・委員長予定者合同会議」が開催されました。

【次 第】司会／地区副幹事 武田寛

12：30～13：00	登録受付		
13：00～13：10	挨拶	ガバナーエレクト	保坂 充勇
		地区研修リーダー	本田 博己
13：10～13：25	出席者自己紹介		
13：25～13：35	地区目標、運営方針、地区セミナー、IM等についての方針	ガバナーエレクト	保坂 充勇
13：35～13：45	組織体制、行事予定、地区副幹事の分担等の説明	地区幹事	関 真一
13：45～13：50	予算案等	地区会計長	小暮 正人
13：50～13：55	出欠システムの説明	地区副幹事	津久井 功
13：55～14：05	休憩		
14：05～15：05	ガバナー補佐・委員長の役割について	地区研修リーダー	本田 博己
15：05～15：25	質疑応答		
15：25～15：35	講評	ガバナー	中野 正美



保坂ガバナーエレクト年度 第1回地区研修・管理運営委員会



日 時／2023年2月8日（水） 15：00～16：30

会 場／ガバナー事務所

出席者／本田博己委員長、森田高史副委員長、足立進副委員長、
松島宏明委員、新井良和委員、関口俊介委員、橋本徹委員、
関真一地区幹事、木下康彦地区副幹事、天野純一地区副幹事、津久井功地区副幹事
報告者／地区副幹事 木下康彦（沼田RC）

DLP3本柱の1つである地区研修リーダーの位置付け、当地区における地区研修委員会の歴史、ラーニングセンターを利用した研修を促進するRIの変化等について、本田委員長より説明がなされた後に、委員会の任務について確認がなされました。

例年、ロータリークラブ・セントラルの目標設定方法等について、会長エレクト・次年度幹事研修セミナーで説明していますが、登録が徹底されていないことを鑑み、クラブ管理運営セミナーを開催することにしました。ロータリークラブ・セントラルの入力締切が年度開始前であるため、5月中旬開催を軸に日程を検討することになりました。会長、幹事以外に事務局員にも出席していただくため、時間は平日昼間、対面とZoomのハイブリッド開催となりました。中野年度と調整後、日程を決定し、各クラブに案内する予定です。

副委員長に主要セミナーを担当していただくことになりました。森田副委員長がクラブ管理運営セミナーを、足立副委員長がクラブ活性化ワークショップを担当することになりました。

その他、委員会年間開催予定、2月18日（土）地区チーム研修セミナー、3月11日（土）会長エレクト・次年度幹事研修セミナー、RLI推進委員会との連携について確認がなされました。

次回委員会は4月13日（木）15:00から開催します。



保坂ガバナーエレクト年度 地区チーム研修セミナー



日 時／2023年2月18日（土） 13：00～16：00

会 場／前橋商工会議所（さくら）

出席者／中野正美ガバナー、パストガバナー、保坂充勇ガバナーエレクト、保坂年度地区役員
保坂年度ガバナースタッフ

報告者／地区副幹事 津久井功（沼田RC）

国際ロータリー第2840地区（2023-2024）保坂充勇ガバナー年度の地区チーム研修セミナーが、パストガバナー、次年度ガバナー補佐、地区幹事、研修委員、財務委員、地区委員会委員長、副幹事を合わせて55名の出席で開催されました。保坂充勇ガバナーエレクトの挨拶の後、本田博己地区研修リーダーから地区チーム研修セミナーの目的の説明があり、研修が進められました。始めに保坂充勇ガバナーエレクトから国際ロータリー研修報告・国際ロータリー次年度テーマ・地区方針の発表がありました。続いて、関真一地区幹事から地区組織運営と地区予算案について説明がありました。休憩を挟んで、各委員長予定者から委員会事業方針の発表と各ガバナー補佐による担当分区の現状と課題・方針の発表がありました。そして関真一地区幹事より、会長エレクト・次年度幹事研修セミナー（3月11日）、地区研修・協議会（5月21日）の説明とインターアクト・ローターアクト・RYLA委員長の輪番についての説明がありました。その後、森田高史地区研修・管理運営副委員長よりまとめがあり、最後に中野正美ガバナーから講評を頂き、地区チーム研修セミナーを終了いたしました。



保坂ガバナーエレクト年度 会長エレクト・次年度幹事研修セミナー (PETS・SETS)



日 時／2023年3月11日（土） 10：00～17：00

会 場／前橋商工会議所会館

出席者／中野正美ガバナー、パストガバナー、保坂充勇ガバナーエレクト、
森末廣ガバナーノミニー、竹中隆ガバナーノミニーデジグネート、
2023-2024年度地区役員、
各クラブ会長エレクト・次年度幹事

報告者／地区副幹事 木下康彦（沼田RC）

3月11日（土）に国際ロータリー第2840地区2023-24年度の会長エレクト・次年度幹事研修セミナーが開催されました。新型コロナウイルスの感染も落ち着き、5月8日からは季節性インフルエンザ等と同様の5類に移行される状況下ではありましたが、昨年と同様に宿泊ではなく対面での一日開催となりました。

点鐘に始まり、参加者全員で東日本大震災の犠牲者に対して黙祷をささげました。その後、中野正美ガバナー、保坂充勇ガバナーエレクトの挨拶、本田博己地区研修リーダーの趣旨説明、関真一代表地区幹事の地区チーム紹介と進みました。

そして、保坂充勇ガバナーエレクトより2023-2024年度のRIテーマ「世界に希望を生み出そう」が発表され、国際ロータリー行動計画の4つの優先事項「より大きなインパクトをもたらす」「参加者の基盤を広げる」「参加者の積極的な参加を促す」「適応力を高める」に則った地区運営方針や地区スローガン「自らの心を解放し、明るく学んで、楽しく奉仕」の発表がありました。

続いて、関真一代表地区幹事より地区組織・行事予定、地区予算（案）についての説明、RI日本事務局のコーディネーター縄田怜様、尾畑知洋様よりRIの地区クラブ支援について説明がなされました。

昼食を挟み、各地区委員長による事業計画の発表、本田博己地区研修リーダーによるクラブ会長エレクト・次年度幹事へのガイダンスがなされた後、各分区ごとに別れ、分科会を行いました。

今回の分科会は「クラブを元気にするにはどうすればよいか（RI卒業後コースとして）」「ロータリー賞の目標設定項目について確認」という2つのテーマについて、ガバナー補佐がファシリテーター、パストガバナーをはじめとする地区役員がアドバイザーとなり、会長エレクト・次年度幹事に活発な意見を出していただきました。

その後、全体会議で、ガバナー補佐に各分科会の内容を報告していただき、参加者を代表して前橋RC廣田哲也会長エレクトと富岡かぶらRCの坂山忍次年度幹事に修了証が授与されました。

最後に、本田博己地区研修リーダーより講評をいただき、保坂充勇ガバナーエレクトの点鐘で終了いたしました。

開催案内を送信したころは新型コロナウイルス第8波の真只中でありましたが、無事に対面開催することができました。ご参加いただきましたパストガバナー、地区研修委員をはじめとする地区役員の皆様、会長エレクト・次年度幹事の皆様、ありがとうございました。

保坂ガバナーエレクト年度 第2回地区研修・管理運営委員会



日 時／2023年4月9日（日） 13：00～13：55

会 場／ガバナー事務所

参加者／保坂充勇ガバナーエレクト、本田博己委員長、森田高史副委員長、足立進副委員長
新井良和委員、関口俊介委員、関真一地区幹事、木下康彦地区副幹事、
天野純一地区副幹事、津久井功地区副幹事、戸部聖之地区副幹事、田辺祐己地区副幹事

報告者／地区副幹事 木下康彦（沼田RC）

同日14：00開催の第2回ガバナー補佐・委員長合同会議に先立って、ガバナー事務所で委員会が開催され、以下の議題について協議がなされました。

地区研修リーダー等の呼称変更について

本田委員長よりRIからのニュースレターに地区研修リーダー等の呼称変更が示されていることについて説明がなされました。Elevating the Rotary learning experience（ロータリーの学習体験を向上させる）というタイトルの文書でまだ日本語訳されたものは出回っておりません。ここにはロータリーの学習体験をリードする人々は、会員に知っておくべき情報を教える講師としてではなく、会員がアイデアを共有するよう導くファシリテーターとしての役割をはたすことなどが記載されています。また、ファシリテーションを優先する学習文化に移行することに伴い、以下の呼称が変更される予定です。

現在の呼称	新しい呼称（2023年7月1日より）
クラブ研修リーダー	Club Trainer Club Learning Facilitator
地区研修リーダー	District Trainer District Learning Facilitator
地区研修委員会	District Training Committee District Learning Committee

会長エレクト・次年度幹事研修セミナーのアンケート結果について

選択式アンケートにしたため、昨年度より高い86%の回収率を得ました。参加者からの評価は概ね好評でした。

地区研修・協議会および分科会の段取について（5月21日（日）開催）

プログラムの内容を確認した後に、分科会の段取について協議しました。分科会の名称変更、地区担当委員会振分けの変更等がなされ、その後開催されるガバナー補佐・委員長合同会議で分科会ごとに詳細を協議することになりました。

クラブ管理運営セミナーについて（5月16日（火）開催）

担当の森田副委員長より進捗状況について説明がなされた後に、当日の役割分担や設営等の詳細について確認しました。

クラブ活性化ワークショップについて（8月27日（日）開催）

担当の足立副委員長より開催方法について3つの案が説明されました。各案に対して様々な意見が出ましたが、結論には至らず、次回委員会で継続協議することになりました。

その他として、「セミナーの出席対象者、目的がわかるスケジュール表が欲しい」という旨の要望がクラブからありましたので、当委員会でもとめて、後日ガバナー月信にてお知らせしたいと思います。

次回委員会は6月20日（火） 15：00から開催します。

保坂ガバナーエレクト年度 第2回 ガバナー補佐・委員長合同会議



日 時／2023年4月9日（日） 14：00～16：00

会 場／前橋問屋センター会館 2階

出席者／中野正美ガバナー、保坂充勇ガバナーエレクト、保坂年度ガバナー補佐
地区委員会委員長（パストガバナー含む）他地区役員・ガバナースタッフ
地区研修協議会実行委員長他 計41名


報告者／地区副幹事 武田 寛（沼田RC）

- 1 保坂年度の第2回ガバナー補佐・委員長合同会議が、2023年4月9日（日）に前橋問屋センター会館で執り行われました。中野正美ガバナー、保坂充勇ガバナーエレクト、本田博己地区研修リーダーの挨拶の後、過日行われたP E T Sの反省点などについて関地区幹事から報告がありました。無断欠席者もあり今後、出欠連絡の徹底を促す旨報告がありました。次に、木下康彦副幹事からP E T Sのアンケート結果が報告されました。
- 2 引き続き、5月21日に予定されている「地区研修・協議会」について宮田美行地区協実行委員長（沼田中央RC）から挨拶があり、地区研修・協議会プログラム全体の流れについて関真一地区幹事から説明がなされました。
- 3 分科会について、本田博己地区研修リーダーから説明がありファシリテーターの役割や重要性進行方法について説明がありました。3分科会に分かれ各テーマに沿って30分討議がされそれぞれ内容について発表がありました。
第1分科会「トレーニングから学習へ」 本田博己地区研修リーダー（PG）
第2分科会「会員増強・会員維持」 森田高史PG
第3分科会「環境」 足立進PG
- 4 講評を本田博己地区研修リーダーからいただき閉会となりました。
変更箇所：インターアクト委員長・ローターアクト委員長 第1分科会⇒第3分科会へ
地区補助金委員長・グローバル補助金委員長 第3分科会⇒第1分科会へ






Rotary DISTRICT 2840 | 国際ロータリー第2840地区
2023-2024年度





第2回ガバナー補佐・委員長合同会議



日時：2023年4月9日（日）14:00-16:00
会場：前橋開星町センター会館

国際ロータリー第2840地区
2023-2024年度


ガバナー補佐・委員長合同会議 出席報告

ご芳名 _____

所属クラブ _____

日時 2023年4月9日 _____

国際ロータリー第2840地区
2023-2024年度
地区幹事 関 真



保坂ガバナーエレクト事務所

171-0855 前橋市開星町2-2 前橋開星センター会館1F
TEL:027-212-2840 Fax:027-212-2841
mail: hosaka@rid2840.jp

クラブ寄稿

米山奨学生を囲むピザパーティー!!



報告者／安中ロータリークラブ 会長 小日向 和博

米山奨学カウンセラー矢野会員宅で保坂ガバナーエレクト、高沢米山地区委員長、安中市長岩井均様、群馬県議会議員伊藤清様をはじめとしまして、たくさんのロータリアンや米山奨学生の方々にご参加をいただき、総勢約50名が今回で7回目となる米山奨学生を囲むピザパーティーを盛大に開催しました。

当クラブの米山奨学生で卒業生のオー君、リョウリョウ君には近況報告をしてもらった他、現役の米山奨学生にアドバイスしたり、相談に乗るなどしてお互い非常に有意義な時間を過ごせたと思います。

又、今回は群馬大学で留学生・研修生として来日しているウクライナの方々5名にもご参加いただき、ウクライナで有名な歌をアカペラで歌ってもらうなど、

我々も大変楽しい時間を過ごさせてもらいました。

今後もクラブとして米山奨学生を囲んでピザパーティーなどを定期的で開催していければと思います。





日時／2023年4月12日（水）18:30～20:30

会場／ロイヤルチェスター前橋

出席者／高崎北 RC、前橋南 RC、伊勢崎 RC

報告者／前橋南ロータリークラブ 幹事 古澤泰明

去る2023年4月12日水曜日、伊勢崎 RC、高崎北 RC、前橋南 RC 3クラブ合同による夜間例会が開催されました。参加人数は、3クラブ合計100名以上となり盛大に行われました。3クラブ合同夜間例会のきっかけは、高崎北 RC と前橋南 RC では2017年から観桜夜間例会を合同で開催しておりました。

そんな話を伊勢崎 RC の方と話しをする機会があり、例会日が同じ水曜日なので是非参加をしたいとの事で、3クラブ会長が話し合い開催の運びとなりました。コロナ禍でしばらく大人数の例会は控えめだった折、分区を越えての大規模な例会となりました。この合同夜間例会では、ホストクラブを持ち回りにして、ホストクラブが日程、場所を決めるしくみです。地区行事のような固い行事ではなく、気軽に他クラブと合同で行う夜間例会をコンセプトにしています。

夜間例会の次第は、ホストクラブの親睦委員会が企画をしてアトラクションを用意します。

今回のアトラクションは2つ。1つは当クラブが支援しているアラムニーという女子大学生のミュージカル劇団の歌と踊りです。若い団員と一緒にロータリアンもステージに上がり、リズムに合わせて体を動かしました。ロータリアンは年齢のせいか、リズムについていけない会員が多く会場が笑いに包まれていました。

2つ目はマジシャン「ShuN」氏によるテーブルマジックショーです。

テレビでも話題でぐんま特使でもある ShuN 氏の驚きのマジックを目の前で楽しんでもらうため、各テーブルを回ってもらいました。プロのテクニックを間近で見て、各テーブルでは盛り上がりを見せていました。また、今回は伊勢崎 RC の友好クラブであるフィリピン、サンフランシスコデルモンテ RC が来訪した時期と重なったため、合同夜間例会に参加していただきました。当クラブにフィリピン出身のロータリアン、伊藤会員の通訳と接遇によってフィリピンのゲスト達も大変楽しんでいただけました。

楽しい親睦の時間はあっという間に過ぎ、本当に久しぶりの「手に手つないで」で3RC 合同夜間例会は幕を閉じました。

今回の合同夜間例会を通じて改めて感じたことはロータリアンの友情と親睦の大切さでした。

準備の段階から伊勢崎 RC、高崎北 RC の暖かい協力なくしては成り立たなかったと思います。この場を借りて2つのクラブにはお礼を申し上げます。そして分区を越えた交流によりこのような大きな親睦が生まれました。

今後この通称「水曜日会」を地区内の他クラブにも話しをして「一緒にやろう！」という輪が広がっていく事を期待します。



会場の様子



久しぶりの盛大に乾杯



アラムニーのアトラクション



森田 PG の素晴らしい踊り



フィリピン・サンフランシスコデルモンテ RC
の皆様と



久しぶりの手に手つないで

2023年6月吉日

国際ロータリー第2840地区

2023-2024年度

ロータリークラブ会長・幹事 各位

2023-2024年度

ガバナー 保坂 充勇

地区研修リーダー 本田 博己

卓話・研修 出前サービス 実施のご案内

拝啓 梅雨の候、ますます御健勝のこととお慶び申し上げます。

さて、次年度も例年通り、地区のクラブに対するサービスとして、「卓話・研修 出前サービス」を継続実施致します。

本企画は、地区内ロータリークラブに最新の正しい「ロータリー情報」を伝達するとともに、各クラブ会員にロータリーの理念と実践に関する認識を深めていただくために、「ロータリー情報」の各個別テーマに造詣の深い地区指導者を各クラブ（または分区・グループ単位）の要請に応じて派遣する、地区のクラブに対するサービスです。魅力的なクラブづくりには是非、様々なテーマでご活用いただければ幸いです。

敬具

記

【サービス・メニュー】

1. ロータリー・カレンダーによる特別月間の卓話 講師派遣

テーマ該当地区委員長（または委員・パストガバナー等）が対応する。

2. 「ロータリー財団」に関する卓話・研修

ロータリー財団委員会が対応する

3. 「ロータリーの歴史・奉仕理念」の卓話講師派遣

パストガバナーが対応する。

3. クラブ活性化・CLPに関する卓話・研修

本田博己研修リーダー・竹内正幸パストガバナー・田中久夫パストガバナー
森田高史パストガバナー・足立進パストガバナー・中野正美直前ガバナー
が対応する。

4. クラブ会員研修・新会員研修等の講師派遣

地区研修・管理運営委員会、RLI セミナーのディスカッション・リーダー が対応する。

5. その他 クラブのニーズによる依頼

【運営手順】

- ①クラブは上記サービス・メニューおよび「テーマ別派遣講師一覧」(別紙)を確認し、希望内容を「卓話・研修出前サービス 講師派遣依頼申込書」(別紙フォーマット)に記入し、1か月前までに申し込む。
- ②地区研修・管理運営委員会は、依頼内容に相応しい講師に講演依頼し、日程調整をして、ガバナー決裁の後、各クラブに通知する。
- ③講師謝礼(交通費として)は、一律2,000円とし、依頼クラブが負担する。(派遣講師に直接お渡しください)
- ④保坂年度のサービスは7月より開始します。サービスの事務局は地区研修・管理運営委員会です。

以上

20 年 月 日

国際ロータリー第2840地区
2023～2024年度
ガバナー 保坂 充勇 様

卓話・研修出前サービス講師派遣依頼申込書

下記内容にて、講師の派遣を依頼します。

クラブ名： _____ ロータリークラブ

テ ー マ： _____

希望講師名： (空欄でも可) _____

希望形式： 例会卓話 会員研修 その他 _____

希望日時： 20 年 月 日 (曜日) _____ 時 分～

講演時間： _____ 分

会 場： _____

所在地： _____

会場電話： _____ - _____

担当者名： _____

クラブ役職： _____

連絡先： 自宅 事業所 クラブ事務局

連絡先電話： _____ - _____

連絡先 FAX： _____ - _____

メール・アドレス： _____

*送付先：ガバナー事務所

FAX：027-212-2841 / E-mail hosaka@rid2840.jp

国際ロータリー第 2840 地区 2023-2024 年度

出前卓話 テーマ別 派遣講師一覧

	テーマ	講師名	クラブ
A	ロータリー全般	重田 政信 R I 元理事	高崎北
		山崎 學 PG	高崎南
		福田 一良 PG	前橋西
		安藤 震太郎 PG	高崎北
		疋田 博之 PG	桐生
		本田 博己 PG	前橋
		生方 彰 PG	沼田中央
B	ロータリー（クラブ）の戦略計画	田中 久夫 PG	高崎
		宮内 敦夫 PG	館林
		森田 高史 PG	伊勢崎
C	地区の戦略計画	田中 久夫 PG	高崎
		森田 高史 PG	伊勢崎
D	ロータリー財団	牛久保哲男 PG	伊勢崎
	ロータリー財団	今井 幸吉	沼田
	・資金推進 ポリオプラス	水石 清治	沼田
	・地区補助金	小林 匡美	高崎南
	・グローバル補助金	R andolph 留利子	桐生
	・資金管理、平和フェロシツフ	福島 敬仁	伊勢崎南
E	奉仕プロジェクト		
	A 青少年奉仕プログラム	山田 邦子 PG	前橋
	A- 1 青少年交換	吉井 宏文	高崎
	A- 2 インターアクト	河内 良範	桐生西
	A- 3 R Y L A ・学友	薄井 正幸	渋川
	B 職業奉仕・国際奉仕・地域社会奉仕	春山 和久	渋川みどり
F	ローターアクト	堤 謙治	高崎北
G	米山記念奨学会	竹内 正幸 PG	太田
		田中 久夫 PG	高崎
		森田 高史 PG	伊勢崎
		高沢 克治	伊勢崎中央
H	ロータリーの友（雑誌）	石原 保幸	前橋東

I	ロータリーの歴史・理念	清 章司 PG	藤岡
		曾我 隆一 PG	前橋
		横山 公一 PG	沼田
J	クラブ研修・新会員研修・管理運営等	本田 博己 PG (地区研修リーダー)	
		地区研修委員・RLI 推進委員	
K	公共イメージ・環境・ICT	足立 進 PG	前橋東
		中野 正美直前 G	太田
		松島 光雄	伊勢崎
L	会員増強 (会員組織強化)	竹内 正幸 PG	太田
		田中 久夫 PG	高崎
		森田 高史 PG	伊勢崎
		担当のガバナー補佐	
M	女兒女性のエンパワメント	山田 邦子 PG	前橋
N	DEI 推進	竹内 正幸 PG	太田
		山田 邦子 PG	前橋
		望月 和子	前橋
O	国際大会推進 (オツ・シカホール)	小森谷 剛	高崎北
P	クラブ活性化・CLP	本田 博己 PG	前橋
		竹内 正幸 PG	太田
		田中 久夫 PG	高崎
		森田 高史 PG	伊勢崎
Q	危機管理	森田 均 PG	渋川
R	審議会立法案	曾我 隆一 PG	前橋
		本田 博己 PG	前橋
		足立 進 PG	前橋東

ガバナー公式訪問要領

1. 訪問方式

単独クラブ訪問とします。訪問時はガバナー、ガバナー補佐、代表地区幹事または担当副幹事の3～4名が訪問します。

2. 公式訪問前のクラブ協議会

公式訪問の2週間前までに、ガバナー補佐が所管のクラブを訪問し、クラブ役員との協議会を実施します。協議会では各クラブの現状や課題、地区運営に関する要望等について協議し、その結果を公式訪問実施までにガバナー事務所に報告をお願いいたします。

3. 公式訪問の進め方

- (1) クラブ役員・地区出向者との懇談会：例会開始前60～80分程度、会長・幹事・会長エレクトなどのクラブ役員、各委員長、新会員、ローターアクト・インターアクト提唱クラブの場合はクラブ会長(IACの場合は顧問教師も)を交えて懇談会を実施します。会員増強やクラブ運営、公共イメージなどについて懇談します。
- (2) 例会：ガバナースピーチに25分程度の時間を頂くようお願いいたします。プロジェクターやスクリーンのご用意をお願いいたします。

4. その他

各クラブは現況報告書(5部)を8月31日までにガバナー事務所に提出してください。9月10日以前に訪問が予定されているクラブは仮報告書で結構ですので、訪問2週間前までに提出をお願いします。

なお対面方式を原則としますが新型コロナウイルス感染症の状況などにより、オンライン等のバーチャルで行う場合もありますのでご了承ください。

第2840地区 2023-2024年度 ガバナー公式訪問日程表

2023年8月

日曜日	月曜日	火曜日	水曜日	木曜日	金曜日	土曜日
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17 太田 (第4分区A)	18	19
20	21	22 前橋 (第1分区)	23	24 前橋東 (第1分区)	25	26
27	28	29 安中 (第6分区)	30	31		

2023年9月

日曜日	月曜日	火曜日	水曜日	木曜日	金曜日	土曜日
					1	2
3	4 伊勢崎東 (第2分区B)	5	6	7 館林ミレニアム (第4分区B)	8	9
10	11	12	13 桐生南 (第2分区A)	14 沼田中央 (第5分区)	15 藤岡南 (第6分区)	16
17	18	19 館林西 (第4分区B)	20	21 藤岡 (第6分区)	22	23
24	25 桐生 (第2分区A)	26 渋川みどり (第5分区)	27 富岡 (第6分区)	28	29	30

2023年10月

日曜日	月曜日	火曜日	水曜日	木曜日	金曜日	土曜日
1	2	3	4	5 群馬境 (第2分区B)	6	7
8	9	10 中之条 (第5分区)	11	12 渋川 (第5分区)	13 桐生西 (第2分区A)	14
15	16 高崎 (第3分区)	17	18 伊勢崎 (第2分区B)	19	20	21
22	23	24 高崎セントラル (第3分区)	25	26 伊勢崎中央 (第2分区B)	27	28
29	30	31 富岡かぶら (第6分区)				

2023年11月

日曜日	月曜日	火曜日	水曜日	木曜日	金曜日	土曜日
			1 前橋中央 (第1分区)	2	3	4
5	6	7	8 前橋南 (第1分区)	9	10 高崎シンフォニー (第3分区)	11
12	13	14 桐生赤城 (第2分区A)	15	16 草津温泉 (第5分区)	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29 館林東 (第4分区B)	30 高崎東 (第3分区)		

2023年12月

日曜日	月曜日	火曜日	水曜日	木曜日	金曜日	土曜日
					1	2
3	4	5 伊勢崎南 (第2分区B)	6 大泉 (第4分区B)	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						

2024年1月

日曜日	月曜日	火曜日	水曜日	木曜日	金曜日	土曜日
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18 富岡中央 (第6分区)	19	20
21	22	23 太田南 (第4分区A)	24 高崎北 (第3分区)	25	26 前橋西 (第1分区)	27
28	29	30	31 太田西 (第4分区A)			

2024年2月

日曜日	月曜日	火曜日	水曜日	木曜日	金曜日	土曜日
				1	2 館林 (第4分区B)	3
4	5	6 藤岡北 (第6分区)	7 新田 (第4分区A)	8	9 太田中央 (第4分区A)	10
11	12	13 高崎南 (第3分区)	14	15	16	17
18	19 前橋北 (第1分区)	20	21	22 碓氷安中 (第6分区)	23	24
25	26	27 沼田 (第5分区)	28	29		

2023-2024 年度 地区主要行事予定表

日 付		時 間 帯	項 目	場 所
2022年 10	17(月)	17～	第1回ガバナー補佐会議	田園プラザホテル
11月	15(火)	19～	第2回ガバナー補佐会議	Zoom
	30(水)	19～	第3回ガバナー補佐会議	Zoom
12月	11(日)	13～	第1回ガバナー補佐・委員長予定者合同会議	前橋商工会議所会館
	17(土)	17～	保坂ガバナーエレクト激励会(中野年度主催)	ロイヤルチェスター前橋
2023年1月	8(日)-12(木)		国際協議会	オーランド(フロリダ州)
2月	1(水)		国際ロータリー研修会	国際ロータリー日本事務局
	8(水)	15～	第1回地区研修・管理運営委員会	前橋問屋センター会館
	18(土)		第3回ガバナー諮問委員会・GE報告(中野年度主催)	前橋商工会議所会館
	18(土)	13～	地区チーム研修セミナー	前橋商工会議所会館
3月	11(土)	10～	会長エレクト・次年度幹事研修セミナー(PETS・SETS)	前橋商工会議所会館
4月	9(日)	13～	第2回地区研修・管理運営委員会	前橋問屋センター会館
	9(日)	14～	第2回ガバナー補佐・委員長合同会議	前橋問屋センター会館
5月	16(火)	14:30～	クラブ管理運営セミナー	前橋問屋センター会館
	21(日)	終日	地区研修・協議会 式典	ホテルベラヴィータ
	27(土)-31(水)		国際大会	メルボルン
6月	17(土)	午後	第4回ガバナー諮問委員会(中野年度主催)	ロイヤルチェスター前橋
	17(土)	午後	現新地区役員合同連絡会議(中野年度主催)	ロイヤルチェスター前橋
	20(火)	15～	第3回地区研修・管理運営委員会	前橋問屋センター会館
7月	1(土)		保坂ガバナー事務所開設	
	16(日)	10:30～	第1回ガバナー諮問委員会	音羽倶楽部
	23(日)		インターアクト年次大会	ながめ余興場
8月	6(日)	9～	R L I ディスカッションリーダー研修会	前橋問屋センター会館
	23(水)	13～	米山指定校説明会	前橋問屋センター会館
	26(土)		ロータリー野球大会 開会式	前橋桃ノ木川グラウンド
	27(日)	13:30～	クラブ活性化ワークショップ	前橋商工会議所会館
9月	3(日)		地区大会記念ゴルフ大会	伊香保国際カンツリークラブ
	10(日)	午前	第2回ガバナー諮問委員会	前橋商工会議所会館
	10(日)	午後	第3回ガバナー補佐・委員長合同会議	前橋商工会議所会館
	17(日)	午後	ロータリー財団補助金管理セミナー	Gメッセ群馬
	23(土・祝)		ロータリー野球大会 第2日目	前橋桃ノ木川グラウンド
	24(日)	終日	R L I セミナー Part I	前橋問屋センター会館
	30(土)		ロータリー野球大会 予備日	前橋桃ノ木川グラウンド
10月	1(日)	午前	米山記念奨学生カウンセラー研修会	前橋問屋センター会館
	1(日)	午後	地区米山研修セミナー	前橋問屋センター会館
	8(日)		青少年交換派遣学生選考会	前橋問屋センター会館
	15(日)	終日	R L I セミナー Part II	前橋問屋センター会館

日 付	時 間 帯	項 目	場 所	
10月	21(土)	午後	地区リーダーシップセミナー	ホテルベラヴィータ
	21(土)	夜	R I 会長代理歓迎晩餐会	ホテルベラヴィータ
	22(日)	終日	地区大会 式典	利根沼田文化会館
	22(日)	夜	地区大会 懇親会	ホテルベラヴィータ
11月	4(土)		ロータリー野球大会 閉会式	前橋桃ノ木川グラウンド
	19(日)		青少年交換第1回派遣候補生オリエンテーション	
	25(土)		D E I フォーラム	
	26(日)	終日	R L I セミナー Part III	前橋問屋センター会館
12月	2(土)	午後	米山記念奨学生選考会面接官オリエンテーション	ホテルメトロポリタン高崎
	2(土)	夕方	米山校友会忘年会	ホテルメトロポリタン高崎
	9(土)		森ガバナーエレクト壮行会	ロイヤルチェスター前橋
2024年1月	7(日)~11(木)		国際協議会(森ガバナーエレクト参加)	オーランド(フロリダ州)
	21(日)	終日	米山記念奨学生選考会	前橋問屋センター会館
2月	17(土)		第3回ガバナー諮問委員会・GE 報告会	前橋商工会議所会館
	23(金・祝)	午後	ロータリーデー	
3月	2(土)	午後	米山記念奨学生修了式・歓送会	ホテルメトロポリタン高崎
	10(日)		RYLA 研修セミナー	金島ふれあいセンター
	16(土)	終日	会長エレクト・次年度幹事研修セミナー(森年度)	桐生商工会議所
	23(土)	午後	新会員セミナー	前橋問屋センター会館
			インターアクト海外研修4日間	
4月	13(土)		地区補助金最終審査会	
	14(日)	午前	新規米山記念奨学生カウンセラーセミナー・オリエンテーション	前橋問屋センター会館
	14(日)	午後	新規米山記念奨学生オリエンテーション	前橋問屋センター会館
	14(日)	午後	米山記念奨学生資格面談	前橋問屋センター会館
			インターアクト海外台湾受入れ2日間	
			青少年交換ホストクラブ第1回オリエンテーション	
5月	19(日)	終日	地区研修・協議会(森年度)	桐生市民文化会館
	25(土)~29(水)		国際大会	シンガポール
6月	15(土)		米山校友会総会	ホテルメトロポリタン高崎
	15(土)		米山記念奨学生指定校選定会議	ホテルメトロポリタン高崎
	22(土)	午後	第4回ガバナー諮問委員会	ロイヤルチェスター前橋
	22(土)	午後	現新地区役員合同連絡会議	ロイヤルチェスター前橋
			青少年交換受入学生歓迎会・夏季交換学生歓迎会	

2023-2024年度 周年行事予定クラブ

年	月	日	曜日	周年	クラブ名	場所	
2023	11	11	土	70	前橋RC	前橋商工会議所会館	
2024	3	9	土	30	富岡中央RC	ホテルアミューズ富岡	
2024	3	30	土	70	高崎RC	高崎芸術劇場・ホテルロマン高崎	
2024	4	6	土	70	伊勢崎RC	伊勢崎プリオパレス	
2024	4	6	土	25	高崎セントラルRC	ホテルグランビュー高崎	
2024	4	13	土	30	前橋中央RC	ロイヤルチェスター前橋	
2024	4	20	土	60	藤岡RC	みかほみらい館	
2024	4	29	祝・月	30	渋川みどりRC	プレヴェール渋川	
2024	5	18	土	60	前橋西RC	臨江閣	
※	2024	5	11	土	40	館林東RC	ニューミヤコホテル館林
	2024	6		30	伊勢崎東RC	伊勢崎プリオパレス	

※館林東RCの周年行事開催日及び会場が上記の通り決定しました。

2023-2024年度 IM開催予定表

年	月	日	曜日	分 区	場所	
※	2024	2	3	土	第1分区	前橋商工会議所会館
				第2分区A		
				第2分区B		
※	2024	2	18	日	第3分区	エテルナ高崎
				第4分区A		
				第4分区B		
※	2024	3	3	日	第5分区	塚越屋七兵衛
				第6分区		

※第1分区のIM開催日及び会場が上記の通り決定しました。

※第3分区のIM開催日及び会場が上記の通り決定しました。

※第5分区のIM開催日及び会場が上記の通り決定しました。

2023年5月各クラブ理事会・例会開催状況



クラブ	開催数	開催内容	備考
前橋	4	5/9・16・23・30 例会	5/9 早朝清掃例会、5/16・23・30 (集会& Zoom)
前橋西	3	5/12・16・26 例会、5/12 定例理事会	5/16 移動例会 (職場訪問)、5/12・26 (集会& Zoom)
前橋東	3	5/11・18・25 例会、5/11 理事会	5/25 家族例会
前橋北	4	5/8・15・22・29 例会、5/8 理事会	5/29 夜間例会
前橋南	3	5/10・17・24 例会、5/10 理事会	5/17 職場訪問、5/24 日帰り研修
前橋中央	3	5/10・17・24 例会、5/10 理事会	
桐生	4	5/8・15・22・28 例会、5/8 定例理事会	
桐生南	3	5/10・24・31 例会、5/10 定例理事会	
桐生西	3	5/12・19・26 例会、5/12 定例理事会	5/19 坐禅例会
桐生赤城	4	5/9・16・23・30 例会、5/9・23 理事会	5/9 定例、5/23 準備理事会
伊勢崎	3	5/10・17・31 例会、5/10 定例理事会	5/10・31 (集会& Zoom)、5/17 伊勢崎 5RC 合同例会
群馬境	2	5/10・17 例会、6/1 定例理事会	5/10 県大会、5/17 伊勢崎 5RC 合同例会
伊勢崎中央	3	5/17(昼・夜)・25 例会 (集会& Zoom)、5/10・11 理事会	5/17 伊勢崎 5RC 合同夜間例会、5/10 新理事会、5/11 定例
伊勢崎南	3	5/9・17・23 例会、5/9 理事会	5/17 伊勢崎 5RC 合同夜間例会
伊勢崎東	4	5/8・17・22・29 例会、5/8 理事会	5/17 伊勢崎 5RC 合同夜間例会
高崎	3	5/8・15・22 例会、5/8 定例理事会	
高崎南	3	5/9・16・23 例会、5/9 理事会	5/23 早朝移動例会
高崎北	4	5/10・17・20・31 例会、5/10 定例理事会	5/20 創立 55 周年記念講演会振替、5/31 高崎シニア RC と合同清掃奉仕活動例会
高崎東	3	5/11・18・25 例会、5/11 定例理事会	
高崎シニア	3	5/12・13・31 例会、5/12 定例理事会	5/12 RYLA 準備、5/13 RYLA 研修、5/31 高崎シニア RC と合同清掃奉仕活動例会
高崎セトカ	4	5/9・16・23・30 例会、5/9 定例理事会	5/23 社会奉仕「清涼園」BBQ 親睦例会
太田	3	5/11・18・25 例会、5/18 理事会	5/25 夜間例会 (音楽を聴く夕べ)、5/18 定例・臨時 (書面)
太田西	1	5/17 例会、5/17 理事会	
太田南	3	5/9・23・27 例会、5/9 理事会	5/27 創立 45 周年記念式典・祝賀会
新田	4	5/7・10・13・17 例会、5/10 定例理事会	5/7 生品神社清掃、5/13 創立 40 周年記念式典
太田中央	4	5/12・13・19・26 例会、5/12 定例理事会 (集会& Zoom)	5/13 新潟中央 RC (友好クラブ) 創立 30 周年記念式典、5/26 夜間例会
館林	3	5/12・19・26 例会、5/12 定例理事会	例会動画 HP にアップ
大泉	2	5/10・24 例会、5/10 理事会	5/24 夜間例会
館林西	2	5/9・23 例会、5/9 定例理事会	5/23 夜間例会
館林東	2	5/10・31 例会、5/10 定例理事会	5/31 足利わたらせ RC (友好クラブ) と合同夜間例会
館林シニア	2	5/11・18 例会、5/18 定例理事会	
渋川	3	5/11・18・25 例会、5/11 理事会	
沼田	4	5/9・16・23・30 例会、5/9 理事会	5/9 夜間例会、5/16 夜間例会
草津温泉	2	5/24・30 例会	5/30 夜間例会
中之条	4	5/2・9・16・23 例会、5/2 定例理事会	5/9 親睦ゴルフ・夜間例会
沼田中央	2	5/11・25 例会、5/25 理事会	
渋川みどり	4	5/9・11・16・23 例会、5/23 定例理事会	5/11 例会変更
富岡	4	5/10・13・17・24 例会、5/10 定例理事会	5/13 富岡かぶら RC20 周年記念式典
藤岡	3	5/11・14・18 例会、5/11 定例理事会	5/11・18 (集会& Zoom)、5/14 親睦日帰り旅行
安中	4	5/9・16・23・30 例会、5/9 定例理事会	5/9・16・30 (集会& Zoom)、5/23 夜間例会 (女性会員主催講演会)
藤岡北	1	5/16 例会、5/2 理事会	
富岡中央	3	5/11・13・25 例会、5/11 定例理事会	5/13 富岡かぶら RC20 周年記念式典
碓氷安中	2	5/11・25 例会、5/11 理事会	5/11 清掃例会
藤岡南	2	5/19・26 例会 (集会& Zoom)、5/19 定例理事会 (集会& Zoom)	
富岡かぶら	5	5/2・9・13・23・30 例会、5/2 理事会	5/13 富岡かぶら RC20 周年記念式典

「Grow Rotary のために」



第2地域 ロータリーコーディネーター 野口 英一 (甲府)

4月開催のクラブ活性化セミナー1日目のテーマは、「DEI をクラブレベルまで浸透させよう」でした。意識せずに DEI を採用し、既に多様なメンバー構成になっているクラブもあると思いますが、多くのクラブでは偏ったメンバー構成のままではないでしょうか。

国際ロータリー細則 4.070 に『各クラブとローターアクトクラブは、多様性、公平さ、インクルージョンを推進するようなバランスのとれた会員基盤を構築するよう努めるものとする。いかなるクラブも、RI にいつ加盟したかに関係なく、いかなる方法においても、ジェンダー、人種、皮膚の色、信条、国籍、または性的指向により入会を制約すること、もしくは RI 定款または細則により明白に認められていない入会の条件を課すことはできない。本節の規定に反する会員資格のいかなる規定または条件も無効であり、効力をもたない。』とあります。

つまり、DEI は今や国際ロータリーのルールです。知らないでは済まされないのです。

それではどうすればよいのかという方々のために、ご参考になるリソースをお伝え致します。

まず、右のグラフで皆様のクラブの現状を確認してみてください。限界クラブは大至急、限界クラブ予備軍の方も早速下記を試してみてください。

My Rotary には様々なリソースが用意されています。クラブの現状に合わせた対応策のヒントが沢山掲載されています。

Grow Rotary のためにクラブの現状をしっかりと理解し、DEI を含めた改善策を講じていかないとクラブの成長はあり得ません。

さあ、行動してみましょう。

		奉仕活動			
		微妙	消極的	積極的 Good!	
仲間意識	高	居心地のよいクラブ (親睦会風クラブ) 活動は例会主体 仲間意識 大 地域事情に関心 薄	😊	次代に続く活性クラブ 切磋琢磨 自己研鑽 充実した例会と奉仕活動 地域事情を反映	😊😊
	低	限界クラブ 余計なことを言わない 新しいことをやらない 前例踏襲	😐	体面維持型クラブ (限界クラブ予備軍) 偏ったヒエラルキーの下 一部の奉仕活動以外は 無関心	😞

リソース集





第2地域 ロータリー公共イメージコーディネーター補佐 高良 明 (川崎西)

■DEI へのコミットメント

2019年1月、RI理事会は、ロータリーは多様性 (Diversity) があり、公平 (Equity) で、開放的 (包括的、Inclusion) な組織と位置付け、DEI を強調しました。さらに2021年6月のRI理事会において、DEI 声明の見直しと強化を行い、新たな「多様性・公平さ・インクルージョンへのロータリーのコミットメント」が採択され、2022年手続要覧の「1 ロータリーの基本理念」にも掲載されました。

この DEI は、20世紀半ばにシリコンバレーを中心とした米国企業において、D&I (Diversity & Inclusion) という考え方を企業の人材活用や組織開発に活かし、さらに昨今、Equity を加え、DEI として活性化された組織を目指すようになってきたのが元々の由来です。

■DEI 推進のメリット

DEI を推進していけば、次のようなメリットが生じると考えます。

1. 新しいアイデアが生まれ、クラブの活性化につながる

多種多様な異質の人々が集い互いに尊重し合うことで、さまざまな意見やアイデアが生まれ、互いに学び合い、クラブの活性化につながります。

2. 会員の帰属意識が高まり、クラブの活性化につながる

互いに公平にインクルーズされるため帰属意識が高まり、安心してクラブの一員として奉仕活動ができ、やる気が醸成されてクラブの活性化につながります。

3. DEI の文化がクラブに根付くことによって会員維持や会員増強に役立つ

DEI の文化がクラブに根付けば、人間関係不和による退会防止にも役立ち、また新会員増強の大きなバックボーンとなりえます。

4. ロータリーのブランディングや公共イメージ向上に役立ち社会の信用を高める

DEI はクラブ組織の質的向上を増進し、ロータリーのブランドを高め、公共イメージ向上に役立つこととなります。

■クラブの活性化とロータリーの公共イメージの増大への期待

上記の通り、DEI がクラブに理解され文化として根付けば、会員が増強され、クラブは活性化されることが期待されます。会員へのロータリーブランドの意識付けが強化され (インナーブランディング)、外部への広報 (アウトターブランディング) も矜持をもって行うことができ、公共イメージ向上に一層役立つことが期待できます。問題はいかにクラブに理解され根付かせるか、です。そのためには次のようなパイプ創りや手立てが必要と考えます。

1. 地区やクラブに DEI 委員会の設置要請

2. コーディネーターと各地区のガバナー、ガバナーエレクト、ガバナーノミニ、地区公共イメージ向上委員長などの方との会合やセミナー開催

3. DEI についてのビデオを作成し、各地区・各クラブへ配信し理解の浸透

4. DEI 実施具体例やイベントによる発表をロータリー研究会等の機会を通じて実施

以上のようなことが考えられますが、いずれにせよ、RI (地域リーダー) と地区、クラブが一体となって DEI 推進運動を展開していくことが大事と考えます。以上

出席報告(5月末現在)・MyRotary登録率



クラブ数	年度初(女性)	当月初(女性)	新会員(女性)	退会数(女性)	月末数(女性)
45	2021 (160)	2049 (166)	11 (1)	9 ()	2051 (167)
	純増減(女性)	自クラブ出席率		当月出席率(メイク含む)	MyRotary登録率 (6月22日現在)
	30 (7)	70.4%		79.2%	59.47%

*純増減は年度初の会員数との対比となります。

クラブ名	回数	自クラブ出席率	会員数 (純増減は年度初数との対比となります)						メイク	出席率	MyRotary登録率 (6月22日現在)	
			年度初(女性)	当月初(女性)	新会員(女性)	退会数(女性)	月末数(女性)	純増減(女性)				
第1分区分	前橋	4	71.94%	116 (12)	115 (12)	2 ()	0 ()	117 (12)	1 ()	0	71.94%	78.63%
	前橋西	3	64.38%	61 (8)	64 (8)	1 ()	0 ()	65 (8)	4 ()	34	81.45%	50.00%
	前橋東	3	68.56%	37 (6)	42 (6)	0 ()	0 ()	42 (6)	5 ()	7	54.60%	63.41%
	前橋北	4	84.10%	74 (1)	78 (1)	0 ()	0 ()	78 (1)	4 ()	0	84.10%	37.50%
	前橋南	3	91.35%	50 (5)	53 (6)	1 ()	0 ()	54 (6)	4 (1)	0	91.35%	50.00%
	前橋中央	3	70.18%	18 (4)	20 (4)	0 ()	0 ()	20 (4)	2 ()	8	84.21%	52.38%
	合計		75.09%	356 (36)	372 (37)	4 ()	0 ()	376 (37)	20 (1)		77.94%	55.32%
第2分区分A	桐生	4	80.20%	68 (11)	69 (9)	0 ()	0 ()	69 (9)	1 - (2)	38	75.59%	55.71%
	桐生南	4	47.95%	32 (3)	40 (5)	0 ()	1 ()	39 (5)	7 (2)	23	68.76%	61.54%
	桐生西	3	69.39%	50 (9)	51 (9)	1 (1)	0 ()	52 (10)	2 (1)	23	84.98%	98.04%
	桐生赤城	4	78.68%	42 (8)	42 (7)	1 ()	0 ()	43 (7)	1 - (1)	22	92.46%	44.19%
	合計		69.06%	192 (31)	202 (30)	2 (1)	1 ()	203 (31)	11 ()		80.45%	64.87%
第2分区分B	伊勢崎	3	82.66%	75 (3)	77 (3)	4 ()	2 ()	79 (3)	4 ()	8	92.11%	100.00%
	群馬境	2	100.00%	24 (2)	26 (2)	0 ()	0 ()	26 (2)	2 ()	0	100.00%	30.77%
	伊勢崎中央	3	80.52%	92 (9)	94 (9)	0 ()	0 ()	94 (9)	2 ()	6	82.77%	59.14%
	伊勢崎南	3	80.25%	28 (1)	27 (1)	0 ()	0 ()	27 (1)	-1 ()	4	85.18%	66.67%
	伊勢崎東	5	77.14%	37 (2)	35 (3)	0 ()	0 ()	35 (3)	-2 (1)	0	77.14%	100.00%
	合計		84.11%	256 (17)	259 (18)	4 ()	2 ()	261 (18)	5 (1)		87.44%	71.32%
第3分区分	高崎	3	62.53%	132 (10)	135 (11)	0 ()	1 ()	134 (11)	2 (1)	11	65.26%	45.52%
	高崎南	3	48.15%	70 (7)	72 (9)	0 ()	0 ()	72 (9)	2 (2)	0	48.15%	27.78%
	高崎北	4	50.59%	67 ()	66 ()	1 ()	1 ()	66 ()	-1 ()	30	65.45%	42.42%
	高崎東	3	66.62%	31 (2)	29 (2)	0 ()	0 ()	29 (2)	-2 ()	10	79.56%	58.62%
	高崎シンフォニー	3	71.01%	45 (8)	46 (9)	0 ()	0 ()	46 (9)	1 (1)	15	81.88%	91.30%
	高崎セントラル	4	66.67%	33 ()	31 ()	0 ()	0 ()	31 ()	-2 ()	19	82.50%	22.58%
	合計		60.93%	378 (27)	379 (31)	1 ()	2 ()	378 (31)	0 (4)		70.47%	48.04%

クラブ名	回数	自クラブ 出席率	会員数（純増減は年度初数との対比となります）						メイク	出席率	MyRotary登録率 (6月22日現在)	
			年度初 (女性)	当月初 (女性)	新会員 (女性)	退会数 (女性)	月末数 (女性)	純増減 (女性)				
第4分区A	太田	3	46.66%	68 (1)	67 (1)	0 (0)	2 (0)	65 (1)	-3 (0)	10	51.70%	66.15%
	太田西	3	78.57%	14 (1)	14 (1)	0 (0)	0 (0)	14 (1)	0 (0)	3	100.00%	35.71%
	太田南	3	71.11%	45 (3)	45 (3)	0 (0)	0 (0)	45 (3)	0 (0)	1	73.33%	68.89%
	新田	4	72.12%	25 (3)	26 (3)	0 (0)	0 (0)	26 (3)	1 (0)	4	75.96%	30.77%
	太田中央	4	47.62%	42 (3)	42 (4)	0 (0)	0 (0)	42 (4)	0 (1)	11	54.17%	26.19%
	合計		63.22%	194 (11)	194 (12)	0 (0)	2 (0)	192 (12)	-2 (1)		71.03%	45.54%
第4分区B	館林	3	82.10%	56 (2)	59 (3)	0 (0)	0 (0)	59 (3)	3 (1)	6	85.80%	45.76%
	大泉	2	55.63%	29 (3)	26 (3)	0 (0)	0 (0)	26 (3)	-3 (0)	18	97.62%	26.92%
	館林西	2	70.96%	16 (1)	14 (1)	0 (0)	0 (0)	14 (1)	-2 (0)	5	92.85%	21.43%
	館林東	2	85.72%	11 (2)	9 (1)	0 (0)	0 (0)	9 (1)	-2 -(1)	2	100.00%	11.11%
	館林ミレニアム	3	67.20%	29 (2)	29 (2)	0 (0)	0 (0)	29 (2)	0 (0)	9	80.80%	100.00%
	合計		72.32%	141 (10)	137 (10)	0 (0)	0 (0)	137 (10)	-4 (0)		91.41%	41.05%
第5分区	渋川	3	73.86%	57 (3)	54 (3)	0 (0)	0 (0)	54 (3)	-3 (0)	25	90.20%	72.73%
	沼田	4	51.74%	66 (3)	72 (3)	0 (0)	0 (0)	72 (3)	6 (0)	18	73.44%	76.39%
	草津温泉	2	51.00%	17 (2)	13 (1)	0 (0)	1 (0)	12 (1)	-5 -(1)	0	51.00%	16.67%
	中之条	4	78.99%	20 (1)	22 (1)	0 (0)	0 (0)	22 (1)	2 (0)	1	80.31%	45.00%
	沼田中央	2	67.44%	45 (2)	43 (2)	0 (0)	0 (0)	43 (2)	-2 (0)	7	75.58%	100.00%
	渋川みどり	4	47.53%	43 (5)	44 (5)	0 (0)	1 (0)	43 (5)	0 (0)	7	51.85%	100.00%
	合計		61.76%	248 (16)	248 (15)	0 (0)	2 (0)	246 (15)	-2 -(1)		70.40%	68.46%
第6分区	富岡	4	79.35%	41 (3)	41 (3)	0 (0)	0 (0)	41 (3)	0 (0)	15	90.67%	39.02%
	藤岡	3	76.70%	48 (3)	48 (3)	0 (0)	0 (0)	48 (3)	0 (0)	13	86.47%	85.42%
	安中	4	52.78%	61 (4)	64 (4)	0 (0)	0 (0)	64 (4)	3 (0)	12	57.54%	56.92%
	藤岡北	2	91.66%	10 (0)	8 (0)	0 (0)	0 (0)	8 (0)	-2 (0)	0	91.66%	37.50%
	富岡中央	3	87.58%	38 (1)	37 (2)	0 (0)	0 (0)	37 (2)	-1 (1)	4	88.79%	45.95%
	碓氷安中	2	81.25%	8 (0)	8 (0)	0 (0)	0 (0)	8 (0)	0 (0)	2	93.75%	50.00%
	藤岡南	2	67.65%	24 (0)	24 (0)	0 (0)	0 (0)	24 (0)	0 (0)	5	82.36%	62.50%
	富岡かぶら	5	73.84%	26 (1)	28 (1)	0 (0)	0 (0)	28 (1)	2 (0)	13	83.84%	32.14%
合計		76.35%	256 (12)	258 (13)	0 (0)	0 (0)	258 (13)	2 (1)		84.39%	51.18%	

新会員紹介



氏名 栗原 大介
クラブ 桐生RC
入会日 2023年6月5日
職業分類 銀行
勤務先 (株)横浜銀行 桐生支店
役職 支店長
推薦者 山崎達也



氏名 菊池 文也
クラブ 伊勢崎中央RC
入会日 2023年6月1日
職業分類 人材派遣業
勤務先 協同組合アイビー
役職 代表理事
推薦者 小野里洋平 牛久保拓



氏名 林 祐次
クラブ 高崎東RC
入会日 2023年3月9日
職業分類 保険業
勤務先 株式会社エネフィックス
役職 保険事業部長
推薦者 宮澤哲哉



氏名 辰巳 悠輝
クラブ 高崎東RC
入会日 2023年4月20日
職業分類 証券業
勤務先 水戸証券株式会社
役職 高崎支店長
推薦者 稲野辺重紀



氏名 石川 るみ子
クラブ 太田RC
入会日 2023年6月2日
職業分類 貸衣装
勤務先 株式会社ホープチェスト
役職 代表取締役
推薦者 岡田敏郎



氏名 野口 哲央
クラブ 渋川RC
入会日 2023年6月1日
職業分類 ファインケミカル製造
勤務先 デンカ(株)渋川工場
役職 執行役員 渋川工場長
推薦者 米村泰輔



氏名 太刀川 洋樹
クラブ 安中RC
入会日 2023年4月27日
職業分類 地方銀行
勤務先 東和銀行 安中支店
役職 支店長
推薦者 新野正行



氏名 小栗 仁志
クラブ 安中RC
入会日 2023年4月27日
職業分類 私立学校
勤務先 新島学園中学校・高等学校
役職 校長
推薦者 田口晴也



氏名 猪俣 恵子
クラブ 富岡中央RC
入会日 2023年4月27日
職業分類 生命保険
勤務先 日本生命保険相互会社 下仁田営業部
役職 営業部長
推薦者 佐藤正宏

新会員 入会実績報告 (5月末現在)



クラブ数	年度初	新会員 入会目標	新会員 入会実績	達成率	目標残
45	2021	127	141	111%	-14

クラブ名	年度初	入会目標	入会実績	目標残	達成率	
第1分区	前橋	116	3	9	-6	300.0%
	前橋西	61	5	5	0	100.0%
	前橋東	37	1	8	-7	800.0%
	前橋北	74	4	5	-1	125.0%
	前橋南	50	5	5	0	100.0%
	前橋中央	18	3	2	1	66.7%
	合計	356	21	34	-13	161.9%
第2分区A	桐生	68	2	5	-3	250.0%
	桐生南	32	3	12	-9	400.0%
	桐生西	50	2	4	-2	200.0%
	桐生赤城	42	1	2	-1	200.0%
	合計	192	8	23	-15	287.5%
第2分区B	伊勢崎	75	10	9	1	90.0%
	群馬境	24	2	2	0	100.0%
	伊勢崎中央	92	4	4	0	100.0%
	伊勢崎南	28	1	0	1	0.0%
	伊勢崎東	37	3	2	1	66.7%
	合計	256	20	17	3	85.0%
第3分区	高崎	132	5	6	-1	120.0%
	高崎南	70	4	5	-1	125.0%
	高崎北	67	2	5	-3	250.0%
	高崎東	31	2	2	0	100.0%
	高崎シンフォニー	45	2	1	1	50.0%
	高崎セントラル	33	2	0	2	0.0%
	合計	378	17	19	-2	111.8%

* 上記の数値は新会員入会者のみの目標および実績を表記しております。退会者数はカウントしておりません。よって各クラブの現在の会員数を示すものではありません。

クラブ名	年度初	入会目標	入会実績	目標残	達成率	
第4分区A	太田	68	5	6	-1	120.0%
	太田西	14	5	0	5	0.0%
	太田南	45	5	1	4	20.0%
	新田	25	3	2	1	66.7%
	太田中央	42	2	2	0	100.0%
	合計	194	20	11	9	55.0%
	第4分区B	館林	56	5	3	2
大泉		29	1	1	0	100.0%
館林西		16	2	0	2	0.0%
館林東		11	1	0	1	0.0%
館林レニアム		29	1	2	-1	200.0%
合計	141	10	6	4	60.0%	
第5分区	渋川	57	1	3	-2	300.0%
	沼田	66	3	6	-3	200.0%
	草津温泉	17	1	1	0	100.0%
	中之条	20	1	4	-3	400.0%
	沼田中央	45	3	2	1	66.7%
	渋川みどり	43	2	1	1	50.0%
	合計	248	11	17	-6	154.5%
第6分区	富岡	41	2	3	-1	150.0%
	藤岡	48	5	1	4	20.0%
	安中	61	2	6	-4	300.0%
	藤岡北	10	1	0	1	0.0%
	富岡中央	38	2	1	1	50.0%
	碓氷安中	8	2	0	2	0.0%
	藤岡南	24	5	1	4	20.0%
	富岡かぶら	26	1	2	-1	200.0%
	合計	256	20	14	6	70.0%



会員名／かねた えつお金田 悦郎

クラブ／高崎ロータリークラブ

入会年／1984年6月4日

逝去年／2023年5月12日

享年／75歳

勤務先／金田悦郎法律事務所

〔ロータリー歴他〕

2002-2003年度 クラブ会長

2003-2004年度 地区職業奉仕委員長

マルチプル・ポール・ハリス・フェロー

準米山功労者

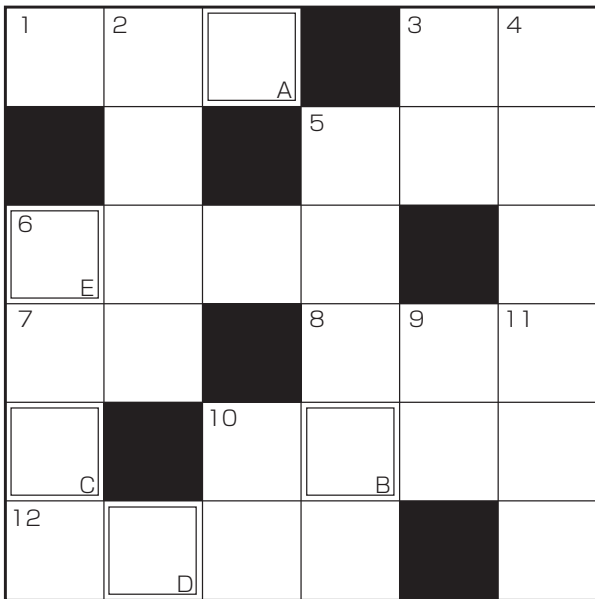
〔追悼文〕

金田悦郎先輩の突然のご逝去に心よりお悔やみ申し上げます。

先輩は第49代会長として尽力なされ、弁護士として固くクールに仕事をされていました。その一方で、長年、高崎市立南小学校の生徒に田植えから収穫までを指導するという奉仕を実践されました。一時体調を崩されましたが、例会に出席できるまで回復していた矢先でした。お会いするときはニコニコと笑顔を絶やさなかったといった印象しかありません。その和顔はロータリーのともすれば固い雰囲気やを和らげていただきました。会員一同ご冥福をお祈りいたします。有難うございました。

高崎ロータリークラブ 会長 桂川修一

クロスワードに挑戦しよう



答えは、国際ロータリーの重点分野

○○○○○

締切日 / 7月15日

たてのカギ

2	かぼちゃの別の読み方
3	今年度の地区バッチの季節
4	信号機の真ん中の色
5	雨が降ったらさしまししょう
6	日本にロータリークラブを初めて設立した人物のファーストネーム
8	○○○ばかり読んでないで勉強しなさい
9	Science の日本語
10	牛を英語で
11	若いグローバルリーダーのネットワーク ローター○○○

よこのカギ

1	高崎出身のpastorガバナー
3	アニメワンピースの世界では、○○という力があります。○○とは、全世界の人間に潜在的に存在する“意志の力”で、悪魔の実に唯一対抗できる力です
5	目方が少ないこと
6	不安定で落ち着かない生活のたとえ
7	スープの中に入れると伸びてしまうが、入れなきゃ美味しくない主食
8	キリストの生母
10	外部からの刺激を五感でとらえる働きのこと
12	「Service Above Self」ロータリーの標語○○○○の奉仕

パズルの解答は、住所、名前、所属クラブを記入の上 FAX にてガバナー事務所へ送付してください。

抽選で景品を送らせて頂きます。解答は次号でお知らせします。

ガバナー事務所 FAX : 027-212-2841

表紙の写真

元ローターアクトが教える、一度は行ってほしい群馬県の魅力的な場所。

撮影者／岸 大祐（元沼田ローターアクトクラブ）

撮影地／草津白根山の朝焼け。群馬県中之条町の国道最高地点から撮影。

ガバナー事務所よりお願い

ガバナー月信に関して

- 原稿の締め切りは、毎月15日です。ワードまたはエクセル書式で作成の上、メール添付し保坂充勇ガバナー事務所 hosaka@rid2840.jp まで送信してください。なお、写真等の画像がある場合は、デジタルデータでお送りください。
- 新会員情報並びに訃報の締め切りは、毎月15日です。（15日以降のご連絡分につきましては、次月号の掲載となります。）新会員につきましては氏名、入会日、職業分類、勤務先、役職、推薦者氏名を記入の上、写真を添えて、ガバナー事務所ホームページの専用欄からメールにてお送りください。なお、訃報につきましてはクラブ会長様に250字以内で追悼文を作成いただき、ご連絡をお願いいたします。

ガバナー事務所に関して

- ガバナー事務所の開所時間は従前どおり午前10時から午後5時となっておりますのでよろしくをお願いいたします。尚、原則として正午から午後1時までには昼休みとなっております。

月信への寄稿のお願い

- 毎月1日に発行しているガバナー月信ですが、是非とも第2840地区の各クラブで行われた奉仕事業やクラブの自慢などを、月信に寄稿してみませんか？
原稿締め切りは毎月15日になります。原稿を15日以前にガバナー事務所宛にメールしていただければ翌月号に掲載させていただきます。



保坂充勇ガバナー事務所

〒371-0855 群馬県前橋市問屋町 2-2 前橋問屋センター会館 1F
TEL.027-212-2840 FAX.027-212-2841