



奉仕の理念を掲げ、新たな旅に出よう  
Let's go on a new journey with the ideal of service.



# GOVERNOR'S MONTHLY LETTER

To Rotary club presidents and secretaries

国際ロータリー第2840地区[群馬] 2021-2022年度

## ガバナー月信

2022.1

Vol.7

### 職業奉仕月間



奉仕しよう みんなの  
人生を豊かにするために

2021～2022年の国際ロータリー  
RI会長 テーマとロゴ



**奉仕しよう みんなの人生を豊かにするために**

SERVE TO CHANGE LIVES

2021～2022年の第2840地区  
地区ガバナー スローガンとロゴ



**奉仕の理念を掲げ、新たな旅に出よう**

Let's go on a new journey with the ideal of service.



# CONTENTS

## メッセージ

|                          |   |
|--------------------------|---|
| ガバナーメッセージ                | 2 |
| 足立年度 地区役員紹介              | 3 |
| 第1地域女児エンパワメントアンバサダーメッセージ | 4 |
| ガバナーエレクトメッセージ            | 6 |

## 各種報告

|                        |    |
|------------------------|----|
| クラブ活性化ワークショップ          | 7  |
| 第3回 ICT推進委員会           | 9  |
| 第3回 国際大会推進委員会          | 10 |
| ガバナー補佐会議               | 11 |
| RLIセミナー PART II        | 12 |
| 米山記念奨学生選考会面接官オリエンテーション | 14 |
| 米山学友会忘年会               | 14 |
| 第3回 ガバナー補佐・委員長合同会議     | 15 |
| 第2回 RYLA・学友委員会         | 16 |
| RLIセミナー PART III       | 17 |
| ガバナー公式訪問報告             |    |
| ・高崎シンフォニーロータリークラブ      | 19 |
| ・渋川みどりロータリークラブ         | 20 |
| ・草津温泉ロータリークラブ          | 21 |
| ・太田西ロータリークラブ           | 22 |
| ・桐生赤城ロータリークラブ          | 23 |
| ・高崎東ロータリークラブ           | 24 |
| ・太田ロータリークラブ            | 25 |

## お知らせ

|                                |    |
|--------------------------------|----|
| ロータリーコーディネーターニュース              | 26 |
| ガバナー公式訪問要領・ガバナー公式訪問日程表         | 28 |
| 2021-2022年度 地区主要行事予定表          | 30 |
| 2021-2022年度 周年行事予定クラブ・IM開催予定表  | 31 |
| 2022-2023年度 上期・下期地区主要行事予定表 (案) | 32 |
| 2021年11月各クラブ理事会・例会開催状況         | 33 |
| 出席報告・MyRotary登録率               | 34 |
| 新会員紹介                          | 36 |
| 新会員 入会実績報告 (11月末現在)            | 37 |

## ガバナーコラム

|           |    |
|-----------|----|
| ロータリースケッチ | 38 |
|-----------|----|

## ガバナーメッセージ

---

国際ロータリー第2840地区  
2021-2022年度  
ガバナー 足立 進

---

**新年明けましておめでとうございます。  
本年の皆様のご多幸とご健勝をご祈念申し上げます。**

今年度の公式訪問は、昨年9月から本年3月までの長期間で実施しています。どのガバナーも前半期までに公式訪問を終わらせていますが、異例の態勢を組んだのは、一つには新型コロナウイルスの影響を考慮したのですが、もう一つの理由は公式訪問をじっくりやってみたかったからです。これは他地区のことですが、そのガバナーは一週間に8つのクラブを訪問したと話されていました。これはいかにも過密です。地区目標やガバナーの思いを早期にクラブに伝え、クラブやリーダーらの活動を補助する観点から早い訪問の意義はありますが、他方、ゆったりとした訪問スケジュールだと、落ち着いた状況で公式訪問ができますし、各クラブの現況報告書をじっくり読んで臨むこともできます。また、それまでのクラブ訪問で吸収した有益な情報等を咀嚼し、他クラブの訪問に生かすことができる等の利点があります（ガバナー用テキストには早い時期に公式訪問を終える必要はないとされています）。

公式訪問でお願いしているのはマイロータリー登録です。本年度の地区目標は50%登録です。こうした目標を立てたのは、一昨年の11月、私がガバナーエレクトであったとき、当時の地区登録率（20.86%）は全34地区で2番目に低かったからです。そこで、第1回ガバナー補佐、地区委員長予定者合同会議でこの問題を提起したところ、山田邦子直前ガバナーのご賛同をいただき、クラブへの声かけが始まりました。

当地区で、以前から高い登録率を示していたのは館林ミレニアムクラブでした。それを渋川みどりクラブがスーッと追い抜きました。そこに伊勢崎クラブが参戦し、瞬く間に登録率100%を達成すると、館林ミレニアムクラブも程なく100%を達成しました。地区登録率が60%を超える地区では、100%登録クラブは珍しくありませんが、当地区でこれが実現するとは思っておらず、この2クラブの意欲と成果には感動しました。

当年度は、登録補助も含めてICT推進委員会を新たに地区に立ち上げ、ガバナー月信に各クラブのマイロータリー登録率を掲載することにしました。その甲斐あってか、地区登録率は38%を超えました。一昨年の11月から17%以上も登録率が増え、人数にすると360人近い会員が登録されたことになります。地区目標の50%をなんとかクリアできるよう、引き続き皆様のご協力をお願いします。

また、登録された会員は登録で終わるのではなく、ロータリーのシンクタンクであるマイロータリーを積極的にご利用下さい。豊富な記事内容や利便性に溢れたコンテンツは、クラブの活動を含め、ロータリーの新たな地平が拓かれる切っ掛けを提供してくれるはずです。



## 足立年度 地区役員紹介

今年度、地区役員の方々へインタビュー！  
毎月3名様ずつご紹介させていただきます。



16  
新井 良和 (伊勢崎RC)  
地区研修・管理運営委員会委員  
ロータリーの友地区委員会委員長

### —自分を一言で表現すると？

楽道家。物事を深く考え過ぎない、なんとかなるタイプ。

### —あなたの“好きなモノ”を教えてください。

一番はゴルフ。二番は旅行。三番はロータリー。四番目が仕事。

一番がゴルフなのですが、なかなか上手にならないけど嫌いにならない。もしかして負けず嫌いなところがあるのかもしれない。

### —心に残るロータリー体験 (ロータリー・モーメント)を教えてください。

入会7年目の年に牛久保ガバナーの地区副幹事を務めたことです。地区副幹事を経験したことによりロータリーを少し理解し、それ以降のロータリー活動が楽しく感じられるようになりました。



17  
広瀬 雅美 (高崎RC)  
地区研修・管理運営委員会委員

### —自分を一言で表現すると？

体が大きく健康である事だけが取り柄の男です。

### —あなたの“好きなモノ”を教えてください。

- 1) 旅行や出張先で、早朝に（街の歴史・自然・景観等を学び楽しむために）ウォーキングをすること。
- 2) 剣道の稽古で汗を流すこと。

### —心に残るロータリー体験 (ロータリー・モーメント)を教えてください。

高崎RCで田中会長のもと幹事を務めた際に年間で51名の会員増強を行い、クラブ会員を倍増させたことです。毎回の例会では新会員の自己紹介に時間を取られ進行に苦労しましたが、それ以来クラブが活性化しました。



18  
橋本 徹 (太田RC)  
地区研修・管理運営委員会委員

### —自分を一言で表現すると？

天然が混じった単純素朴で素直な熱血漢かな (?)

### —あなたの“好きなモノ”を教えてください。

ヤマメ釣りと美味しいものを食べ、呑むこと。

食べ物では、好き嫌いは全くありません。

呑む方は、特には日本酒が好きですね。

### —心に残るロータリー体験 (ロータリー・モーメント)を教えてください。

26年前のロータリー入会直後の1ヶ月目に、9人乗りの車で竹内PG運転の元、当時のクラブの重鎮達と新潟県村上市の吉田PGの料亭に行った体験。

若造を一人の人間として接する先輩達に内心、驚きました。

# 第1 地域女兒エンパワメントアンバサダーメッセージ

---



2021-2022第1 地域女兒エンパワメントアンバサダー  
第2840地区直前ガバナー  
山田邦子（前橋ロータリークラブ）

---

## 「おしん」は世界中にいる

～ロータリーの「女兒のエンパワメント」の取り組み～

2021-22年度国際ロータリー会長のシェカール・メータ氏は、会長肝いりのイニシアチブとして「女兒のエンパワメント (Empowering Girls)」を挙げています。その目的は、女兒の安全、健康、教育、福祉を向上させることです。



### なぜ女兒のエンパワメントが重要なのでしょうか。

女兒の安全、健康、教育、福祉が向上すると

- 家族の健康が改善されます。
- 女兒が教育を受けることで、収入が増し、家族が貧困から脱します。
- 女性が男性と同じ就労率で働いた場合、2025年には世界総生産に28兆ドル増加が見込まれます。
- 国連の「持続可能な開発目標 (SDGs)」に、ジェンダー平等の実現が含まれています。
- 私たちには、女兒の権利を守り、福祉を推進し、すべての女兒が自身の力で未来を切り開けるようにしていく義務があります。

会長イニシアチブの資料によると次のことが分かります。世界では男児を好む傾向があり、世界人口を見ると女性は男性より1億4000万人少なくなっています。南アジアの女兒5人中に1人は重度の低体重に陥っています。HIV感染女兒は97万人に上ります。学校ではトイレの衛生管理が欠如しており、女兒学校欠席の原因になっています。児童婚が多く、女性の学歴と収入の向上を妨げています。女兒への暴力、虐待、人身売買の被害が絶えません。思春期の妊娠・出産中の合併症が、死亡の主な原因となっています。また、世界の9億6000万人が非識字者で、その3分の2が女性です。

しかし、現代の日本では、これらの状況を想像することが難しく、コロナ禍により海外交流も減少しており、女兒エンパワメント活動の手がかりが掴みづらいのが現状ではないでしょうか。

私もアンバサダーとしての役目に焦りを感じております。



### 身近なところから女兒のエンパワメントを考える

「おしん」をご存知でしょうか？

1983年4月から1年間、テレビ放映されたNHK連続テレビ小説の題名となった女性の名前です。この番組は平均視聴率52.6%と非常に高く、朝の放映時間中は水道の使用量が激減したと言われていました。この番組を子どもたちに見せるために、夏休み中に何度も放送されました。世界60以上の国・地域で放映され、シンガポールで80%、中国北京で75.9%、イランでは90%の高視聴率となり、「経済大国の底力」とも評されました。発展途上国を大いに勇気づけたと言われていました。おしんの国に憧れて日本留学を決めた米山奨学生もいました。

おしんは1901年に山形県の山村で生まれました。貧しさによる口減らしで7歳で米1俵と引き換えに奉公（人身売買）に出されます。少女おしんは、貧困、虐待、いじめ、修行の中で、奉公先の女当主に習字、そろばん、帳簿つけ、生け花、茶の湯、行儀作法の教育を受け、これが後の人生で大きな力となります。関東大震災、第二次世界大戦等で、商売の挫折、大切な人との別れを経験しながら、子ども、養子、養女を育て、魚行商からはじめて83歳で17店舗のスーパー経営に成功します。まさに、経済大国ジャパニーズドリーム物語です。

おしんは、女兒エンパワメントの好例です。一人の少女が虐待や人身売買を経験しても、教育やさまざまな修行を受けることで力づけられ、健康な家族を育て、社会経済の発展に貢献できたのです。

世界を見ると、現在も「おしん」は沢山います。活動規模の大小を問わず、世界中の「おしん」に力を与えましょう。それによって、きっと「おしん」は家族を健康にし、社会経済を支える力となり、世界の発展に貢献できるようになるでしょう。

自分に何ができるかと思う方も多いかと思えます。わずかではありますが、ここにクラブでの取り組みを検討できるニーズをご紹介します。

- コロナ禍における女兒保護への認識向上：国連広報センターによると、都市封鎖（ロックダウン）により、女性と女兒に対する暴力のリスクが増大しています。
- 教育におけるジェンダー平等の啓発：「男子はわんぱく、女子は優しい」といった偏見が、将来に無給の家事・育児・介護を女性に強いることにつながります。また、理学・工学系での男高女低、家政系での女高男低の違いが生じたりします（令和元年度学校基本調査を参照）。

### 皆さまのご活動をロータリーショーケースでご紹介ください

クラブで「女兒のエンパワメント」につながる活動をされた場合は、ロータリーショーケースでご紹介ください。掲載される際は、女兒のエンパワメントのタグ（EmpoweringGirls2021）をご使用ください。

皆さまのご協力をどうぞお願いいたします。

（本稿要旨は、2021年10月30日のロータリーボイスに投稿済）

### 【寄稿者プロフィール】

山田邦子（やまだ くにこ）

「女兒のエンパワメント」アンバサダー

第2840地区2020-21年度ガバナー

前橋ロータリークラブ会員（2012-13年度会長）

内科医師、若宮内科院長

# ガバナーエレクトメッセージ

---



国際ロータリー第2840地区  
2021-2022年度  
ガバナーエレクト 中野正美

---

あけましておめでとうございます。

いよいよ2022年が始まりました。すでに私のガバナー年度の行事がスターを切りました。2021年11月27日（土）に2022-23年度ガバナー補佐会議、12月18日（土）にガバナー補佐・委員長予定者会議を開くことができました（ロイヤルチェスター太田）。参加ご協力いただいた足立ガバナーをはじめパストガバナーの皆様、ガバナー補佐、各委員会の委員長の皆様に感謝申し上げます。本稿執筆中はまだ国際協議会が開催されていないので、RI会長エレクトの声明は発表されていませんが、My Rotaryを閲覧したり、RIから送られてくるメールを見るとRI会長エレクトのジェニファー E ジョーンズ氏は数々の奉仕活動に対する評価を受けられています。YMCA Peace Medalion、Queen's Diamond Jubilee Medal、カナダ人初のウェイン州立大学 Peacemaker of the Year Awardを受賞。ジェニファー ジョーンズ氏は、ロータリアンは「ロータリーの中核的価値観」、「ロータリーの目的」、「四つのテスト」を活動の根幹として、さらに「Diversity（多様性）」、「Equity（公平性）」、「Inclusion（包摂性）」いわゆる「DEI」を最優先項目にして活動に反映させていく必要があると述べています。先のガバナー補佐・委員長予定者合同会議では、この考えを基にRI2840地区の奉仕活動の方針を述べさせていただきました。2021年7月1日からロータリー財団は今までの重点項目①平和の構築と紛争予防②疾病予防と治療③水と衛生④母子の健康⑤基本的教育と識字率の向上⑥地域社会の経済的発展、に加え7番目として「環境の保全」を挙げました。RI2840地区ではこの「環境の保全」についてより深く考え、奉仕活動の根幹にしたいと思います。「環境」をテーマにした奉仕を、一つは地区全体で成し遂げられる奉仕活動、ほかに分区単位で行っていただく奉仕活動、そして一つのクラブ、一人一人のロータリアンにやっていただく奉仕活動を考えて実行していただくように企画します。今後地区チーム研修セミナー、会長エレクト・次年度幹事研修セミナー、地区研修・協議会を通してより実りある奉仕活動が出来るようにしたいと思いますので皆様のご支援とご協力をよろしくお願い申し上げます。



# クラブ活性化ワークショップ

日 時／2021年11月20日（土）13：15～16：35

会 場／Zoom開催

出席者／足立進ガバナー・竹内正幸パストガバナー（地区研修管理運営委員長）・  
森田高史パストガバナー（会員組織強化委員長）・中野正美ガバナーエレクト・  
石原保幸代表地区幹事・今井幸吉ロータリー財団委員長・竹中隆公共イメージ委員長・  
石渡啓介職業奉仕国際奉仕地域社会奉仕委員長・地区副幹事・各クラブ会長・  
会長エレクト（又は代理出席者）

報告者／地区副幹事 関口淳一（前橋東RC）

11月20日（土）、国際ロータリー第2840地区2021-2022年度クラブ活性化ワークショップがZoomにて、下記次第に則り開催されました。



**【次 第】** 司会：地区副幹事 小山 京子

|             |      |                 |      |
|-------------|------|-----------------|------|
| 13：15～13：30 | 開始挨拶 | ガバナー            | 足立 進 |
|             | 趣旨説明 | 地区研修・管理運営委員会委員長 | 竹内正幸 |



|             |                        |      |
|-------------|------------------------|------|
| 13：30～14：20 | ワークショップ①（50分）          |      |
| 14：20～14：25 | ファシリテーター移動（5分）         |      |
| 14：25～15：15 | ワークショップ②（50分）          |      |
| 15：15～15：20 | ファシリテーター移動（5分）         |      |
| 15：20～16：10 | ワークショップ③（50分）          |      |
| 16：10～16：15 | ファシリテーター移動（5分）         |      |
| 16：15～16：35 | 各委員長の総括（各5分）           |      |
|             | 会員組織強化委員会委員長           | 森田高史 |
|             | ロータリー財団委員会委員長          | 今井幸吉 |
|             | 公共イメージ委員会委員長           | 竹中 隆 |
|             | 職業奉仕・国際奉仕・地域社会奉仕委員会委員長 | 石渡啓介 |

終了

# GOVERNOR'S MONTHLY LETTER

---





## 第3回 ICT推進委員会

日 時／2021年11月22日（月）18：00～19：30

会 場／オンライン開催

出席者／足立進ガバナー・山田邦子直前ガバナー（アドバイザー）・石原保幸代表地区幹事・  
小見山健次委員長・石井國雄委員・伊藤好則委員・星野尚香委員・関井宏一委員・  
藤原崇史地区副幹事

報告者／地区副幹事 藤原崇史（前橋東RC）

【議事録】 司会：ICT推進委員会委員長 小見山 健次

下記、議題Ⅰ～Ⅲについて、意見交換が行われました。

### Ⅰ. 各クラブのオンライン環境（Zoom会議）向上支援の実践について

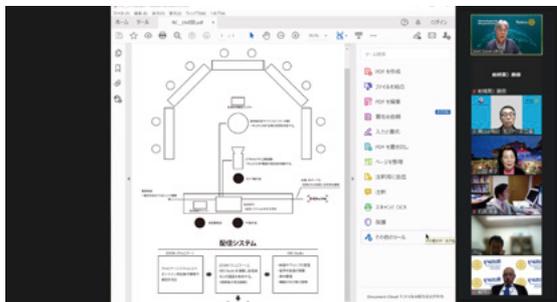
- ・役員会や会長幹事会などにリモート会議を取り入れてもらう、クラブごとに窓口となるリモート担当者を選任してもらうなど効率的な働きかけをする（事務局員に対する指導も重要）
- ・委員会として「先進事例」の紹介など積極的に実施する

### Ⅱ. My Rotary登録率向上に向けた支援の実践について

- ・方法は問わず、分区毎に検討し、相応しい効率的な方法で実施する
- ・次回の委員会で登録支援の成果をいつまでとするか、登録率をどこまでとするかなど不確定事項の意見交換を行う
- ・「登録マニュアル」の作成については、他地区で製作されたわかりやすい資料などを参考に作成し、配布を行う

### Ⅲ. HPやSNSを利用した活動状況支援の実践について

- ・メータRI会長の公共イメージアップ策として「SNSを使って是非発信してほしい」というSNS推奨意見もあり、今後有効な活用クラブがあった際には紹介する



## 第3回 国際大会推進委員会

---

日 時／2021年11月25日（木）14：30

会 場／ロイヤルチェスター前橋

出席者／足立進ガバナー・石原保幸地区幹事・木村清高委員長・高橋大之委員・町田久委員  
藤川孝担当副幹事・JTB新井宏様

報告者／地区副幹事 藤川 孝（前橋東RC）

---

11月25日（木）ロイヤルチェスター前橋におきまして、下記次第に則り「第3回 国際大会推進委員会」が開催されました。

**【次 第】** 司会：担当地区副幹事 藤川 孝

- I. 開会挨拶                   ガバナー 足立 進  
                                  国際大会推進委員会委員長 木村清高
- II. 出席者報告
- III. 来賓御紹介           (株) JTB群馬支店 新井 宏 様
- IV. 議題
  - 1) 委員会活動の現状認識
  - 2) 委員会事業計画
  - 3) 目標
  - 4) タイムスケジュール
  - 5) 計画と参加実績
  - 6) 国際ロータリー第2840地区2022ヒューストン大会  
                                  案内説明   (株) JTB群馬支店 新井 宏 様
  - 7) 討議
  - 8) 閉会挨拶           地区幹事 石原保幸





## ガバナー補佐会議

日 時／2021年11月26日（金）

会 場／Zoom開催

出席者／足立進ガバナー・黒岩千春ガバナー補佐・坪井良行ガバナー補佐・  
栗原成次ガバナー補佐・川口修平ガバナー補佐・松本貴之ガバナー補佐・  
小暮高史ガバナー補佐・村上明男ガバナー補佐・石原保幸代表地区幹事  
報告者／代表地区幹事 石原保幸（前橋東RC）

11月26日（金）、ガバナー補佐会議がZoomで開催されました。  
議題の内容は下記の通りです。

### 【議 題】

- I. ガバナー公式訪問経過報告
- II. 各分区の状況
  - ・ MyRotary登録について（ICT推進委員への協力要請）
  - ・ IM、ロータリー奉仕デーについて
- III. 12月11日（土）のガバナー補佐、委員長合同会議について
- IV. 次世代リーダーセミナー開催について



## RLIセミナー PART II

日時／2021年11月28日（日）9：30～17：00

会場／前橋商工会議所会館

出席者／足立進G・本田博己PG・竹内正幸PG・田中久夫PG・宮内敦夫PG・森田高史PG・山田邦子直前G・中野正美GE・保坂充勇GN・石原保幸代表地区幹事  
ディスカッションリーダーの皆様・各クラブ会長エレクト・次年度幹事・未受講者・地区副幹事・保坂年度地区副幹事予定者

報告者／地区副幹事 西嶋弘美（前橋東RC）

11月28日（日）、2021-2022年足立進ガバナー年度のRLIセミナーPart IIが、前橋商工会議所会館にて、下記プログラムに則り開催されました。

### 【プログラム】

|       |   |       |                                     |                         |
|-------|---|-------|-------------------------------------|-------------------------|
| 9：00  | ～ | 登録開始  |                                     |                         |
| 9：30  | ～ | 10：00 | 開会式                                 | 司会：RLI推進委員会委員 田部井丑松     |
|       |   |       | 挨拶                                  | ガバナー 足立進                |
|       |   |       | 挨拶                                  | 地区研修リーダー                |
|       |   |       |                                     | RLI推進委員会委員長 竹内正幸        |
|       |   |       | ガイダンス                               | RLI推進委員会アドバイザー          |
|       |   |       |                                     | RLI日本支部ファシリテーション委員会副委員長 |
|       |   |       |                                     | RLI日本支部カリキュラム委員会副委員長    |
|       |   |       |                                     | 本田博己                    |
| 10：00 | ～ | 10：10 | 各セッション会場へ移動                         |                         |
| 10：10 | ～ | 11：00 | 1時限目                                |                         |
| 11：10 | ～ | 12：00 | 2時限目                                |                         |
| 12：10 | ～ | 13：00 | 3時限目                                |                         |
| 13：00 | ～ | 13：40 | 昼食（全体会場にて）                          |                         |
| 13：40 | ～ | 14：30 | 4時限目                                |                         |
| 14：40 | ～ | 15：30 | 5時限目                                |                         |
| 15：40 | ～ | 16：30 | 6時限目                                |                         |
| 16：30 | ～ | 16：40 | 閉会式会場へ移動                            |                         |
| 16：40 | ～ | 17：00 | 閉会式：修了証・終了バッジ授与、アンケート記入<br>参加評価書式提出 |                         |
|       |   |       | 閉会挨拶                                | 直前ガバナー 山田邦子             |
| 17：00 |   |       | 終了                                  |                         |





【各セッションテーマ】

- セッション1会場 「効果的なリーダーシップ戦略」
- セッション2会場 「チーム作りとクラブコミュニケーション」
- セッション3会場 「会員を勧誘する」
- セッション4会場 「ロータリー財団Ⅱ 目標とする奉仕」
- セッション5会場 「ロータリー米山記念奨学事業」
- セッション6会場 「ロータリーの機会」



# 米山記念奨学生選考会面接官 オリエンテーション

日 時／2021年12月4日（土）16：00～17：00

会 場／ホテルメトロポリタン高崎 やまどり

出席者／米山記念奨学生選考会面接官・米山記念奨学委員・地区副幹事

報告者／米山記念奨学委員会副委員長 高沢克治（伊勢崎中央RC）

面接官オリエンテーションでは、19名の出席があり、今回初めて面接官になられた方も多く、面接官としての心得や注意点、また審査基準等について板橋委員長から丁寧な説明がありました。



# 米山学友会忘年会

日 時／2021年12月4日（土）17：00～19：30

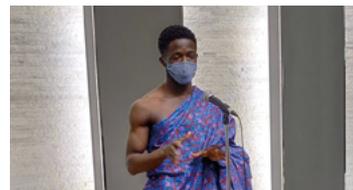
会 場／ホテルメトロポリタン高崎 丹頂Ⅰ

出席者／足立進ガバナー・竹内正幸米山記念奨学会理事・中野正美ガバナーエレクト・石原保幸代表地区幹事・柳田秀男地区幹事・板橋一博米山記念奨学委員長ほか副委員長・委員・次年度委員・米山記念奨学生カウンセラー・米山記念奨学生・学友会員・地区副幹事・次年度地区副幹事

報告者／米山記念奨学委員会副委員長 高沢克治（伊勢崎中央RC）

毎年恒例の米山学友会の忘年会が開催され、奨学生・学友会・カウンセラー・地区委員等58名の出席をいただきました。

学友会の周青霞会長の挨拶で始まり、その後、奨学生がひとりずつ近況報告を行い、就職状況等が述べられました。アトラクションで行われたビンゴゲームでは、大いに盛り上がり懇親の輪があちこちで広がり大変楽しい時間となりました。





## 第3回ガバナー補佐・委員長合同会議

日 時／2021年12月11日（土）13：00～15：00

会 場／ロイヤルチェスター前橋

出席者／足立進ガバナー・中野正美ガバナーエレクト・保坂充勇ガバナーノミニー・  
各ガバナー補佐・石原保幸代表地区幹事・各地区委員会委員長（パストガバナー含む）・  
ほか地区役員・地区副幹事

報告者／地区副幹事 小山京子（前橋東RC）

12月11日（土）、ロイヤルチェスター前橋におきまして、下記次第に則り「第3回 ガバナー補佐・委員長合同会議」が開催されました。

### 【次 第】

|             |  |                                   |
|-------------|--|-----------------------------------|
| 11：30～12：00 | 登録受付   |                                   |
| 12：00～13：00 | 昼食   |                                   |
| 13：00～13：10 | 挨拶   | ガバナー 足立 進<br>地区研修・管理運営委員会委員長 竹内正幸 |
| 13：10～13：20 | ガバナー公式訪問経過報告<br>地区主要行事について<br>次世代リーダーセミナーについて<br>チャリティーコンサートについて<br>地区大会について | ガバナー 足立 進                         |
| 13：20～14：50 | ガバナー補佐活動報告<br>地区委員会委員長活動報告   | 各ガバナー補佐<br>各地区委員会委員長              |
| 14：55～15：00 | 総括   | 地区研修・管理運営委員会委員長 竹内正幸              |



## 第2回 RYLA・学友委員会

---

日 時／2021年12月13日（月）16：00

会 場／Zoom開催

出席者／田村政一RYLA・学友委員長・新井尚孝実行委員長・高木勝章副実行委員長・  
馬場誠地区副幹事・双雲事務所 武田双雲先生・宮崎仁美様

報告者／地区副幹事 馬場誠（前橋東RC）

---

### 【議 事】

#### I. RYLA研修の趣旨とロータリーの組織説明

最初にご挨拶も兼ね、2840地区、そして委員会、ホストクラブである太田中央RCの役割について説明。その後簡単な自己紹介をさせて頂いた。RYLA研修についても改めて説明させて頂き、趣旨をご理解いただいた。趣旨をご理解いただいた上で快く引き受けていただけ、大変和やかなムードでZoom会議は始まった。

#### II. 研修内容について

参加者の半数が外国人である事等も伝えた上で、どんな事をやっていただけるか伺った。大使館や外資系企業でのワークショップ経験もあるとの事で、参加者にあった内容でやりま  
すと言っていた。ただ、

- ・上手に丸を描こう
- ・うまい字コンテスト
- ・下手だけど味のある字コンテスト
- ・チームで字を書こう
- ・アーティスティックな字を書こう

会場を考えると机での作業になる可能性が高い旨を話したところ、全く問題ないとの事  
だった。

#### III. 当日のスケジュールについて

詳細は委員会で検討するが、大枠としては午前中に先生の講演1時間、午後にワークショッ  
プ2時間で進める事になった。開講式の後、太田女子高校書道部の書道パフォーマンスを行  
う。もし可能であればワークショップの際に書道部員にアシスタントを依頼したいとの事。  
参加者数からすると理想は20名くらい。学校側に依頼してみる。最後に「人生の一文字」  
を書いて終了。ワークショップのみだと午後のタイムテーブルに多少時間が残る計算。プラ  
ス $\alpha$ で何か考える事になった。グループワークで外国人参加者の名前を漢字に当てはめて考  
えて貰い、それをグループ毎に発表すると言う意見も出た。委員会で詳細は詰めていく。

#### IV. その他

書道道具をどうするか。バックに入ったセットを一人一人に支給すれば外国人参加者は喜  
ぶのではないかと。一方で日本人参加者は学校で買って持っているのがジャマになる。

会場の養生等、墨の汚れ対策をどうするか



## RLIセミナー PART III

日 時／2021年12月19日（日）9：30～17：00

会 場／前橋商工会議所会館

出席者／足立進G・本田博己PG・竹内正幸PG・田中久夫PG・宮内敦夫PG・森田高史PG・  
山田邦子直前G・中野正美GE・保坂充勇GN・石原保幸代表地区幹事  
ディスカッションリーダーの皆様・各クラブ会長エレクト・次年度幹事・  
未受講者・地区副幹事・保坂年度地区副幹事予定者

報告者／地区副幹事 西嶋弘美（前橋東RC）

12月19日（日）、2021-2022年足立進ガバナー年度のRLIセミナーPart IIIが、前橋商工会議所会館にて、下記プログラムに則り開催されました。

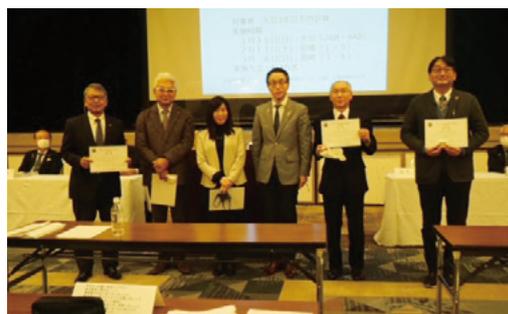
### 【プログラム】

|               |                                     |                         |      |
|---------------|-------------------------------------|-------------------------|------|
| 9：00 ～        | 登録開始                                |                         |      |
| 9：30 ～ 10：00  | 開会式                                 | 司会：RLI推進委員会委員 田部井丑松     |      |
|               | 挨拶                                  | ガバナー                    | 足立 進 |
|               | 挨拶                                  | 地区研修リーダー                |      |
|               |                                     | RLI推進委員会委員長             | 竹内正幸 |
|               | ガイダンス                               | RLI推進委員会アドバイザー          |      |
|               |                                     | RLI日本支部ファシリテーション委員会副委員長 | 本田博己 |
| 10：00 ～ 10：10 | 各セッション会場へ移動                         |                         |      |
| 10：10 ～ 11：00 | 1時限目                                |                         |      |
| 11：10 ～ 12：00 | 2時限目                                |                         |      |
| 12：10 ～ 13：00 | 3時限目                                |                         |      |
| 13：00 ～ 13：40 | 昼食（全体会場にて）                          |                         |      |
| 13：40 ～ 14：30 | 4時限目                                |                         |      |
| 14：40 ～ 15：30 | 5時限目                                |                         |      |
| 15：40 ～ 16：30 | 6時限目                                |                         |      |
| 16：30 ～ 16：40 | 閉会式会場へ移動                            |                         |      |
| 16：40 ～ 17：00 | 閉会式：修了証・終了バッジ授与、アンケート記入<br>参加評価書式提出 |                         |      |
|               | 閉会挨拶                                | 地区研修リーダー                | 竹内正幸 |
| 17：00         | 終了                                  |                         |      |



## 【各セッションテーマ】

|          |                              |
|----------|------------------------------|
| セッション1会場 | 「戦略計画とクラブの分析」                |
| セッション2会場 | 「私たちがロータリーを変えるー規定審議会・決議審議会ー」 |
| セッション3会場 | 「公共イメージと広報」                  |
| セッション4会場 | 「ロータリー財団Ⅲ 国際奉仕」              |
| セッション5会場 | 「強いクラブを創る」                   |
| セッション6会場 | 「変化をもたらす」                    |



# ガバナー公式訪問報告 「高崎シンフォニーロータリークラブ」



日 時／2021年11月12日（金）

会 場／ホワイトイン高崎

報告者／高崎シンフォニーロータリークラブ 会長 島崎真澄



令和3年11月12日（金）、晩秋の晴天の良き日に、足立進ガバナー公式訪問が開催されました。RI2840地区ガバナー 足立進様、ガバナー補佐 川口修平様、地区補助金委員 小林匡美様、地区副幹事 馬場誠様、地区副幹事 藤原崇史様にご来訪頂き、初めに会場に併設する「高崎神社」にて参拝をされ、記念撮影をさせていただきました。

例会に先立ち懇談会が開催されました。当クラブから役員11名、新会員8名参加のもと、先ず島崎会長からクラブの現況、西野副会長から寄付状況、白石会員組織委員長より会員増強、目標について報告をさせていただきました。続いて、本年度、特色のある2委員会、国際奉仕委員会について横山国際奉仕委員長より、女性ネットワーク委員会について高橋女性ネットワーク委員長より、説明報告をさせていただきました。逐次、足立ガバナーから今後の指針、ヒントとなる講評を頂きながら、川口ガバナー補佐進行のもと和やかに執り行われました。

例会は、足立ガバナーのスピーチがメインでありましたが、ロータリーの意義、地区方針等を、プロジェクターを利用してビジュアルに、分かりやすく丁寧にご説明頂きました。特に「偉大な変革者、ポール・ハリス」に対する足立ガバナーの想いを共有できました。緊急事態宣言も解かれ、クラブが再起動し始めたこの機に、開催できましたことは大変有意義でありました。

ガバナー足立進様はじめ関係者の皆様に、改めて感謝申し上げ報告とさせていただきます。



# ガバナー公式訪問報告 「澁川みどりロータリークラブ」

日 時／2021年11月16日（火）

会 場／プレヴェール澁川

報告者／澁川みどりロータリークラブ 会長 柴崎尚長



今年度当クラブは、11月16日（火）ガバナー公式訪問が行われました。当日は、足立進ガバナー以下、石原保幸代表地区幹事、西嶋弘美地区副幹事、第5分区堤康喜智ガバナー補佐にご来訪いただきました。

例会前の役員等懇談会では、当クラブから柴崎尚長会長・森田政樹幹事・小池靖之会長エレクト・竹内佳生副幹事・春山和久直前会長・近内尚志SAA委員長・南雲智仁社会奉仕委員長・横手義昭親睦活動委員長・篠田和子プログラム委員長・諸田政光クラブ広報委員長・金子渡青少年奉仕委員長の11名が出席いたしました。堤ガバナー補佐より事前にいただいた質問項目に則り、足立ガバナー以下、4名のご来訪者の方々と懇談いたしました。当クラブの出席者は、1～3年目の経験年数の浅い役員が大半でしたが、足立ガバナーは一つひとつの質問にご丁寧に回答くださり、またとても気さくに対応されて和やかなひと時を過ごすことができました。

例会でのガバナー講話では、今年度のRI会長シェカール・メータ氏のテーマと第2840地区の目標についてスクリーンを活用して分かり易く説明していただきました。あらためてロータリーの意義や奉仕、地区の方針等について理解を深めることができました。

結びにコロナ禍の中、緊急事態宣言も解けたタイミングの日程で通常どおりに開催できて本当に良かったと思います。足立ガバナーはじめご来訪の方々へ深く感謝申し上げます。



# ガバナー公式訪問報告 「草津温泉ロータリークラブ」



日 時／2021年11月18日（木）

会 場／ホテルニュー高松

報告者／草津温泉ロータリークラブ 幹事 志村 修



11月18日（木）に、足立進ガバナー、西嶋弘美地区副幹事、藤原崇史地区副幹事をお迎えし、公式訪問例会を開催いたしました。コロナ禍ということもあり、例年よりも時間を短縮しましたが、例会は通常どおりの開催としました。

例会においての足立ガバナーのスピーチは、出席した2名の新会員にもわかりやすく工夫していただいたことに感謝いたします。

例会後、ガバナー、ガバナー補佐と当クラブから会長、幹事が出席し、クラブの運営について話し合いを持ちました。出席率や地区行事の参加などクラブの抱える課題について、アドバイスを頂きました。観光地特融の課題や小さいクラブが、今後の奉仕活動とその方向性を示していただいたことと併せて、ガバナーをはじめ皆様のご来訪に感謝いたします。

# ガバナー公式訪問報告 「太田西ロータリークラブ」

日 時／2021年11月24日（水）

会 場／冠稲荷神社 ティアラグリーンパレス

報告者／太田西ロータリークラブ 会長 金谷光明



クラブ行事の御柱とも位置するガバナー公式訪問例会を11月24日（水）に足立進ガバナー、関口淳一地区副幹事、松本貴之ガバナー補佐をお迎えして、開催いたしました。なんとか無事に終了することができ、会長としてホッと一息つくことが許されたような気が、実感したところがあります。

例会前の懇談会では、当クラブメンバー9名が参加。キャッチボールの懇談ができて、盛り上がってできたと思います。太田西クラブの様々な活動の中身や内容そして目的等も間近で感じとっていただけたと自負しています。同時にガバナーの考え方、ロータリアンとしてのお姿に親近感をもってとらえることができた絶好の場となりました。参加メンバーもロータリアンのイメージが向上したことは間違いありません。



昼食後の例会でのガバナー講話においては、シェカール・メータRI会長のテーマ、第2840地区の目標等、理解しやすくまとめたスライドをご用意いただき、メンバー一同真剣に聞き入ることができ、有意義な公式訪問例会となりました。

中でもこれからの基本方針「DEI」はインパクトがありました。

D=多様性 E=公平さ I=(インクルージョン) 包摂  
同時に共感いたしました。感謝!!



# ガバナー公式訪問報告 「桐生赤城ロータリークラブ」



日 時／2021年11月30日（火）

会 場／桐生地域地場産業振興センター

報告者／桐生赤城ロータリークラブ 会長 尾花靖雄



令和3年11月30日（火）、足立進ガバナー公式訪問が開催されました。

心配しておりましたコロナウイルスの警戒レベルも下がり、リアルで開催することができました。例会前懇談会も当初60分で予定しておりましたが、ガバナーからのご要望で75分間に変更しました。当クラブからは尾花会長、石井幹事、瀬谷副会長、山崎理事、杉浦理事、瀧波理事、岩崎理事、星野栄助会計、小林博子会長エレクト、金井利雄副幹事、新会員の秋山義則君、初代会長でクラブ研修リーダーの金井栄則君が出席しました。クラブを元気にするために心掛ける事や会員増強、例会運営、奉仕プロジェクトに関する工夫など沢山のアドバイスをいただきました。

ガバナー講話ではマイロータリー登録の必要性や、RIの動向に合わせて、クラブ運営も柔軟性を持って活動することが大切であることを学ばせていただきました。懇談会、例会、ガバナー講話とおよそ2時間でしたが、あっという間に時間が過ぎ大変有意義な公式訪問となりました。今回の公式訪問を機に当クラブでは「クラブ戦略計画委員会」の立ち上げが決定されました。中長期にクラブの在り方を見据え、年度の壁を越えて議論していける仕組みを作りたいと思います。この度は、貴重なお時間と多くの学びをいただき、心より感謝申し上げます。下期もどうぞよろしく願いいたします。



# ガバナー公式訪問報告 「高崎東ロータリークラブ」

日 時／2021年12月2日（木）

会 場／ニューサンピア

報告者／高崎東ロータリークラブ 会長 茂木光男



12月2日（木）に、足立進ガバナー、川口修平ガバナー補佐、馬場誠地区副幹事、藤川孝地区副幹事、小林匡美地区補助金委員をお迎えして、ガバナー公式訪問例会を開催いたしました。

例会に先立ち行われた懇談会では、足立ガバナーと当クラブより9名の参加者との間で、クラブの活動について、有意義な意見交換を行うことができました。その中で、足立ガバナーより、「クラブを衰退させる簡単な方法は、前例を踏襲することです」とのお言葉をいただきました。

私は、このお言葉が、とても心に残りました。なぜなら、会長に就任して以来、クラブの活動を滞りなく進めることばかりに意識をとらわれ、クラブの活性化という点において、リーダーとして、欠けていたと感じたからです。

また、例会での講話では、スクリーンを活用し、RIの方針及び地区スローガンについてわかりやすくご説明いただきました。

最後に、足立ガバナーをお迎えするうえで至らない点多々あったかと思いますが、終始笑顔で当クラブを勇気づけてくださった、足立ガバナーをはじめ地区役員の皆様に、感謝を申し上げ、ガバナー公式訪問例会のご報告とさせていただきます。



# ガバナー公式訪問報告 「太田ロータリークラブ」



日 時／2021年12月9日（木）

会 場／ロイヤルチェスター太田

報告者／太田ロータリークラブ 会長 落合重男



新型コロナウイルスが収束に向かうと思えた11月末、変異株オミクロンの出現で、リアル公式訪問を切望していた太田クラブには激震が走りました。しかし、幸運にも日本ではまだ感染が限定的であった為、予定通り令和3年12月9日、午前10：30分に足立進ガバナー・松本貴之ガバナー補佐・石原保幸代表地区幹事・関口淳一地区副幹事をお迎えし、懇談会・公式訪問例会がロイヤルチェスター太田にて行われました。

懇談会では、足立ガバナーから各委員会・プロジェクトに的確かつ分かり易いご指導を賜り、3年未満のメンバーも進んで会話の出来る雰囲気の中、特に会員拡大・公共イメージの向上などを、お話し頂きました。

例会でのガバナースピーチでは、ロータリーの先人たちが残した言葉や行動など、ロータリーの歴史を含めたご説明で分かり易くお話し頂きました。しかし、中核的価値観 DEI 多様性 公平性 包摂性…など難しいwordが出現し、もう少し時間があれば詳しくお聞きできたと残念に思っております。これについては、機会がありましたらご講話を頂戴できればと思っております。

今回の公式訪問を通じ足立ガバナーは、まさにガバナーメッセージで言われている。「今こそロータリーの住み慣れた日常から一歩前に入る勇気と実践が必要」と、強く提唱されていたと感じています。

お忙しい中、お越し頂き感謝を申し上げます。たいへん有り難うございました。



## ロータリーコーディネーターニュース

Rotary  
Region 1 & 2 & 3



コーディネーター  
NEWS

2022年1月号 No.1

発行：Region 1 & 2 & 3  
ロータリーコーディネーター  
ロータリー公共イメージコーディネーター

予想もしない長いコロナ禍で、私達に力をくれたのは若い日本人達でした。すぐ頭に浮かぶのは松山英樹さん、藤井聡太さん、反田恭平さん、そして大谷翔平さん達です。彼らの共通点は、小さい頃に憧れの人がいて、そして具体的な目標があったということです。その具体的な目標に向って時間を積み重ね、誰もが不可能だといった目標を達成しています。

具体的な目標をインプットすると、不思議なことにその方向に思考そして行動が向きます。それをロータリーに当てはめると、実現できないとされた“ポリオ根絶”を地道に35年かけ、今まさに達成されようとしています。この様に世界規模で活動していることは、現在も着々と世間に取り上げられてはおりますが、達成した暁には公共イメージとして大いにアピールできると考えます。

その様な中、今年度「ロータリー奉仕デー」のもと、環境問題に取り組み「海岸美化プロジェクト」を第2820地区が発案し、ロータリアンとその家族と共に世界規模で行われ大成功をおさめました。ローターアクター、インターアクター、米山奨学生、そして地域のたくさんの方々に参加して頂き、多くのマスメディアを通じて公共イメージアップに貢献致しました。

コロナ禍も先行きは不透明ですが、2021年11月現在の状況として日本の新規感染者は、世界が奇跡と驚くほど減少しています。その理由はまだ誰もわかっていませんが、日本人の特性の清潔感そして他人を思いやる心が何らかの形で寄与している可能性があると思います。さらにロータリーは素晴らしい資質、キャリアそして人間力を持ち合わせた他に類のない人材の宝庫です。この「海岸美化プロジェクト」が多方面に伸び、又それらが長期にわたる可能性を秘めていると確信しております。

冒頭のもう一つのヒントは、なるべく若い時からロータリーの情報に接してほしいということです。公共イメージにおいて10年、20年の長期目標として、若者にロータリーの真髄を浸透させ、将来ロータリーに参加してもらった具体的なプロジェクトのプランも大切であると考えます。卓話などはロータリー内だけでなく、地域の学校などに出向くことも視野にいれ、又もし地域で若者のインフルエンサー等が存在していたら、ロータリーのアドバイザーになって頂くのも一考であります。そして漫画、アニメなどでロータリアンが如何に心豊かに人生を送れるかなどをわかりやすくアピールしたいものです。

この様に、地域を良くしたいとの熱意を世界に発信してアピールできること程公共のイメージアップに繋がることはありません。これからの活動を応援し、また皆様の御協力を御願い致します。

第1地域 ロータリー公共イメージコーディネーター補佐 保延 輝文(石岡RC)




**Rotary**  
 Region 1 & 2 & 3


**コーディネーター**  
**NEWS**

2022年1月号 No.2  
 発行：Region 1 & 2 & 3  
 ロータリーコーディネーター  
 ロータリー公共イメージコーディネーター

皆さんのクラブでは、せっかく入ってきた新会員が3年も経たずにクラブを辞めていくケースがありませんか？ しかも、それが頻繁であるとコトは厄介かも知れませんよね。

その原因を探ったことがありますか？

その原因について、私の経験を踏まえて分析し、その障害を取り除き、新会員がクラブが楽しいと思うようになるための方策をお教えしましょう。

#### 原因①シニア会員が自ら自覚すべきことを正しく認識していないこと

特に会長を経験したシニア会員は、もうクラブ内の運営については卒業した気分になって協力的ではなくなるのだ。クラブのことより、自分のことが優先するとの考えを持つ人がいる。

「俺はいままでクラブに十分に協力してきた。もういいだろう」という感覚だ。でも、クラブを辞めようとはしない。ロータリアンとしてのステータスは保持したいのだ。特に、各種の寄付金やニコニコボックスへの協力などには極めて消極的で、若手に対する手本になっていない。

また、せっかく入ってきた新会員なのに、シニア会員が上手におもてなしを出来ないことから新会員が居心地の悪さを感じ退会していくという場面が何度となくあった。その理由の一つに、シニア会員が自分たちの仲間とだけ同じテーブルに座り、他の会員を寄せ付けない傾向があることだ。こういったシニア会員たちは言う。

「別に新会員を邪険にしているわけではない。向こうから胸襟を開いてくればいいことだ」例会は週に一回のこと、自分の仲間と一緒にいたい気持ちも分からないわけではないが、緊張している新会員のために、彼らの緊張を緩和してあげる役割も現役会員にはあると思う。新会員にしてみれば、せっかく入ったロータリーだ。出来るだけいろいろな人と仲良くなりたいと考えるのは自然なことだ。それに応えるのは、現役会員たちの責務だ。立派な先輩は、まず自分から新会員に話しかけ、席に案内し、隣りに座って雑談に応じる、という態度を取ってくれる。

私がクラブ会長のとき、日本のロータリークラブの創始クラブである東京ロータリークラブへメークにいったことがある。帝国ホテルの大会場に高崎クラブの会員10人を連れてお邪魔をした。その際に受けた先方の会員たちのフレンドリーでフランクな対応には痺れたものだ。流石は東京ロータリークラブだ、という感想を皆が持った。見渡せば、テレビで見掛ける顔ぶれがたくさんいる。そういった人たちが皆、親切なのだ。ロータリアンの鑑を見た気がした。

#### 原因②新会員へのフォローが不足していること

新会員は、近い将来その周辺の友人たちを連れてきてくれるキーマンであり、その反面彼らを失う(クラブを辞める)ことはその周辺の新会員ターゲット層を根こそぎ失うことを意味する。彼らが、クラブに居続けることは有意義だと思える環境を作ることが大切なのだ。それには、彼らの紹介者やクラブのシニア会員、会長や幹事の役員たちのバックアップ(フォロー)が必要だ。また彼らに対し、単にお客様のようなおもてなしをするのではなく、彼らがロータリーを知り、好きになり、楽しむようになる教育を提供することが大切なのだ。それは本来、彼らを迎え入れたクラブが責任を持って取り組むべきことなのだが、それが出来るクラブは少ない。彼らはロータリー知識を得る機会が与えられることなく、ただ例会に出席し、ポツネンと昼メシを食って帰るだけのロータリー活動になってしまう。これでは続くはずがない。

#### 解決策①例会場での着席場所を毎回抽選にした

そこで、毎週、例会において同じテーブルに同じ会員、グループが座らない工夫として、私は着席場所を一年間、毎回抽選にした。そうすれば、会員は毎回いろいろな人と交流ができる。なんと楽しいことか、と独りで納得した。ところがそう決めた途端、シニア会員から多くの叱声、罵声が飛んできた。しかもその声は私にはではなく、私の女房役の幹事に対して向けられた。でも、幹事はこう言ってひるまなかった。「これは、田中会長が決めたことです。田中さんは他人の言うことは聞かない人です。皆さん、ご存知でしょう？」

その後は、誰からもその件についてのクレームはなかったという。良いと思ったことはやり遂げることが大切だ。

#### 解決策②メークを奨励した

私の会長年度では、「KOC (Know Other Clubs) キャンペーン」(他クラブを知ろう)というメーク奨励のイベントを行った。一年を通じ、他クラブへのメーク回数が一番多かった会員を会長が表彰するというものだ。その効用は次のとおり。

- i 他クラブに行って友人に会い、情報交換ができる。
- ii メークを知らない新会員を連れて行き、他クラブの雰囲気を経験させることができる。
- iii 他クラブにおける見習うべき点を知り、自クラブの運営に取り込むことができる。

実際、こういうことがあった。

## ガバナー公式訪問要領

---

### 1 訪問方式

公式訪問は単独クラブ訪問とします。訪問時は、ガバナー補佐、地区幹事又は担当副幹事の3～4名が訪問します。

なお、新型コロナウイルスの感染状況により、実際の訪問に代えてオンライン等のバーチャルで行う場合もあります。

### 2 公式訪問前のクラブ協議会

公式訪問2週間前までに、ガバナー補佐が所管のクラブを訪問し、クラブ役員との協議会を実施します。協議会では、各クラブの現状や課題、地区運営に関する要望等について協議し、その結果を公式訪問実施までにガバナー事務所に報告をお願いいたします。

なお、新型コロナウイルスの感染状況により、このクラブ協議会をオンラインミーティングで行うこともあります。

### 3 公式訪問の進め方

#### (1) クラブ役員らとの懇談会

例会開始前75分程度、会長、幹事、会長エレクトらのクラブ役員に加え、新会員を交えて懇談会を実施します。会員増強やクラブ運営について、会員の参加を促す工夫や企画、各種の寄付と奉仕プロジェクトの実施、ロータリーの認知活動等に加え、ロータリーの価値等について懇談します。

#### (2) 例会

ガバナースピーチに25分程度の時間を頂くようお願いします。また、プロジェクターやスクリーンのご用意をお願いします。

### 4 その他

各クラブは現況報告書（5部）を8月31日までにガバナー事務所に提出して下さい。9月10日以前に訪問が予定されているクラブは仮の報告書で結構ですから、訪問2週間前までに提出して下さい。



# ガバナー公式訪問日程表

|    | 日曜日 | 月曜日           | 火曜日    | 水曜日        | 木曜日       | 金曜日 | 土曜日 |
|----|-----|---------------|--------|------------|-----------|-----|-----|
| 9月 |     |               |        | 1 (桐生南) 延期 | 2         | 3   | 4   |
|    | 5   | 6 伊勢崎東 (Zoom) | 7      | 8          | 9 館林ミレニアム | 10  | 11  |
|    | 12  | 13            | 14     | 15         | 16 沼田中央   | 17  | 18  |
|    | 19  | 20            | 21 館林西 | 22         | 23        | 24  | 25  |
|    | 26  | 27 (桐生) 延期    | 28     | 29 富岡      | 30        |     |     |

|     |             |    |            |        |                 |    |                 |
|-----|-------------|----|------------|--------|-----------------|----|-----------------|
| 10月 |             |    |            |        |                 | 1  | 2               |
|     | 3           | 4  | 5 中之条      | 6      | 7 渋川 (Zoom)     | 8  | 9               |
|     | 10 RLIセミナーⅠ | 11 | 12 高崎セントラル | 13     | 14 群馬境          | 15 | 16              |
|     | 17          | 18 | 19         | 20 伊勢崎 | 21              | 22 | 23              |
|     | 24 31       | 25 | 26 沼田      | 27     | 28 伊勢崎中央 (Zoom) | 29 | 30 R財団補助金管理セミナー |

|     |             |      |          |          |         |             |                         |
|-----|-------------|------|----------|----------|---------|-------------|-------------------------|
| 11月 |             | 1    | 2 富岡かぶら  | 3 米山セミナー | 4       | 5           | 6                       |
|     | 7           | 8 高崎 | 9        | 10       | 11      | 12 高崎シンフォニー | 13                      |
|     | 14          | 15   | 16 渋川みどり | 17       | 18 草津温泉 | 19          | 20 クラブ活性化ワークショップ (Zoom) |
|     | 21          | 22   | 23       | 24 太田西   | 25      | 26          | 27                      |
|     | 28 RLIセミナーⅡ | 29   | 30 桐生赤城  |          |         |             |                         |

|     |             |       |         |        |       |    |    |
|-----|-------------|-------|---------|--------|-------|----|----|
| 12月 |             |       |         | 1      | 2 高崎東 | 3  | 4  |
|     | 5           | 6     | 7       | 8      | 9 太田  | 10 | 11 |
|     | 12          | 13 桐生 | 14 伊勢崎南 | 15 大泉  | 16    | 17 | 18 |
|     | 19 RLIセミナーⅢ | 20    | 21      | 22 館林東 | 23    | 24 | 25 |
|     | 26          | 27    | 28      | 29     | 30    | 31 |    |

|    |                |    |        |       |         |        |    |
|----|----------------|----|--------|-------|---------|--------|----|
| 1月 |                |    |        |       |         |        | 1  |
|    | 2              | 3  | 4      | 5     | 6       | 7      | 8  |
|    | 9              | 10 | 11     | 12    | 13      | 14     | 15 |
|    | 16             | 17 | 18     | 19    | 20 富岡中央 | 21     | 22 |
|    | 23 次世代リーダーセミナー | 24 | 25 太田南 | 26 新田 | 27      | 28 前橋西 | 29 |

|    |    |    |       |                |       |         |                |
|----|----|----|-------|----------------|-------|---------|----------------|
| 2月 |    |    | 1     | 2 高崎北          | 3     | 4 桐生西   | 5              |
|    | 6  | 7  | 8 藤岡北 | 9              | 10 藤岡 | 11      | 12 次世代リーダーセミナー |
|    | 13 | 14 | 15    | 16 前橋南         | 17    | 18 太田中央 | 19             |
|    | 20 | 21 | 22 前橋 | 23 チャリティーコンサート | 24    | 25 館林   | 26             |
|    | 27 | 28 |       |                |       |         |                |

|    |               |       |       |         |        |        |    |
|----|---------------|-------|-------|---------|--------|--------|----|
| 3月 |               |       | 1     | 2 桐生南   | 3 碓氷安中 | 4      | 5  |
|    | 6 次世代リーダーセミナー | 7 前橋北 | 8 高崎南 | 9       | 10     | 11     | 12 |
|    | 13            | 14    | 15 安中 | 16      | 17     | 18 藤岡南 | 19 |
|    | 20            | 21    | 22    | 23 前橋中央 | 24 前橋東 | 25     | 26 |
|    | 27            | 28    | 29    | 30      | 31     |        |    |

2021-2022年度 地区主要行事予定表

| 日       | 付                 | 時間帯 | 項目  | 場所                    |
|---------|-------------------|-----|---|-----------------------|
| 7月      | 1日(木)             |     | 足立ガバナー事務所開設   |                       |
|         | 11日(日)            |     | 第1回ガバナー諮問委員会  | 音羽クラブ                 |
|         | 25日(日)            |     | インターアクト年次大会   | 前橋中央公民館               |
| 8月      | 1日(日)             |     | RLI ディスカッションリーダー研修会   | 前橋問屋センター会館            |
|         | 27日(金)            |     | 米山指定校説明会  | 前橋問屋センター会館            |
|         | <del>28日(土)</del> |     | <del>地区クラブ活性化ワークショップ</del><br>※新型コロナウイルス感染症防止の為延期                         | <del>前橋商工会議所会館</del>  |
| 9月      | <del>12日(日)</del> |     | <del>RLIセミナーPart I</del><br>※新型コロナウイルス感染症防止の為延期                           | <del>前橋商工会議所会館</del>  |
|         | <del>25日(土)</del> |     | <del>地区米山研修セミナー</del><br>※新型コロナウイルス感染症防止の為延期                              | <del>前橋問屋センター会館</del> |
|         | <del>26日(土)</del> |     | <del>米山記念奨学生カウンセラー研修会</del><br>※新型コロナウイルス感染症防止の為延期                        | <del>前橋問屋センター会館</del> |
|         | 3日(日)             |     | 第2回ガバナー諮問委員会  | ロイヤルチェスター前橋           |
| 10月     | <del>9日(土)</del>  |     | <del>群馬県ロータリークラブ野球大会 開会式</del><br>※新型コロナウイルス感染症防止の為中止                     |                       |
|         | 10日(日)            |     | RLIセミナー Part I  | 前橋商工会議所会館             |
|         | <del>23日(土)</del> |     | <del>RYLA研修セミナー</del><br>※新型コロナウイルス感染症防止の為延期                              |                       |
|         | 24日(日)            |     | ポリオデー   |                       |
|         | 30日(土)            |     | 補助金管理セミナー   | 前橋商工会議所会館             |
| 11月     | 3日(水)             |     | 米山記念奨学生カウンセラー研修会  | 前橋商工会議所会館             |
|         | 3日(水)             |     | 地区米山研修セミナー  | 前橋商工会議所会館             |
|         | <del>13日(土)</del> |     | <del>群馬県ロータリークラブ野球大会 開会式</del><br>※新型コロナウイルス感染症防止の為中止                     |                       |
|         | 20日(土)            |     | クラブ活性化ワークショップ(Zoom)   |                       |
|         | 27日(土)            |     | (中野年度)第1回ガバナー補佐会議   | ロイヤルチェスター太田           |
|         | 28日(日)            |     | RLIセミナー Part II   | 前橋商工会議所会館             |
| 12月     | 4日(土)             |     | 米山記念奨学生選考会面接官オリエンテーション  | ホテルメトロポリタン高崎          |
|         | 4日(土)             |     | 米山学友会忘年会  | ホテルメトロポリタン高崎          |
|         | 11日(土)            |     | 第3回ガバナー補佐・委員長合同会議   | ロイヤルチェスター前橋           |
|         | 18日(土)            |     | (中野年度)第1回ガバナー補佐・委員長予定者合同会議  | ロイヤルチェスター太田           |
|         | 19日(日)            |     | RLIセミナー Part III  | 前橋商工会議所会館             |
| 2022年1月 | 10日(月)            |     | 第3回ガバナー諮問委員会・GE激励会  | ロイヤルチェスター前橋           |
|         | 16日(日)~20日(木)     |     | 国際協議会   | オーランド(フロリダ州)          |
|         | 16日(日)            |     | 米山記念奨学生選考会  | 前橋問屋センター会館            |
|         | 22日(土)            |     | 第1回地区補助金予備審査会   | 前橋商工会議所会館             |
|         | 30日(日)            |     | 次世代リーダーセミナー(第2分区AB・第4分区AB)  | 太田市学習文化センター           |
| 2月      | 5日(土)             |     | 第2回地区補助金予備審査会   |                       |
|         | 12日(土)            |     | 次世代リーダーセミナー(第1分区・第5分区)  | 前橋問屋センター会館            |
|         | 19日(土)            |     | 第4回ガバナー諮問委員会・GE報告<br>[次年度]地区チーム研修セミナー                                     |                       |
|         | 23日(水)            |     | チャリティーコンサート   | 昌賢学園まえばしホール(前橋市民文化会館) |
| 3月      | 5日(土)             |     | 米山記念奨学生終了式・奨学生歓送会   | ホテルメトロポリタン高崎          |
|         | 6日(日)             |     | 次世代リーダーセミナー(第3分区・第6分区)  | 高崎商科大学                |
|         | 13日(日)            |     | (中野年度)会長エレクト・次年度幹事研修セミナー<br><del>インターアクト台湾研修</del><br>※新型コロナウイルス感染症防止の為中止 | 前橋商工会議所会館             |
|         | 9日(土)             |     | RYLA研修セミナー  |                       |
| 4月      | 16日(土)            |     | 新規米山記念奨学生カウンセラーセミナー・オリエンテーション   | 前橋問屋センター会館            |
|         | 16日(土)            |     | 新規米山記念奨学生オリエンテーション  | 前橋問屋センター会館            |
|         | 16日(土)            |     | 継続米山記念奨学生資格審査面談   | 前橋問屋センター会館            |
|         | 23日(土)            |     | 地区リーダーシップセミナー   | 前橋商工会議所会館             |
|         | 23日(土)            |     | RI会長代理歓迎晩餐会   | 前橋商工会議所会館             |
|         | 24日(日)            |     | 地区大会・懇親会  | ベシア文化ホール・前橋商工会議所会館    |
|         |                   |     | <del>インターアクト台湾受入れ事業</del><br>※新型コロナウイルス感染症防止の為中止                          |                       |
| 5月      | 14日(土)            |     | 地区補助金最終審査会  |                       |
|         | 15日(日)            |     | 地区大会記念ゴルフ大会   |                       |
|         | 21日(土)            |     | (中野年度)地区研修・協議会  | ティアラグリーンパレス           |
| 6月      | 4日(土)~8日(水)       |     | 国際大会  | ヒューストン                |
|         | 11日(土)            |     | 米山学友会総会   | ホテルメトロポリタン高崎          |
|         | 11日(土)            |     | 米山記念奨学生指定校選定会議  | ホテルメトロポリタン高崎          |
|         | 18日(土)            | 午前  | 第5回ガバナー諮問委員会  | ロイヤルチェスター前橋           |
|         | 18日(土)            | 午後  | 現・新地区役員合同連絡会議   | ロイヤルチェスター前橋           |

※8/28クラブ活性化ワークショップ→11/20へ延期  
 ※10/23RYLA研修セミナー→4/9へ延期  
 ※9/25米山記念奨学生カウンセラー研修会・米山セミナー→11/3へ延期  
 ※2022年3月インターアクト台湾研修・4月受入れ事業は中止となりました。



## 2021-2022年度 周年行事予定クラブ

| 年    | 月 | 日  | 曜日 | 周年 | クラブ名   | 場所                    |
|------|---|----|----|----|--------|-----------------------|
| 2022 | 3 | 16 | 水  | 55 | 大泉RC   | 未定                    |
| 2022 | 3 | 19 | 土  | 65 | 太田RC   | ロイヤルチェスター太田           |
| 2022 | 4 | 2  | 土  | 50 | 太田西RC  | ティアラググリーンパレス          |
| 2022 | 4 | 17 | 日  | 50 | 桐生西RC  | 桐生市市民文化会館<br>4Fスカイホール |
| 2022 | 5 | 14 | 土  | 60 | 高崎南RC  | ホテルメトロポリタン高崎          |
| 2022 | 5 | 19 | 木  | 45 | 前橋東RC  | 未定                    |
| 2022 | 5 | 27 | 金  | 30 | 太田中央RC | マリエール太田               |
| 2022 | 5 | 28 | 土  | 25 | 桐生赤城RC | 桐生地場産業振興センター          |
| 2022 | 5 | 28 | 土  | 40 | 前橋北RC  | 前橋商工会議所会館             |

※太田RCの周年行事の予定日・会場が決定致しました。

※太田西RCの周年行事の予定日・会場が決定致しました。

※太田中央RCの周年行事の予定日・会場が決定致しました。

※前橋北RCの周年行事の予定日・会場が決定致しました。

※前橋東RCの周年行事の予定日が決定致しました。(会場は未定)

## 2021-2022年度 IM開催予定表

| 年    | 月 | 日  | 曜日    | 分 区         | 場所                    |
|------|---|----|-------|-------------|-----------------------|
|      |   |    |       | 第1分区        |                       |
| 2022 | 5 | 22 | 日     | 第2分区A       | 桐生商工会議所 ケービックホール      |
| 2022 | 3 |    |       | 第2分区B       |                       |
| 2022 | 2 | 26 | 土     | 第3分区        | ホテルメトロポリタン高崎          |
| 2022 | 2 | 23 | (祝・水) | 第4分区A・B(合同) | 昌賢学園まえばしホール(前橋市民文化会館) |
| 2022 | 2 | 27 | 日     | 第5分区        | 未定                    |
|      |   |    |       | 第6分区        |                       |

※第2分区AのIM開催予定日・会場が決定致しました。

※第4分区A・BのIM開催予定日が上記へ変更になりました。

# 2022-2023年度 上期・下期地区主要行事予定表（案）

2021年12月27日現在

| 日付       | 時間帯       | 項目                            | 場所                     |
|----------|-----------|-------------------------------|------------------------|
| 2021年11月 | 27(土)     | 第1回ガバナー補佐会議                   | ロイヤルチェスター太田            |
| 12月      | 18(土)     | 第1回ガバナー補佐・委員長予定者合同会議          | ロイヤルチェスター太田            |
| 2022年1月  | 10(月・祝)   | 第3回ガバナー諮問委員会(足立年度主催)          | ロイヤルチェスター前橋            |
|          | 10(月・祝)   | 中野ガバナーエレクト激励会(足立年度主催)         | ロイヤルチェスター前橋            |
| 2月       | 19(土)     | 第3回ガバナー諮問委員会(足立年度主催)          |                        |
|          | 19(土)     | 地区チーム研修セミナー                   |                        |
| 3月       | 13(日)     | 会長エレクト・次年度幹事研修セミナー(PETS・SETS) | 前橋商工会議所会館              |
| 4月       | 10(日)     | 第2回ガバナー補佐・委員長合同会議             | 前橋問屋センター会館             |
| 5月       | 21(土)     | 地区研修・協議会                      | ティアラグリーンパレス            |
| 6月       | 4(土)~8(水) | 国際大会                          | ヒューストン                 |
|          | 18(土)     | 第5回ガバナー諮問委員会(足立年度主催)          | ロイヤルチェスター前橋            |
|          | 18(土)     | 現新地区役員合同連絡会議(足立年度主催)          | ロイヤルチェスター前橋            |
| 7月       | 17(日)     | 第1回ガバナー諮問委員会                  | 音羽倶楽部                  |
| 8月       | 7(日)      | RLIディスカッションリーダー研修会            | 前橋問屋センター会館             |
|          | 20(土)     | ロータリー財団セミナー                   | 前橋商工会議所会館              |
|          | 27(土)     | ロータリー野球大会開会式                  |                        |
|          | 28(日)     | クラブ活性化ワークショップ                 | 前橋商工会議所会館              |
| 9月       | 11(日)     | 第2回ガバナー諮問委員会                  | 前橋商工会議所会館              |
|          | 11(日)     | 第3回ガバナー補佐・委員長合同会議             | 前橋商工会議所会館              |
|          | 24(土)     | ロータリー野球大会開会式                  |                        |
|          | 25(日)     | RLIセミナーPart I                 | 前橋商工会議所会館              |
| 10月      | 1(土)      | ロータリー野球大会閉会式                  |                        |
|          | 16(日)     | RLIセミナーPart II                | 前橋商工会議所会館              |
|          | 22(土)     | 地区リーダーシップセミナー                 | ティアラグリーンパレス            |
|          | 22(土)     | RI会長代理歓迎晩餐会                   | ティアラグリーンパレス            |
|          | 23(日)     | 地区大会                          | 太田市民会館・<br>ティアラグリーンパレス |
| 11月      |           | R財団補助金管理セミナー                  |                        |
|          | 27(日)     | RLIセミナーPart III               | 前橋商工会議所会館              |
| 12月      |           |                               |                        |
| 2023年1月  | 14(日)     | 第3回ガバナー諮問委員会・保坂GE壮行会          | 前橋商工会議所会館              |
|          |           | 国際協議会(保坂GE参加)                 | オーランド(フロリダ州)           |
| 2月       | 18(土)     | 第4回ガバナー諮問委員会(保坂GE国際協議会報告)     | 前橋商工会議所会館              |
|          |           | 環境問題実践セミナー                    |                        |
| 3月       | 18(土)     | 新会員セミナー                       | 前橋問屋センター会館             |
| 4月       |           |                               |                        |
| 5月       |           |                               |                        |
| 6月       |           | 第5回ガバナー諮問委員会                  |                        |
|          |           | 現新地区役員合同連絡会議                  |                        |

# 2021年11月各クラブ理事会・ 例会開催状況



| クラブ     | 開催数 | 開催内容  | 備考                                    |
|---------|-----|---|---------------------------------------|
| 前橋      | 4   | 11/2・9・16・30 例会(集会&Zoom)、11/2 定例理事会         |                                       |
| 前橋西     | 4   | 11/5・12・20・26 例会、11/5 定例理事会                 | 11/5・12・26例会(集会&Zoom)、11/20清掃活動       |
| 前橋東     | 3   | 11/11・18・23 例会、11/18 定例理事会                  |                                       |
| 前橋北     | 4   | 11/1・8・15・29 例会、11/1 理事会                    | 11/1・8例会(集会&Zoom)、11/15職場訪問、11/29夜間例会 |
| 前橋南     | 3   | 11/10・17・24 例会、11/10 理事会                    |                                       |
| 前橋中央    | 3   | 11/8・17・24 例会、11/8 理事会                      |                                       |
| 桐生      | 3   | 11/8・15・29 例会、11/29 定例理事会                   |                                       |
| 桐生南     | 3   | 11/10・17・24 例会、11/10 定例理事会                  |                                       |
| 桐生西     | 4   | 11/5・12・19・26 例会、11/5 理事会                   |                                       |
| 桐生赤城    | 3   | 11/9・16・30 例会、11/2 定例理事会(集会&Zoom)           | 11/30例会(集会&Zoom)                      |
| 伊勢崎     | 3   | 11/10・17・24 例会、11/10 定例理事会                  |                                       |
| 群馬境     | 4   | 11/4・11・18・25 例会、11/25 定例理事会                |                                       |
| 伊勢崎中央   | 4   | 11/4・11・18・25 例会(集会&Zoom)、11/4・28 理事会       | 11/4定例、11/28臨時                        |
| 伊勢崎南    | 4   | 11/2・9・16・30 例会、11/2 理事会                    | 11/9坐禅・夜間例会                           |
| 伊勢崎東    | 5   | 11/1・12・13・15・29 例会、11/1 理事会                | 11/12・13例会(その他)                       |
| 高崎      | 4   | 11/1・8・15・29 例会、11/1 定例理事会                  |                                       |
| 高崎南     | 4   | 11/2・9・16・30 例会、11/2 理事会                    | 11/9移動例会、11/30親睦夜間例会(高崎セントラルRCと合同)    |
| 高崎北     | 2   | 11/10・17 例会、11/10 定例理事会                     | 11/17夜間例会                             |
| 高崎東     | 4   | 11/4・11・20・25 例会、11/4 定例理事会                 | 11/20シネマ鑑賞例会                          |
| 高崎ソフオー  | 3   | 11/5・12・19 例会、11/8 理事会                      | 11/5夜間例会、11/8臨時(会員専用オンラインでクラブフォーラムにて) |
| 高崎セントラル | 4   | 11/2・9・16・30 例会、11/2 定例理事会                  | 11/30親睦夜間例会(高崎南RCと合同)                 |
| 太田      | 3   | 11/4・18・25 例会、11/25 定例理事会                   |                                       |
| 太田西     | 3   | 11/10・17・24 例会、11/10 理事会                    |                                       |
| 太田南     | 2   | 11/2・16 例会、11/16 理事会                        |                                       |
| 新田      | 2   | 11/10・17 例会、11/10 定例理事会                     |                                       |
| 太田中央    | 3   | 11/5・12・19 例会(集会&Zoom)、11/12 定例理事会(集会&Zoom) |                                       |
| 館林      | 4   | 11/5・12・19・26 例会、11/5 定例理事会                 | 例会動画をHPにアップ                           |
| 大泉      | 3   | 11/10・17・24 例会、11/10 理事会                    |                                       |
| 館林西     | 4   | 11/2・9・16・30 例会、11/2 理事会                    |                                       |
| 館林東     | 2   | 11/10・24 例会、11/10 定例理事会                     |                                       |
| 館林ミレアム  | 2   | 11/11・25 例会、11/18 定例理事会                     |                                       |
| 渋川      | 3   | 11/11・18・25 例会、11/11 理事会                    |                                       |
| 沼田      | 3   | 11/9・16・30 例会、11/9 理事会                      |                                       |
| 草津温泉    | 3   | 11/10・18・24 例会                              |                                       |
| 中之条     | 4   | 11/5・9・16・30 例会、11/9 定例理事会                  | 11/5学校寄席、11/30夜間例会                    |
| 沼田中央    | 3   | 11/4・11・25 例会、11/4 理事会                      |                                       |
| 渋川みどり   | 4   | 11/2・9・16・30 例会、11/9 理事会                    | 11/30野外活動(サッカー大会)、11/16クラブ協議会         |
| 富岡      | 3   | 11/10・17・24 例会、11/10 理事会                    | 11/10持ち帰り弁当                           |
| 藤岡      | 3   | 11/11・18・21 例会、11/11 定例理事会                  | 11/11・18(集会&Zoom、昼食持ち帰り)、11/21親睦日帰り旅行 |
| 安中      | 4   | 11/2・9・18・30 例会、11/2 定例理事会                  | 11/18夜間例会(碓水安中RCと合同)                  |
| 藤岡北     | 2   | 11/2・16 例会、11/2 理事会                         |                                       |
| 富岡中央    | 4   | 11/4・11・18・25 例会、11/4 定例理事会                 | 11/18移動例会(職場訪問)                       |
| 碓水安中    | 2   | 11/4・18 例会、11/4 理事会                         | 11/18夜間例会(安中RCと合同)                    |
| 藤岡南     | 2   | 11/12・19 例会、11/12 定例理事会                     | 11/12食事は持ち帰り                          |
| 富岡かぶら   | 4   | 11/2・9・16・30 例会、11/2 理事会                    |                                       |

## 出席報告(11月末現在)・MyRotary登録率

| クラブ数 | 年度初(女性)    | 当月初(女性)    | 新会員(女性)      | 退会数(女性) | 月末数(女性)               | 純増減(女性) |
|------|------------|------------|--------------|---------|-----------------------|---------|
| 45   | 2063 (156) | 2083 (160) | 8 (1)        | 3 (1)   | 2088 (160)            | 25 (4)  |
|      | 自クラブ出席率    |            | 当月出席率(メイク含む) |         | MyRotary登録率(12月20日現在) |         |
|      | 70.1%      |            | 77.0%        |         | 38.01%                |         |

\*純増減は年度初の会員数との対比となります。

| クラブ名  | 回数       | 自クラブ出席率 | 会員数 (純増減は年度初数との対比となります) |          |          |         |         |          | メイク    | 出席率 | MyRotary登録率<br>(12月20日現在) |         |
|-------|----------|---------|-------------------------|----------|----------|---------|---------|----------|--------|-----|---------------------------|---------|
|       |          |         | 年度初(女性)                 | 当月初(女性)  | 新会員(女性)  | 退会数(女性) | 月末数(女性) | 純増減(女性)  |        |     |                           |         |
| 第1分区  | 前橋       | 4       | 84.47%                  | 117 (11) | 116 (12) | 1 (0)   | 0 (0)   | 117 (12) | 0 (1)  | 0   | 84.47%                    | 73.50%  |
|       | 前橋西      | 4       | 71.83%                  | 57 (5)   | 57 (5)   | 0 (0)   | 0 (0)   | 57 (5)   | 0 (0)  | 17  | 78.31%                    | 50.00%  |
|       | 前橋東      | 3       | 61.39%                  | 44 (6)   | 44 (6)   | 0 (0)   | 0 (0)   | 44 (6)   | 0 (0)  | 15  | 74.32%                    | 65.91%  |
|       | 前橋北      | 4       | 78.63%                  | 75 (1)   | 75 (1)   | 0 (0)   | 0 (0)   | 75 (1)   | 2 (0)  | 1   | 79.03%                    | 9.33%   |
|       | 前橋南      | 3       | 81.76%                  | 51 (5)   | 53 (5)   | 0 (0)   | 0 (0)   | 53 (5)   | 2 (0)  | 1   | 82.39%                    | 41.51%  |
|       | 前橋中央     | 3       | 71.67%                  | 20 (4)   | 20 (4)   | 0 (0)   | 0 (0)   | 20 (4)   | 0 (0)  | 6   | 81.67%                    | 15.00%  |
|       | 合計       |         | 74.96%                  | 364 (32) | 365 (33) | 1 (0)   | 0 (0)   | 366 (33) | 2 (1)  |     | 80.03%                    | 42.54%  |
| 第2分区A | 桐生       | 3       | 90.18%                  | 64 (10)  | 64 (10)  | 2 (1)   | 0 (0)   | 66 (11)  | 2 (1)  | 13  | 76.26%                    | 25.37%  |
|       | 桐生南      | 3       | 64.09%                  | 31 (2)   | 32 (3)   | 0 (0)   | 0 (0)   | 32 (3)   | 1 (1)  | 11  | 76.02%                    | 31.25%  |
|       | 桐生西      | 4       | 76.34%                  | 53 (8)   | 53 (8)   | 0 (0)   | 0 (0)   | 53 (8)   | 0 (0)  | 24  | 87.93%                    | 50.94%  |
|       | 桐生赤城     | 3       | 71.72%                  | 43 (9)   | 43 (9)   | 0 (0)   | 0 (0)   | 43 (9)   | 0 (0)  | 17  | 86.30%                    | 20.93%  |
|       | 合計       |         | 75.58%                  | 191 (29) | 192 (30) | 2 (1)   | 0 (0)   | 194 (31) | 3 (2)  |     | 81.63%                    | 32.12%  |
| 第2分区B | 伊勢崎      | 3       | 87.34%                  | 80 (3)   | 80 (3)   | 0 (0)   | 0 (0)   | 80 (3)   | 0 (0)  | 8   | 91.96%                    | 100.00% |
|       | 群馬境      | 4       | 82.50%                  | 23 (2)   | 23 (2)   | 0 (0)   | 0 (0)   | 23 (2)   | 0 (0)  | 0   | 82.50%                    | 34.78%  |
|       | 伊勢崎中央    | 4       | 67.98%                  | 98 (9)   | 96 (9)   | 0 (0)   | 0 (0)   | 96 (9)   | -2 (0) | 20  | 73.60%                    | 17.71%  |
|       | 伊勢崎南     | 4       | 69.83%                  | 29 (1)   | 29 (1)   | 0 (0)   | 0 (0)   | 29 (1)   | 0 (0)  | 4   | 73.28%                    | 55.17%  |
|       | 伊勢崎東     | 4       | 84.21%                  | 38 (1)   | 38 (1)   | 0 (0)   | 0 (0)   | 38 (1)   | 0 (0)  | 0   | 84.21%                    | 31.58%  |
|       | 合計       |         | 78.37%                  | 268 (16) | 266 (16) | 0 (0)   | 0 (0)   | 266 (16) | -2 (0) |     | 81.11%                    | 47.85%  |
| 第3分区  | 高崎       | 4       | 58.92%                  | 133 (11) | 134 (11) | 0 (0)   | 1 (0)   | 133 (11) | 0 (0)  | 9   | 60.61%                    | 34.59%  |
|       | 高崎南      | 4       | 47.26%                  | 71 (8)   | 73 (8)   | 0 (0)   | 0 (0)   | 73 (8)   | 2 (0)  | 9   | 50.34%                    | 13.70%  |
|       | 高崎北      | 2       | 45.38%                  | 71 (0)   | 71 (0)   | 1 (0)   | 0 (0)   | 72 (0)   | 1 (0)  | 26  | 65.38%                    | 34.72%  |
|       | 高崎東      | 4       | 59.00%                  | 34 (2)   | 33 (2)   | 0 (0)   | 0 (0)   | 33 (2)   | -1 (0) | 9   | 67.39%                    | 47.06%  |
|       | 高崎シンフォニー | 3       | 76.39%                  | 49 (8)   | 49 (8)   | 0 (0)   | 0 (0)   | 49 (8)   | 0 (0)  | 13  | 85.42%                    | 40.82%  |
|       | 高崎セントラル  | 4       | 69.70%                  | 33 (0)   | 33 (0)   | 0 (0)   | 0 (0)   | 33 (0)   | 0 (0)  | 21  | 85.61%                    | 21.21%  |
|       | 合計       |         | 59.44%                  | 391 (29) | 393 (29) | 1 (0)   | 1 (0)   | 393 (29) | 2 (0)  |     | 69.13%                    | 32.02%  |



## 出席報告(11月末現在)・MyRotary登録率

| クラブ名  | 回数      | 自クラブ<br>出席率 | 会員数 (純増減は年度初数との対比となります) |             |             |             |             |             | メイク     | 出席率 | MyRotary<br>登録率<br>(12月20日現在) |         |
|-------|---------|-------------|-------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|---------|-----|-------------------------------|---------|
|       |         |             | 年度初<br>(女性)             | 当月初<br>(女性) | 新会員<br>(女性) | 退会数<br>(女性) | 月末数(女<br>性) | 純増減<br>(女性) |         |     |                               |         |
| 第4分区A | 太田      | 3           | 78.60%                  | 73 (2)      | 72 (2)      | 0 (0)       | 2 (1)       | 70 (1)      | -3 -(1) | 0   | 78.60%                        | 26.76%  |
|       | 太田西     | 3           | 81.25%                  | 16 (1)      | 16 (1)      | 0 (0)       | 0 (0)       | 16 (1)      | 0 (0)   | 3   | 100.00%                       | 37.50%  |
|       | 太田南     | 2           | 39.35%                  | 45 (3)      | 47 (3)      | 0 (0)       | 0 (0)       | 47 (3)      | 2 (0)   | 17  | 57.44%                        | 20.41%  |
|       | 新田      | 2           | 62.50%                  | 22 (2)      | 22 (2)      | 2 (0)       | 0 (0)       | 24 (2)      | 2 (0)   | 2   | 66.67%                        | 20.83%  |
|       | 太田中央    | 3           | 51.16%                  | 44 (3)      | 43 (3)      | 0 (0)       | 0 (0)       | 43 (3)      | -1 (0)  | 6   | 55.81%                        | 30.23%  |
|       | 合計      |             | 62.57%                  | 200 (11)    | 200 (11)    | 2 (0)       | 2 (1)       | 200 (10)    | 0 -(1)  |     | 71.70%                        | 27.15%  |
| 第4分区B | 館林      | 4           | 82.82%                  | 54 (3)      | 54 (3)      | 1 (0)       | 0 (0)       | 55 (3)      | 1 (0)   | 9   | 87.12%                        | 40.00%  |
|       | 大泉      | 3           | 73.01%                  | 31 (3)      | 31 (3)      | 0 (0)       | 0 (0)       | 31 (3)      | 0 (0)   | 2   | 79.37%                        | 22.58%  |
|       | 館林西     | 4           | 63.24%                  | 17 (1)      | 17 (1)      | 0 (0)       | 0 (0)       | 17 (1)      | 0 (0)   | 2   | 67.65%                        | 5.88%   |
|       | 館林東     | 2           | 79.47%                  | 11 (2)      | 11 (2)      | 0 (0)       | 0 (0)       | 11 (2)      | 0 (0)   | 2   | 100.00%                       | 9.09%   |
|       | 館林ミレニアム | 2           | 71.15%                  | 28 (2)      | 30 (2)      | 0 (0)       | 0 (0)       | 30 (2)      | 2 (0)   | 7   | 84.61%                        | 100.00% |
|       | 合計      |             | 73.94%                  | 141 (11)    | 143 (11)    | 1 (0)       | 0 (0)       | 144 (11)    | 3 (0)   |     | 83.75%                        | 35.51%  |
| 第5分区  | 渋川      | 3           | 83.45%                  | 57 (4)      | 63 (4)      | 0 (0)       | 0 (0)       | 63 (4)      | 6 (0)   | 13  | 91.12%                        | 17.46%  |
|       | 沼田      | 3           | 57.00%                  | 67 (3)      | 69 (3)      | 0 (0)       | 0 (0)       | 69 (3)      | 2 (0)   | 33  | 73.76%                        | 56.52%  |
|       | 草津温泉    | 2           | 33.33%                  | 15 (2)      | 15 (2)      | 0 (0)       | 0 (0)       | 15 (2)      | 0 (0)   | 3   | 33.33%                        | 16.67%  |
|       | 中之条     | 4           | 80.03%                  | 21 (1)      | 21 (1)      | 0 (0)       | 0 (0)       | 21 (1)      | 0 (0)   | 8   | 88.89%                        | 19.05%  |
|       | 沼田中央    | 3           | 67.36%                  | 45 (2)      | 48 (2)      | 0 (0)       | 0 (0)       | 48 (2)      | 3 (0)   | 4   | 72.91%                        | 58.33%  |
|       | 渋川みどり   | 4           | 67.81%                  | 38 (3)      | 41 (4)      | 1 (0)       | 0 (0)       | 42 (4)      | 4 (1)   | 8   | 72.69%                        | 71.43%  |
|       | 合計      |             | 64.83%                  | 243 (15)    | 257 (16)    | 1 (0)       | 0 (0)       | 258 (16)    | 15 (1)  |     | 72.12%                        | 39.91%  |
| 第6分区  | 富岡      | 3           | 86.54%                  | 43 (4)      | 44 (4)      | 0 (0)       | 0 (0)       | 44 (4)      | 1 (0)   | 0   | 86.54%                        | 22.73%  |
|       | 藤岡      | 3           | 74.47%                  | 52 (3)      | 51 (3)      | 0 (0)       | 0 (0)       | 51 (3)      | -1 (0)  | 11  | 82.27%                        | 23.53%  |
|       | 安中      | 4           | 52.92%                  | 60 (3)      | 61 (4)      | 0 (0)       | 0 (0)       | 61 (4)      | 1 (1)   | 2   | 53.75%                        | 27.87%  |
|       | 藤岡北     | 2           | 81.25%                  | 12 (1)      | 12 (1)      | 0 (0)       | 0 (0)       | 12 (1)      | 0 (0)   | 0   | 81.25%                        | 25.00%  |
|       | 富岡中央    | 4           | 81.89%                  | 39 (1)      | 41 (1)      | 0 (0)       | 0 (0)       | 41 (1)      | 2 (0)   | 1   | 82.55%                        | 25.00%  |
|       | 碓氷安中    | 2           | 68.75%                  | 8 (0)       | 8 (0)       | 0 (0)       | 0 (0)       | 8 (0)       | 0 (0)   | 1   | 75.00%                        | 50.00%  |
|       | 藤岡南     | 2           | 64.71%                  | 22 (0)      | 22 (0)      | 0 (0)       | 0 (0)       | 22 (0)      | 0 (0)   | 5   | 79.42%                        | 36.36%  |
|       | 富岡かぶら   | 4           | 60.71%                  | 29 (1)      | 28 (1)      | 0 (0)       | 0 (0)       | 28 (1)      | -1 (0)  | 14  | 73.21%                        | 25.00%  |
|       | 合計      |             | 71.41%                  | 265 (13)    | 267 (14)    | 0 (0)       | 0 (0)       | 267 (14)    | 2 (1)   |     | 76.75%                        | 29.44%  |

## 新会員紹介



氏名 小林 正貴  
クラブ 前橋RC  
入会日 2021年11月16日  
職業分類 証券業  
勤務先 SMBC日興証券(株) 高崎支店  
役職 法人課長  
推薦者 廣田 哲也



氏名 岡本 薫  
クラブ 前橋西RC  
入会日 2021年12月1日  
職業分類 保険  
勤務先 日本生命(相)伊勢崎営業部  
役職 職員  
推薦者 平田 育夫



氏名 荒川 望  
クラブ 桐生RC  
入会日 2021年12月13日  
職業分類 自動車販売整備  
勤務先 荒川自動車  
役職 代表  
推薦者 青木 貴子



氏名 吉田光賀子  
クラブ 渋川みどりRC  
入会日 2021年10月5日  
職業分類 ハウスクリーニング業  
勤務先 GREEN-CLEAN  
役職 代表  
推薦者 竹内 佳生



氏名 大越 勉  
クラブ 渋川みどりRC  
入会日 2021年11月2日  
職業分類 左官業  
勤務先 大越工業  
役職 代表  
推薦者 竹内 佳生



氏名 上原康幸  
クラブ 富岡RC  
入会日 2021年12月15日  
職業分類 事務用機器販売  
勤務先 (株)まるいち  
役職 課長・藤岡営業所所長  
推薦者 伊藤 好則



# 新会員 入会実績報告 (11月末現在)

| クラブ数      | 年度初         | 新会員 入会目標   | 新会員 入会実績  | 達成率        | 目標残       |
|-----------|-------------|------------|-----------|------------|-----------|
| <b>45</b> | <b>2063</b> | <b>133</b> | <b>60</b> | <b>45%</b> | <b>73</b> |

| クラブ名          | 年度初       | 入会<br>目標   | 入会<br>実績  | 目標<br>残   | 達成率       |              |
|---------------|-----------|------------|-----------|-----------|-----------|--------------|
| 第1<br>分区      | 前橋        | 117        | 1         | 4         | -3        | 400.0%       |
|               | 前橋西       | 57         | 1         | 3         | -2        | 300.0%       |
|               | 前橋東       | 44         | 1         | 0         | 1         | 0.0%         |
|               | 前橋北       | 75         | 4         | 3         | 1         | 75.0%        |
|               | 前橋南       | 51         | 5         | 2         | 3         | 40.0%        |
|               | 前橋中央      | 20         | 2         | 0         | 2         | 0.0%         |
|               | <b>合計</b> | <b>364</b> | <b>14</b> | <b>12</b> | <b>2</b>  | <b>85.7%</b> |
| 第2<br>分区<br>A | 桐生        | 64         | 1         | 2         | -1        | 200.0%       |
|               | 桐生南       | 31         | 3         | 2         | 1         | 66.7%        |
|               | 桐生西       | 53         | 2         | 0         | 2         | 0.0%         |
|               | 桐生赤城      | 43         | 1         | 0         | 1         | 0.0%         |
|               | <b>合計</b> | <b>191</b> | <b>7</b>  | <b>4</b>  | <b>3</b>  | <b>57.1%</b> |
| 第2<br>分区<br>B | 伊勢崎       | 80         | 5         | 1         | 4         | 20.0%        |
|               | 群馬境       | 23         | 2         | 0         | 2         | 0.0%         |
|               | 伊勢崎中央     | 98         | 3         | 0         | 3         | 0.0%         |
|               | 伊勢崎南      | 29         | 7         | 0         | 7         | 0.0%         |
|               | 伊勢崎東      | 38         | 3         | 0         | 3         | 0.0%         |
|               | <b>合計</b> | <b>268</b> | <b>20</b> | <b>1</b>  | <b>19</b> | <b>5.0%</b>  |
| 第3<br>分区      | 高崎        | 133        | 5         | 2         | 3         | 40.0%        |
|               | 高崎南       | 71         | 1         | 3         | -2        | 300.0%       |
|               | 高崎北       | 71         | 3         | 3         | 0         | 100.0%       |
|               | 高崎東       | 34         | 2         | 0         | 2         | 0.0%         |
|               | 高崎シンフォニー  | 49         | 3         | 0         | 3         | 0.0%         |
|               | 高崎セントラル   | 33         | 2         | 1         | 1         | 50.0%        |
|               | <b>合計</b> | <b>391</b> | <b>16</b> | <b>9</b>  | <b>7</b>  | <b>56.3%</b> |

\*上記の数値は新会員入会者のみの目標および実績を表記しております。退会者数はカウントしておりません。よって各クラブの現在の会員数を示すものではありません。

| クラブ名          | 年度初           | 入会<br>目標   | 入会<br>実績  | 目標<br>残   | 達成率       |               |
|---------------|---------------|------------|-----------|-----------|-----------|---------------|
| 第4<br>分区<br>A | 太田            | 73         | 3         | 1         | 2         | 33.3%         |
|               | 太田西           | 16         | 4         | 0         | 4         | 0.0%          |
|               | 太田南           | 45         | 5         | 2         | 3         | 40.0%         |
|               | 新田            | 22         | 3         | 3         | 0         | 100.0%        |
|               | 太田中央          | 44         | 3         | 0         | 3         | 0.0%          |
|               | <b>合計</b>     | <b>200</b> | <b>18</b> | <b>6</b>  | <b>12</b> | <b>33.3%</b>  |
|               | 第4<br>分区<br>B | 館林         | 54        | 5         | 2         | 3             |
| 大泉            |               | 31         | 3         | 0         | 3         | 0.0%          |
| 館林西           |               | 17         | 2         | 0         | 2         | 0.0%          |
| 館林東           |               | 11         | 1         | 0         | 1         | 0.0%          |
| 館林ミレニアム       |               | 28         | 1         | 2         | -1        | 200.0%        |
| <b>合計</b>     |               | <b>141</b> | <b>12</b> | <b>4</b>  | <b>8</b>  | <b>33.3%</b>  |
| 第5<br>分区      | 渋川            | 57         | 5         | 8         | -3        | 160.0%        |
|               | 沼田            | 67         | 4         | 4         | 0         | 100.0%        |
|               | 草津温泉          | 15         | 1         | 0         | 1         | 0.0%          |
|               | 中之条           | 21         | 1         | 0         | 1         | 0.0%          |
|               | 沼田中央          | 45         | 3         | 3         | 0         | 100.0%        |
|               | 渋川みどり         | 38         | 5         | 4         | 1         | 80.0%         |
|               | <b>合計</b>     | <b>243</b> | <b>19</b> | <b>19</b> | <b>0</b>  | <b>100.0%</b> |
|               | 第6<br>分区      | 富岡         | 43        | 1         | 1         | 0             |
| 藤岡            |               | 52         | 5         | 0         | 5         | 0.0%          |
| 安中            |               | 60         | 3         | 2         | 1         | 66.7%         |
| 藤岡北           |               | 12         | 1         | 0         | 1         | 0.0%          |
| 富岡中央          |               | 39         | 3         | 2         | 1         | 66.7%         |
| 碓氷安中          |               | 8          | 2         | 0         | 2         | 0.0%          |
| 藤岡南           |               | 22         | 10        | 0         | 10        | 0.0%          |
| 富岡かぶら         |               | 29         | 2         | 0         | 2         | 0.0%          |
| <b>合計</b>     |               | <b>265</b> | <b>27</b> | <b>5</b>  | <b>22</b> | <b>18.5%</b>  |

# ロータリースケッチ 職業奉仕って何？

ロータリーに入会して、これまで職業奉仕委員長を何度か務めました。役目柄、職業奉仕の卓話をしましたが、当時はそれが何かを十分に理解しないまま、結局、先輩の行った卓話に倣ってお茶を濁していました。

多少の弁解をすると、職業奉仕という用語がロータリー独自のもので通念として分かりにくいことが第一、また、諸先輩が書いた職業奉仕のものを読んでも、論者によって説かれる内容が異なっている上に思い入れも強く、その理路を辿るのが容易でないものも少なくありませんでした。あたかも深い森に入り込んだようで、迷子にならぬよう早々に引き上げました。そういう意味では、職業奉仕はロータリーを学ぶ上では一番の難敵だと思います。しかし、その後、優れた論考や講演録に接し、多少理解が進みました。それらを踏まえて、私の理解する職業奉仕を示したいと思います。

今から約100年前、我が国に最初のロータリークラブが誕生し、サービスという概念が、「最もよく奉仕する者、最も多く報いられる」(He profits most who serves best) と「超私の奉仕」(Service above self) の二つの標語と共に持ち込まれました。前者はアーサー・F・シエルドンが提唱したもので（以下、「シエルドンモットー」）、騙すより騙される方が悪いとする当時のアメリカ・シカゴの商習慣を批判し、顧客から信頼を得られるビジネスをすれば事業が発展し、永続的な利潤が得られるという経営上の経験則から得られた標語を1911年の全米ロータリー、ポートランド大会で披露しました。

もともと我が国の実業界では、近江商人の「三方よし」や二宮尊徳の「報徳思想」が称揚される等、道徳的な商習慣が伝統的に形成されており（☆）、それに馴染むシエルドンモットーは抵抗なく受け入れられました。

これに対し、もう一つのモットー「超私の奉仕」については、米山梅吉先生が各種の社会貢献事業を行い、奉仕とは何かを身をもって示したものの、もともとボランティアやチャリティの習慣に乏しい我が国のロータリアンには取つき難いものであったようです。

☆「三方よし」とは、商いは「買い手よし、売り手よし、世間よし」で行うもので、自らの利益のみならず顧客にも世の中にとっても良いものであるべきとする商業思想で、近江商人が顧客の信用を得るために大切にしていました。また、二宮尊徳の「報徳思想」とは、私利私欲に走るのではなく社会に貢献すれば、いずれ自らに還元されると説くものです。尊徳は湯舟を例に「己が方に搔けば、湯我が方に来るが如くなれども、皆向心の方へ流れ帰るなり、是を向心の方へ押す時は、湯向心の方へ行くが如くなれども、又我方へ流れ帰る」等と諭しました。上記のほかに石田梅岩の「石門心学」、下村彦右衛門正啓の「先義而後利者栄」、洪沢栄一の「道徳経済合一説」等があります。

その後、シエルドンモットーは、我が国のロータリー活動において職業奉仕を支える思想として脈々と生き、現在に至っています。他方、超私の奉仕は、RIがこのモットーを第1モットーにしたことから分かる通り、世界のロータリーの主流であり、このモットーと「四つのテスト」をホームページ上に掲げてロータリーを表現するクラブが多くあります。例えば、1910年全米ロータリークラブ連合会に参加した16クラブのホームページを見たところ、ほとんどのクラブはService above selfを掲げていますが、シエルドンモットーを掲げるクラブは、彼が在籍した



シカゴクラブを含めて一つもありません。このように日本と世界では、二つのモットーの取り扱いにおいて明らかな差があります。

我が国で展開される職業奉仕論として、職業奉仕こそがロータリーの根幹であり、金看板であるとするものがあります（以下、「金看板論」）。

この理論は、職業奉仕とは人格的、倫理的に立派な経営者や専門職業者になることであり、ロータリーはこうした経営者や専門職業者を親睦と奉仕を通して育てるリーダー育成（人づくり）の場とします。これは職業奉仕をロータリアンが立派な職業人になるための人格陶冶プログラムとするもので、親睦と奉仕はそのための手段であり、職業奉仕の利益を受けるのはロータリアン自身とします。また、ロータリアンが職業上高い倫理観を保ち、価値ある業務や仕事を社会に提供するの、選ばれし職業人（あるいはノブレス・オブリージュ）としての責務であり、I serveを實踐する職業奉仕こそがロータリーの価値を高め、他の奉仕団体と区別される価値ある活動とします。こうした金看板論を支えるのがシェルドンモットーです。

私は、シェルドンモットーは、serve（奉仕）がprofit（利潤）を生み出す機序や機構を明らかにする点で価値中立的であり、ロータリーに特徴的な奉仕思想を表現するのは「超私の奉仕」ではないかと思っていますが、金看板論は、シェルドンモットーこそがロータリーの奉仕の本質を明らかにするとし、これに従う職業奉仕をロータリーの真髄と位置づけます。また、「超私の奉仕」については積極的に言及しないか、人道奉仕に適用されるモットーとします。

金看板論は、職業奉仕で利益を受けるのはロータリアン自身であると言い切ってしまう点で大変強いものがあり、企業経営者らの会員の共感も得やすく、我が国の実業界でレガシーとして存在する商業道徳観ともマッチし、本邦のロータリー界において高い山脈を形成しています。また、伝統的に金看板論の勢いが強い地区もあり、金看板論者のガバナーが月信でRI批判することも珍しくありません。

こうした状況に一石を投じたのが本田博己PGであり、「ロータリーの友」2017年1月号に「『職業奉仕』はロータリーの根幹か」を発表しました。その概略は、「『職業奉仕』という言葉で、世界のロータリアンは、奉仕部門の一つとしての職業奉仕を語り、日本のロータリアンは、『奉仕の理念』の職業への適用や自分自身の職業観を語る」との問題意識から、「職業奉仕」という言葉で「奉仕の理念」（の職業への適用）や自分の職業倫理観を語るのを止めて、五大奉仕部門の第二部門である「職業奉仕部門」の活動だけに「職業奉仕」という言葉を使ってみたらどうか、また、ロータリーの根幹として語るべきは「奉仕の理念」ではないのかとするものです。

金看板論の信奉者の多い中、この論考発表のインパクトは大変強いものでした。

確かに、金看板論に立脚する我が国の職業奉仕論は世界においても類例はなく、私が見た限り、アメリカのロータリークラブや同地区のホームページにもこれに類する記事を見つけることはできません（☆）。また、シェルドンやそのモットーはシカゴクラブにおいても冷遇（？）され、歴史的遺物のような扱いです。他方、RIは依然として二つのモットーを維持していますし、ロータリーが職業倫理を重視しているのも間違いのない事実です。

☆「Rotary Means Business」<https://www.rotarymeansbusiness.org/>という団体がRIの友好団体として存在し、アメリカの地区ホームページにもリンクされています。その使命はロー

タリアン同士をビジネスでつなぐこととされますが、職業奉仕 (Vocational Service) の意義を提唱するものではありません。

それでは、どうして我が国では金看板論に代表される職業奉仕論が発展したのでしょうか。いくつかの要因があると思いますが、その一つにわが国の実業界でレガシーとして存在する商業道徳があると思います。

もともと我が国では、近江商人の商売哲学や二宮尊徳の教え等が称揚されていたことを述べましたが、こうした土壌があるところにロータリーのサービス理念が移植されました。それらとシェルドンモットーとの親和性は強く、ロータリーの様々なレベルで違和感なく受け入れられました。その上で、シェルドンモットーを足掛かりにして我が国独自の職業奉仕論が語られるようになったのです。

しかし、「超我の奉仕」はそうではなく、その意味するところが十分に解明されないことも手伝って、シェルドンモットーのついでのように扱われ、わが国のロータリーの土壌深くまで染み込むことはありませんでした。

シェルドンモットーを中心に理解されたロータリーの精神は、我が国のロータリー界に確固たる根を下ろしました。が、それは弱みにもなり得るものでした。というのは、土壌 (レガシー) は地味に合うものを成長させますが、合わないものを規制するからです。地味の栄養分が強ければ強いほどそうした傾向は強いといえます。我が国では、金看板論に依拠する職業奉仕論が有力なシニアリーダーや論者らによって提唱・支持されたことでシェルドンモットーはますます優位となる一方、「超我の奉仕」は地味な存在のままで、二つのモットーの取り扱いに非対称性が生じました。

しかし、世界のロータリーは、それとは逆に「超我の奉仕」を重視するようになります。奉仕者を主語に置き、奉仕者自身の利益や儲け (profit) を語るシェルドンモットーは批判の対象にすらなり、より利他的で包括的な奉仕概念が重視されるようになったのです。こうしたことも影響し、RIは職業奉仕に対する姿勢を徐々に変え、職業奉仕委員会の活動がない時期がしばらく続きました。しかし、我が国はそうではありませんでした。職業奉仕はロータリーの根幹 (金看板) という信条が提唱されると、それこそがロータリーの真髄とする共感が拡がりました。

このようにしてわが国と世界との間で職業奉仕についての認識の差が生じ、それが拡がったのです。

問題はさらに続きます。というのは、上記に述べたことは奉仕をどう理解するのかという問題とも関連するからです。

奉仕とは何かについて、チェスレー・ペリーの「他人のことを思いやり、他人の助けになること (thoughtfulness of and helpfulness to others)」がしばしば引用されます。この定義は明らかに利他的です。また、田中作次元国際ロータリー会長も、奉仕について、「それはボランティアです。私達の職業面、有料・無料を問わず、他者のため、社会のために尽すという事だと思えます」と利他性を語ります (☆)。これに対し、金看板論は、奉仕は他者を利するボランティアなどではなく、奉仕をすることで自分自身を磨き、高めるための手段であって、その受益者はロー



タリアンであると利己的に捉えます。

このように職業奉仕論というのは、奉仕をどう考えるかという問題と連なっており、さらに、ロータリー観として二つのモットーをどのように捉えるのかという問題とも関連しているのです。背景にある「路線問題」も職業奉仕を分かりにくくしている要因の一つです。

☆田中作次元会長は、『超我の奉仕』は単なる標語ではなく、誰の人生もさらに豊かな有意義のものにする生き方を示しています。人生で最も大切にすること、エネルギーを注ぐべきことは何なのかを私たちに示してくれる言葉です。そうすることでより平和な世界の基盤を築くことができます。」と発言され、「超我の奉仕」の意義を高く評価しています。

そこで、本論のまとめですが、RIの文書や規定からいうと、職業奉仕は「ロータリーの目的」第2と「五大奉仕」の第二部門に関わるロータリアンの活動のことといえます。これらの文書や規定からすると、その内容は、①職業倫理の維持・向上、②職業と就業に対する敬意、③職業上の手腕（スキルや知識・経験）を社会に役立てることの三つから成ります。異なる要素が混在するために分かりにくくなっていますが、職業奉仕は何かと問われれば、これが答えになります。

さらに述べると、①については「四つのテスト」が具体的な判断・行動指針を示すものとして利用されています。これは海外のクラブでも同様です。「ロータリアンの行動規範」も同様に重要なリソースです。②は「職業に貴賤なし」といわれるものです。③の活動は有料・無料を問いませんが、仕事上のプロであるロータリアンがボランティアとして手伝うことでより効果的な奉仕活動となり得るものがあり、こうした成果はロータリーの存在感（公共イメージ）を高めます。加えて、「超我の奉仕」は人道奉仕だけではなく、職業奉仕にも適用されます。

以上のとおり、ロータリーは上記3要素を職業奉仕に求めているということであり、いずれかの一つで足りるということではありません。職業奉仕の「守備範囲」は広いですが、具体的な職業活動を通じて三つの要素を排除することなく実現させることが奉仕の理念の実践につながるのだと思います。

#### 【参考資料】

- ※藤川享胤：平成26年11月11日講演『ロータリアンの矜持』
- ※小堀憲助「ロータリー思想の理論構造」（1971年）
- ※パーシー・ホジソン「奉仕こそわがつとめ」（松本兼二郎訳）
- ※直木太一郎「わたしのロータリー、50年」（1983年）
- ※深川純一講演集（伊丹ロータリークラブ）
- ※田中作次：第2570地区講演録（2016年）
- ※「ロータリーの友」平成26年1月号「第42回ロータリー研究会レポート」
- ※本田博己：ロータリーの友2017年1月号「『職業奉仕』はロータリーの根幹か」
- ※The Rotary Club of Chicago:<https://www.rotaryone.club/>
- ※チェスレー・ペリー：ROTARY'S GREAT OBJECTIVE（1955年）

# ガバナー事務所よりお願い

---

## ガバナー月信に関して

- 原稿の締め切りは、毎月15日です。ワードまたはエクセル書式で作成の上、メール添付しガバナー事務所 adachi@rid2840.jp まで送信してください。なお、写真等の画像がある場合は、デジタルデータでお送りください。
- 新会員情報並びに訃報の締め切りは、毎月15日です。（15日以降のご連絡分につきましては、次月号の掲載となります。）新会員につきましては氏名、入会日、職業分類、勤務先、役職、推薦者氏名を記入の上、写真を添えて、ガバナー事務所ホームページの専用欄かメールにてお送りください。なお、訃報につきましてはクラブ会長様に250字以内で追悼文を作成いただき、ご連絡をお願いいたします。

## ガバナー事務所に関して

- ガバナー事務所の開所時間は従前どおり午前10時から午後5時となっておりますのでよろしくをお願いいたします。尚、原則として正午から午後1時までには昼休みとなっております。
- ガバナー事務所は下記の通り年末年始休暇を頂きますのでよろしくお願いいたします。

**2021年12月28日(火)～ 2022年1月5日(水)**

## 月信への寄稿のお願い

- 毎月1日に発行しているガバナー月信ですが、是非とも第2840地区の各クラブで行われた奉仕事業やクラブの自慢などを、月信に寄稿してみませんか？  
原稿締め切りは毎月15日になります。原稿を15日以前にガバナー事務所宛にメールしていただければ翌月号に掲載させていただきます。また、寄稿のフォーマットが欲しい場合はガバナー事務所にお問い合わせ願います。



**足立進ガバナー事務所**

群馬県前橋市問屋町2-2 前橋問屋センター会館1F

TEL 027-212-2840

FAX 027-212-2841