



奉仕の理念を掲げ、新たな旅に出よう
Let's go on a new journey with the ideal of service.



GOVERNOR'S MONTHLY LETTER

To Rotary club presidents and secretaries

国際ロータリー第2840地区[群馬] 2021-2022年度

ガバナー月信

2021.07

Vol.1

足立ガバナー年度
スタート!



奉仕しよう みんなの
人生を豊かにするために

2021～2022年の国際ロータリー
RI会長 テーマとロゴ



奉仕しよう みんなの人生を豊かにするために

SERVE TO CHANGE LIVES

2021～2022年の第2840地区
地区ガバナー スローガンとロゴ



奉仕の理念を掲げ、新たな旅に出よう

Let's go on a new journey with the ideal of service.



CONTENTS

	ガバナー月信の発刊にあたり	2
プロフィール		
	ガバナープロフィール	3
	RI会長プロフィール	4
	ガバナーエレクトプロフィール	5
	ガバナーノミニープロフィール	6
	ガバナースタッフ紹介	7
メッセージ		
	ガバナーメッセージ	8
	山田直前ガバナーへ	10
	2021年ロータリー国際協議会 テーマ講演要旨	11
	RI会長メッセージ (2021-2022年度)	13
各種報告		
	米山記念奨学生指定校選定会議	14
	ロータリー国際大会	15
	地区三役連絡会議	17
	第5回ガバナー 諮問委員会	18
	現・新 ガバナー補佐・地区副幹事引継会	19
	足立年度「第1回ガバナー 補佐会議」	20
	足立年度「第1回ガバナー 補佐・委員長予定者合同会議」	21
	足立年度「地区チーム研修セミナー」	22
	足立年度「会長エレクト・次年度幹事研修セミナー」	23
	足立年度「第2回ガバナー 補佐・委員長合同会議」	24
	足立年度「地区研修・協議会」	25
	・各分科会報告	27
お知らせ		
	ロータリーコーディネーターニュース	40
	ガバナー公式訪問要領・ガバナー公式訪問日程表	42
	2021-2022年度 地区主要行事予定表	44
	2021年5月各クラブ理事会・例会開催状況	46
	出席報告・MyRotary登録率	47
	新会員紹介	49
	新会員 入会実績報告 (5月末現在)	50
ガバナーコラム		
	ロータリースケッチ	51

ガバナー月信の発刊にあたり

国際ロータリー第2840地区
2021-2022年度
ガバナー 足立 進

クラブ会長、幹事並びに会員の皆様、今年度、当地区のガバナーを務めます足立進（前橋東RC）です。微力ではありますが、当地区の45クラブが元気で魅力的な活動ができるよう務めますので、皆様のご理解とご協力をよろしくお願い致します。

シェカール・メータRI会長は、今年度のRIテーマに「奉仕しよう みんなの人生を豊かにするために」(Serve to change lives) を掲げ、ロータリアンが「Do more, Grow more」(もっと行動し、もっと成長する) をマントラにして活動するよう提案されています。これから毎月、当年度の月信を発行するなかで、皆様がもっと行動し、もっと成長するために役立つ情報を提供して参ります。

月信の発行は、ガバナーの任務とされています（国際ロータリー細則）。その理由は、月信が地区とクラブ、そして会員の皆様とを繋ぐ手段として、また、クラブリーダーに地区やRIに関する情報を提供する場として重要だからです。

ところで、RIの最近の動きとして、ロータリーの未来に向けてDEI（多様性、公平さ、開放性に関する方針）や新たなロータリーのガバナンスに関わるSRF（ロータリーの未来形成）があり、これらは今後のロータリーの根幹に変化をもたらす可能性があります。日々のロータリー活動に加え、こうした新たなトピックについても情報を提供し、皆様のRIに対する認識をアップデートするお手伝いできればと思います。また、ポストコロナにおけるロータリー活動やクラブ運営の参考になる情報発信にも努力いたします。

月信の記事を読んでいただき、ロータリー活動の新たな知見や視点の情報源として利用していただきたいと思います。月信に対する皆様の関心が高いといえないことも承知しています。この点は、歴代ガバナーもご苦労されていた点ですが、月信の性格上、これまでと全く異なるスタイルを取ることはできません。せめて、月信が第2840地区の身近で頼りがいのある情報誌になるように心がけますので、この1年間、制作スタッフともどもよろしくお願い致します。



ガバナープロフィール



国際ロータリー第2840地区
2020-2021年度ガバナー
前橋東ロータリークラブ

足立 進

Susumu Adachi

略 歴

生年月日	1957年1月7日
住 所	群馬県前橋市
職 業	弁護士「足立法律事務所」
学 歴	一橋大学 法学部卒
公 職	2001-2002年 群馬弁護士会副会長 2014-2015年 群馬弁護士会会長 日本弁護士連合会常任理事

ロータリー歴

【クラブ】

1989年9月	前橋東ロータリークラブ
2017-2018年度	会長

【地 区】

2016-2017年度	米山記念奨学委員会	委員
2019-2020年度	ガバナーノミニー	
2020-2021年度	ガバナーエレクト	
	管理運営・IT委員会	委員長
	地区戦略計画委員会	委員
	地区三役連絡会議	委員

ロータリー財団

ポール・ハリス・ソサエティ
ポール・ハリス・フェロー（マルチプル）、メジャー・ドナー

米山記念奨学会

米山功労者（マルチプル）

RI会長プロフィール



2021-2022年度会長
Calcutta-Mahanagar ロータリークラブ所属
インド（西ベンガル州）

Shekhar Mehta

シェカール・メータ

会計士であり、自身が設立した不動産開発会社「Skyline Group」の会長。
カナダを本拠とする「Operation Eyesight Universal (India)」のディレクター。

災害救援に熱心に携わり、シェルターボックス（英国）の管理委員も務める。
2004年のインド洋大津波の際には、被災した家族のために500戸近い家屋の建築を支援。
南アジアで1,500件以上の心臓外科手術を行ったプログラムを立ち上げる。インド全土での識字率向上をはかる「TEACHプログラム」の創設にもかわり、このプログラムを通じて何千もの学校に支援を提供。

1984年にロータリークラブ入会。RI理事、各種委員会の委員と委員長、ゾーンコーディネーター、研修リーダー、ロータリー財団専門家グループメンバー、地区ガバナーを歴任。ロータリー財団（インド）の理事長も務める。

超我の奉仕賞、ロータリー財団功労表彰状と特別功労賞を受賞。

ラシ夫人と共にメジャードナー、遺贈友の会会員としてロータリー財団を支援。



ガバナーエレクトプロフィール



国際ロータリー第2840地区
2021-2022年度ガバナーエレクト
太田ロータリークラブ

中野 正美

Masami Nakano

略 歴

生年月日	1949年8月23日
住 所	太田市
職 業	医師
現 職	医療法人 聖ぶどうの会 理事長
学 歴	杏林大学 医学部 卒業
公 職	1992-2014年 太田市医師会 理事 2014-2019年 同 副会長 2020- 同 会長

ロータリー歴

【クラブ】

1992年12月	太田ロータリークラブ入会
2011-2012年度	会長
2012-2013年度	会長

【地 区】

2017-2018年度	第4分区ガバナー補佐
-------------	------------

ロータリー財団

ポール・ハリス・フェロー

米山記念奨学会

米山功労者（マルチプル）

ガバナーノミニープロフィール



国際ロータリー第2840地区
2021-2022年度ガバナーノミニー
沼田ロータリークラブ

保坂 充勇

Mitsuo Hosaka

略 歴

生年月日	1951年12月26日
住 所	沼田市
職 業	不動産鑑定士
現 職	三満不動産鑑定事務所 所長
学 歴	国土館大学 政経学部 経営学科

ロータリー歴

【クラブ】

2000年7月	沼田ロータリークラブ入会
2013-2014年度	会長
2014-2015年度	直前会長、理事
2015-2016年度	地区研修・協議会実行委員長
2016-2017年度	研修特別委員会委員長、クラブ研修リーダー
2017-2020年度	長期戦略特別委員会委員長

【地 区】

2006-2007年度	地区幹事（横山公一ガバナー年度）
2007-2009年度	地区幹事
2009-2012年度	地区研修委員会委員
2009-2010年度	ロータリーの友地区代表委員
2015-2016年度	地区研修委員、職業・地域社会・国際奉仕委員会委員長、地区財団運営会議委員
2019-2020年度	ガバナー補佐

ロータリー財団

ポール・ハリス・フェロー（マルチプル）

米山記念奨学会

米山功労者（マルチプル）



ガバナースタッフ紹介



My Rule!

さて、皆さまには「自分だけの人生のルール」
即ち、「マイルール」はありますか？
ご回答を交えて、ガバナースタッフをご紹介致します。

ガバナー



足立 進 (前橋東RC)
「夕暮れ時に空を見る」

地区幹事



石原保幸 (前橋東RC)
「野菜から先に食べる」

地区会計長



西巻忠彦 (前橋東RC)
「日々新たに」

地区副幹事



川嶋 潤 (前橋東RC)
「毎日神棚に2礼2拍手1礼」

地区副幹事



小山京子 (前橋東RC)
「全てのことをチャンスと願う」

地区副幹事



近藤日出夫 (前橋東RC)
「山の水が大海まで無事流れますよう協力します」

地区副幹事



関口淳一 (前橋東RC)
「休日は庭掃除からスタート」

地区副幹事



戸塚和昭 (前橋東RC)
「常に謙虚に、人に優しく、潔く」

地区副幹事



西嶋弘美 (前橋東RC)
「いつも笑顔で人に接する事」

地区副幹事



馬場 誠 (前橋東RC)
「毎朝、早朝座禅会に参加」

地区副幹事



藤川 孝 (前橋東RC)
「週に一回は筋トレか走る！」

地区副幹事



藤原崇史 (前橋東RC)
「YES or はい」

地区副幹事



山岸 睦 (前橋東RC)
「動物を大切に」

ガバナーメッセージ

国際ロータリー第2840地区
2021-2022年度
ガバナー 足立 進

皆様のクラブは元気でしょうか。そして、ロータリアンとして誇りをもって活動されていますか。

新型コロナウイルス感染状況は相変わらずですが、ワクチン接種が徐々に進んでいます。感染予防策を講じた例会が行われ、オンラインを例会や理事会に導入するクラブも増えてきています。ロータリーが、全体として、従来どおりの運営に戻るにはもう少し時間がかかりますが、出口は見えています。

2021年2月の国際協議会は、世界的な感染状況からプログラムのすべてがバーチャルで行われました。協議会初日、シェカール・メータRI会長は、テーマ「奉仕しよう みんなの人生を豊かにするために」(Serve to change lives)を発表しました。メータ会長は、ご自身のロータリーでの奉仕の歴史を披露し、身障者に対する奉仕活動で、単なる会員から真のロータリアンになった出来事を語り、ロータリーが地域社会から国際的な領域までインパクトを高める活動をするために会員増強が必要であること、そして会員数をいつまでも120万人にとどめるのではなく、2022年6月30日までに130万人にしよう、それには「each one, bring one」(みんなが一人を入会させよう)が必要だと呼びかけました。また、活動するロータリアンのマントラとして「do more, grow more」(もっと行動し、もっと成長する)を示し、奉仕活動と会員増強に奮起を促しました。

ロータリーの会員数は、北米、イギリス・ヨーロッパで減少し、インド、アフリカ、東アジア(韓国、台湾)で増加しています。我が国は、世界で3番目の会員国ですが、新型コロナウイルス感染拡大による会員数への影響も懸念されます。困ったときは、ともにロータリアンとして会員同士の友情と奉仕の実践を通じて会員の維持に努めて頂くようお願い致します。

また、奉仕プロジェクトですが、私たちは社会のニーズに即した奉仕活動を実施し、会員一人一人が奉仕の理念を実践することで、地域社会や国際社会にロータリーの存在感を示すことができます。ロータリーは、ポリオ撲滅を長年続けて実績を上げており、2020年8月、アフリカ大陸にポリオ撲滅が宣言されました。そして2021年7月から新たな重点分野として「環境」が加わり、奉仕活動の幅がさらに広がります。



メータ会長は、ロータリーの活動を社会一般の方々に知っていただくことは、活動そのものと同じくらいに重要としています。メータ会長が提唱する奉仕プロジェクトと公共イメージを合体させた新たな企画「ロータリー奉仕デー」に私たちもトライして、ロータリーを社会に示しましょう。

我が国にロータリーが創立されて第2世紀に入りました。ロータリーを取り巻く環境は変化しています。2021-22年度の第2840地区のスローガン「奉仕の理念を掲げ、新たな旅に出よう」の趣旨をご理解いただき、変化する時代を見据え、さらにその先の未来に備える革新性と柔軟性をクラブ運営に導入し、私たちの基本である奉仕活動を実践しましょう。

目指すのは、元気で魅力のあるクラブです。2021-22年度の地区運営方針及び地区目標については、「地区会員必携」9～11頁に記載しましたのでお目通し下さい。

この一年、会員の皆様が誇りをもってロータリーを楽しめるよう応援しますので、どうぞよろしく願いいたします。

山田直前ガバナーへ

国際ロータリー第2840地区
2021-2022年度
ガバナー 足立 進

山田邦子直前ガバナー 様

2020年の年初から始まった新型コロナウイルスの影響で、ロータリーも大きな打撃を受けました。山田ガバナーの年度が始まった2020年7月は、地区内の多くのクラブは長期の休会状態から徐々に例会を復活させつつありましたが、新型コロナウイルスの感染は、その後も第2波、第3波と攻撃の手を緩めることはなく、予定した地区行事の一部を中止にしたり、形を変えた開催を強いられました。

しかし、山田ガバナーは、所属クラブである前橋ロータリークラブの最初の女性会員であり、第2840地区の最初の女性ガバナーとなった方です。そんなことにはへこたれず、パイオニアとして気概とリーダーシップを背景に、持ち前の行動力や豊富なアイデアを生かした地区運営の舵取りをされました。そして、厳しい状況のなかでクラブの公式訪問を重ね、山田ガバナーの地区スローガンと同名のクラブ奉仕活動実践事例集「奉仕の喜び Happiness to Serve」を冊子としてまとめ、素晴らしい地区大会を成功させました。また、ロータリーの7番目の重点分野に「環境」が決まると、地区行事の会合で出される飲料に紙パック製品を起用し、さらに会員が月信に興味を持つよう毎号の内容を中吊り広告のように仕立てたチラシにして会員全員に配布する革新性を導入されました。

山田ガバナーについては昔から存じ上げていましたが、ロータリーの親睦と奉仕の場で共に活動できたことで、(一方的で失礼とは思いますが) 同士としての友情が深まったように思います。また、この1年間で、私が一番多くお会いしたロータリアンのお一人ですが、ガバナーノミニーの選出が遅れた私を気遣って、いろいろなご配慮をいただいたこと、また、色々な相談に乗って頂いたことに感謝しています。

山田ガバナーにとってご苦労された年度であったと思いますが、他面、充実した時間を過ごされたのではなかったかと拝察します。今後も先達として色々ご相談することがあると思いますが、どうぞよろしくお願い致します。

山田邦子直前ガバナーのますますのご活躍をご祈念致します。

2021年ロータリー国際協議会 シェカール・メータ会長エレクトテーマ講演要旨



◇「もっと行動し、もっと成長する」(DO MORE,GROW MORE)

私たちが共有するロータリーのビジョンに導かれながら、大きな夢に向かってくださるようお願いいたします。皆さんは、計画を立て、目標を定め、その目標を達成するようロータリアンにインスピレーションを与えてやる気を引き出します。その目標とは、会員を増やしてロータリーの参加者基盤を広げるといふ目標、そして、世界に奉仕してより大きなインパクトをもたらすといふ目標です。「もっと行動し」とは、より大きく、インパクトをもたらす奉仕プロジェクトを意味します。「もっと成長する」とは、会員を増やし、参加者基盤を広げることの意味します。

◇会員増強「each one, bring one」

過去17年以上、ロータリーの会員数は120万人のまま横ばいとなっています。力を合わせて、これからの17カ月間でこれを変えようではありませんか。会員増強という点で、今、ロータリー史上最大の変革をもたらす機会が訪れています。夢は、2022年7月1日までに会員数を130万人に増やすことです。この信じられないような目標をどのように達成できるでしょうか。その答えは、「each one, bring one」、つまり、今後17カ月間に各ロータリアンが新会員一人を入会させるようお願いすることです。全クラブのロータリアンがこれを実行すれば、そのそれぞれが「変革者」となり、新たにロータリアンとなる人の人生を永遠に変えることになるのです。

◇超我の奉仕と会長テーマ

私は常に、「超我の奉仕」というロータリーの標語に大きな感銘を受けてきました。この言葉は、人びとを思いやり、分かち合うことの大切さを教えてくれました。私にとって奉仕とは、自分よりもほかの人のことを先に考えることです。

ロータリークラブに入会したばかりの頃、手足が不自由な人のためのキャンプをクラブが実施しました。私の担当は、ハンドサイクルを受け取る人が、手で車輪をこぐ力があるかどうかを確認することでした。すると、ある人が地を這って私に近づいてきました。その人は足がなく、這うことしかできなかつたのです。私は、彼の手を握りたくありませんでした。しかし、彼の手を握り、その後もやって来る人2、3人の手を握りながら、自分のことだけを考えていました。しかし、6、7人目の後に突然、この人たちが抱える苦境に共感し、彼らの痛みと困難を感じ、自分よりも彼らのことを考えるようになったのです。その瞬間、私は、単なるロータリークラブ会員から、ロータリアンになったのです。

ロータリーが私の心に火をつけました。自分の身の回りを超えたところに目を向け、人類全体を考えるようになりました。奉仕が私の生き方となったのです。“奉仕とは、自分がこの地上に占める空間に対して支払う家賃である”という信条を持つようになりました。

今日、奉仕のニーズはさらに高まり、明白になっています。来るロータリー年度には、人びとのために奉仕し、その人生をより豊かにするために援助していただけるよう、切にお願いいたします。この理由から、2021-22年度の私たちのテーマは、「奉仕しよう みんなの人生を豊かにするために」(Serve to Change Lives) といたします。

◇女児のエンパワメント

次年度の焦点は「女児のエンパワメント」となります。ロータリーの中核的価値観の一つは「多様性」です。ロータリーのDEI（多様性、公平さ、開放性）に対する信念を表した公式声明もあります。多くの場合、女児は不利な立場に置かれることが多く、私たちが女児のエンパワメントに取り組むことが重要です。ロータリーはすべての子どもに奉仕しますが、特に「女児」に焦点を当てます。世界各地で女子は多くの問題に直面しており、リーダーである皆さんは、こうした女児が抱える問題にロータリーが取り組み、それを和らげるように導くことができます。

◇ロータリー奉仕デー

「もっと行動し、もっと成長する」ための会長イニシアチブが計画されています。すべてのロータリークラブとローターアクトクラブが、ロータリアンとローターアクター、そして一般市民の参加を促すための「ロータリー奉仕デー」を実施することができます。ご自宅に最も近い場所で開催される会長主催会議にご参加いただくとともに、「ロータリー奉仕デー」に参加するよう全クラブに呼びかけてください。ローターアクターとインターアクターにも参加してもらいましょう。ロータリークラブによる何千もの「ロータリー奉仕デー」を通じて、ロータリーの活動を世界に紹介しようではありませんか。

◇まとめ

ポリオ根絶活動、新型コロナウイルスとの闘い、大きなインパクトをもたらすプロジェクトに取り組む、かつ会員数を史上初めて130万人にするという課題は、チャレンジに満ちています。挑戦に立ち向かうのがロータリアンです。船は港にいれば安全ですが、船の目的は港にいないことではありません。海に出てこそ、船の目的が成就されます。変革者の皆さん、人生とは冒険であり、メンテナンスではありません。

変革者の皆さん、準備は整っていますか？ 大きなチャレンジに立ち向かう準備ができていますか？ 奉仕する準備ができていますか？ みんなの人生を豊かにする準備ができていますか？ ともに奉仕し、みんなの人生を豊かにしていこうではありませんか。

RI会長メッセージ（2021-2022年度）



2021-2022年度会長
Calcutta-Mahanagarロータリークラブ所属
インド（西ベンガル州）
シェカール・メータ

平等とは、平和で豊か、かつ持続可能な世界を築くために必要となる基本的人権です。しかし、世界を見ると、女兒と成人女性は保健や教育などの分野で不平等に直面しており、男性よりも高い確率で暴力と貧困を経験しています。ロータリーは、女兒の健康、教育、福祉、経済的安定の向上に焦点を当てたプロジェクトを優先するよう、クラブと地区に奨励しています。生活改善のためのリソースを利用できるように支援することで、女兒を守り、その地位向上を図り、公平さを高めるプロジェクトに地域社会の人びとが参加できるように、クラブ主導の取り組みや、地区補助金とグローバル補助金を活用した取り組みを行いましょ。

ロータリー奉仕デーを実施しましょう：ロータリー会員が地元の人びとと一緒に地域社会の改善に取り組むことのできる参加型の奉仕活動をぜひご計画ください。

会長主催会議に出席しましょう。2021-22年度に開催される一連の会長主催会議では、ロータリークラブや地区が地元や海外で実施している人道的活動にスポットを当てます。

- ・ 2021年10月4～5日：慶州（韓国）
- ・ 2021年11月5～7日：ベネチア（イタリア）
- ・ 2021年11月26～27日：マニラ（フィリピン）
- ・ 2022年2月4～6日：ハイデラバード（インド）
- ・ 2022年2月12～13日：フォズ・ド・イグアス（ブラジル）
- ・ 2022年3月4～5日：マプト（モザンビーク）
- ・ 2022年6月3～4日：ヒューストン（米国）

米山記念奨学生指定校選定会議

開催日時／2021年6月15日（火） 14：00～15：00

場 所／前橋問屋センター会館 冬の間

出席者／米山記念奨学会理事 竹内正幸、米山記念奨学会評議員 田中久夫、ガバナーエレクト 足立 進、
ガバナーノミニー 中野正美、代表地区幹事 岡部幹雄、地区幹事 石原保幸、米山記念奨学委員長 板橋一博、
米山記念奨学副委員長 大友一之・高沢克治、足立年度米山記念奨学副委員長 石井嘉一、地区副幹事 横田幸雄

報告者／米山奨学委員 大友一之（桐生RC）

米山記念奨学生の募集採用について、次年度へ向けての最初のステップである指定校選定会議が、米山記念奨学会理事竹内正幸パストガバナー、同会評議員田中久夫パストガバナーを迎え、選定委員合計11名で開催されました。

この指定校選定会議の目的は、米山記念奨学生になることを希望する学生を推薦できる大学、大学院等を指定することです。学生は自ら第2840地区に応募することはできず、先ずはこの選定会議で指定された大学等に在籍し、校内での選考を経て地区へ推薦されることが必要となっています。これを「指定校推薦制度」といいます。今後、指定された大学に案内をお送りし、大学関係者への応募説明会等を経て、学生の推薦をいただくことになります。

この日の会議においては、県内の10大学が指定され、それぞれの大学に推薦者数を割当しました。推薦者予定数は全体で36名、このうち来年1月の面接で合格となるのは19名という予定です。

米山記念奨学生制度は、各大学で先輩から語り継がれて多数の希望者があり、学内での選考はかなり厳しいと聞いています。さらに地区の書類・面接選考を受けて合格になるという狭き門ですが、素晴らしい留学生の応募に期待しつつ、会議を締めくくりました。





ロータリー国際大会

2021年のロータリー国際大会が、6月12日・8:00（アメリカ中西部時間、日本時間では12日・22:00）開始の開会式から6月16日・18:00（日本時間では17日8:00）開始の閉会式に至るまでの5日間に渡りZoomを始めとしたバーチャル開催されました。（以下に記載する時刻は全て日本時刻です。）

本会議は3回開催され、この1年間の活動の振り返ることや奉仕活動を通じて自分や世界の人々の人生を豊かにする方法が示されました。

第1回本会議：開会式『振り返る機会』（12日・22:00～23:00）

第2回本会議：『成長する機会』（13日・22:00～23:00）

第3回本会議：閉会式『奉仕する機会』（17日・8:00～9:00）

RI会長や、会長エレクトを始めとしたリーダーとの交流会（Zoom）が行われ、質疑応答の時間も設けられていました。開催時間帯は下記の通りでした。

ホルガー・クナーク会長……………（13日・4:30～5:30）

シュカール・メータ会長エレクト……………（13日・23:30～24:30）

ジェニファー・ジョーンズ会長ノミネー……………（15日・0:30～1:30）

また、多くの分科会が企画され、日本語通訳の入る分科会も6種ありました。そのうちの一つは“Global Street Food 2”と題された料理教室でした。

その他、テドロス・アダノム・ゲブレイエソス世界保健機関（WHO）事務局長やマラソンの公認世界最高記録（2時間01分39秒、2018年・ベルリンマラソン）を持つ前回のリオデジャネイロオリンピックの金メダリスト・エリウド・キプチョゲ氏の講演もありました。

また、前日と前々日、10日と11日の二日間に渡りローターアクト大会前会議と青少年交換役員大会前会議が開催され、ロータリーシニアリーダーによる講演と様々なトピックに関する分科会やディスカッションの場が設けられました。

6月12～16日
2021年ロータリーバーチャル国際大会

2022年6月4日～8日
ヒューストン

過去・今後の
大会

2021年ロータリー国際大会がバーチャルでの開催に

ロータリーは
機会の扉を開く

2021年バーチャル 国際大会

記録
ご登録
プログラム
各種アクティビティ
友愛の家
スポンサー
よくある質問

GOVERNOR'S MONTHLY LETTER



表示日時は米国中部夏時間に基づいています。日本時間は14時間進んでいることにご留意ください。

6月10日(木)

7:00-7:30 ヨガセッション
8:00-9:00 国際共同委員会 大会前会議の開会本会議
8:00-8:30 ローターアクト大会前会議の開会本会議
8:00-8:30 青少年交換役員 大会前会議の開会本会議
10:00-11:00 大会前会議の分科会
12:00-13:00 大会前会議の分科会
14:00-16:30 大会前会議の分科会
17:00-18:00 大会前会議の分科会
18:00-18:30 瞑想セッション
18:00-18:30 大会前会議の分科会
19:00-20:00 大会前会議の分科会

6月11日(金)

7:00-7:30 ヨガセッション
8:00-9:00 大会前会議の分科会
10:00-11:00 大会前会議の分科会
12:00-13:00 大会前会議の分科会
14:00-16:30 大会前会議の分科会
17:00-17:30 ローターアクト大会前会議の開会本会議
17:00-17:30 青少年交換役員 大会前会議の開会本会議
17:00-18:00 国際共同委員会 大会前会議の開会本会議
18:00-18:30 瞑想セッション

6月12日(土)

7:00-7:30 ヨガセッション
7:30 開会本会議ルームの入场開始
8:00-9:00 開会本会議
9:30-10:00 AKS入会者の交流アクティビティ
10:00-10:45 医療従事者の親睦活動グループによるプレゼンテーション
10:30-12:00 料理教室:アメリカンスタイルブランチ(チケット購入が必要)
12:00-13:00 分科会
13:30-14:15 LGBT親睦活動グループのプレゼンテーション
14:30-15:30 リーダーシップとの交流会(Meet & Greet):ホルガー・クナークRI会長とのセッション
16:00-17:00 ロータリーのビン親睦活動グループのプレゼンテーション
18:00-18:30 瞑想セッション
18:00-19:00 分科会
19:00-20:00 ビール・ワイン・パームワイン・ジンの親睦活動グループのハウスパーティー

6月13日(日)

7:00-7:30 ヨガセッション
7:30 本会議ルームの入场開始
8:00-9:00 第2回本会議
9:30-10:30 リーダーシップとの交流会(Meet & Greet):シェカール・メータRI会長エレクトとのセッション
10:45-11:30 ハードウォッチング親睦活動グループのプレゼンテーション
12:00-13:00 分科会
13:00-14:30 料理教室:本格ピストロ料理(チケット購入が必要)
13:00-14:30 料理教室:世界の屋台料理その1(チケット購入が必要)
15:00-16:00 ロータリアン系国学者親睦活動グループのプレゼンテーション
17:00-18:00 ヘビーマタル愛好家親睦活動グループのプレゼンテーション
18:00-18:30 瞑想セッション
18:00-18:30 AKS/レガシー/ソサエティの交流アクティビティ

6月14日(月)

7:00-7:30 ヨガセッション
8:00-9:00 国際大会の分科会
9:30-10:15 AKS/レガシー/ソサエティの交流アクティビティ
10:30-11:30 リーダーシップとの交流会(Meet & Greet):ジェニファー・ジョーンズRI会長/ミニートのセッション
10:30-12:00 料理教室:アメリカ南部料理(チケット購入が必要)
11:00-12:00 料理教室:生パスタ(チケット購入が必要)
12:00-13:00 国際大会の分科会
14:00-14:45 音楽の親睦活動グループによる歌の披露
15:00-16:00 スカウト活動親睦活動グループによるプレゼンテーション
17:00-17:30 サーフィン親睦活動グループによるプレゼンテーション
18:00-18:30 瞑想セッション
18:00-19:00 分科会
19:00-20:30 料理教室:カクテルと前菜(チケット購入が必要)
19:00-20:30 料理教室:中東料理(チケット購入が必要)

6月15日(火)

7:00-7:30 ヨガセッション
8:00-9:00 国際大会の分科会
10:00-11:00 ロータリー財団ドナーサミット
11:15-11:35 AKS入会者の交流アクティビティ
12:00-13:00 国際大会の分科会
13:00-14:00 料理教室:クレープ(デザート・用・食事用)(チケット購入が必要)
14:00-14:30 AKS/レガシー/ソサエティの交流アクティビティ
14:45-15:15 チェス親睦活動グループによるプレゼンテーション
15:30-16:30 リーダーシップとの交流会(Meet & Greet):ジョン F. ジャーム財団管理委員長エレクトとのセッション
17:00-18:00 ジンの親睦活動グループによるプレゼンテーション
18:00-18:30 瞑想セッション
18:00-19:00 ビジネスの親睦活動グループによるプレゼンテーション
19:00-20:00 パームワインの親睦活動グループによるプレゼンテーション
20:00-21:30 料理教室:世界の屋台料理その2(チケット購入が必要)

6月16日(水)

7:00-7:30 ヨガセッション
8:00-9:00 国際大会の分科会
9:30-10:30 リーダーシップとの交流会(Meet & Greet):K.R. ラビンドラン財団管理委員長とのセッション
11:00-11:45 チェス親睦活動グループによるプレゼンテーション
12:00-13:00 国際大会の分科会
15:00-16:00 ワイン親睦活動グループによるプレゼンテーション
17:00-18:00 ダンスパーティー(DJ EtrayniによるDJ付き)
17:15-17:45 AKS/レガシー/ソサエティの交流アクティビティ
18:00-19:00 プレミア:閉会本会議

6月17日(木)

10:00-11:00 アンコール:閉会本会議



地区三役連絡会議

開催日時／2021年6月19日(土) 9:00～10:15

会場／前橋問屋センター会館

出席者／山田ガバナー、森田直前ガバナー、足立ガバナーエレクト、岡部代表地区幹事
新井地区幹事、石原地区幹事、鴻田会計長、高橋財務委員、西巻財務委員

司会／岡部代表地区幹事 報告者／代表地区幹事：岡部幹雄(前橋RC)

地区三役連絡会議が開催され、地区会員必携に記載される“クラブ現況指標”や“地区財務状況”、“各種委員会事業計画”等につき、より一層充実した内容となるよう年度間の意思統一の確認が図られました。

今回は特に、各クラブ会長・幹事が担当年度の開始前、或いは開始直後に行うことが求められているロータリークラブ・セントラルへのクラブの寄付目標額の登録が、担当年度終了間際になっても、なされていないクラブや、登録はされているが誤った内容で登録されているクラブの少なくないことが話題となり、足立ガバナー年度での改善が期待されました。

年度終了間際における

- ・ロータリー財団年次寄付目標額未登録または誤登録クラブの割合
山田ガバナー年度・・・49%、森田直前ガバナー年度・・・53%
- ・ポリオ・プラス寄付目標額未登録または誤登録クラブの割合
山田ガバナー年度・・・49%、森田直前ガバナー年度・・・49%



第5回 ガバナー諮問委員会

開催日時／2021年6月19日(土) 10:30~12:00

会場／前橋問屋センター会館

出席者／ガバナー、ガバナー諮問委員、ガバナーエレクト、ガバナーノミニー、地区幹事、
地区財務委員

司会／代表地区幹事 岡部幹雄

報告者／代表地区幹事 岡部幹雄

山田ガバナー年度では最後となる第5回ガバナー諮問委員会が下記次第により開催されました。第2840地区では初めての取り組みとなる『クラブ活性化ワークショップ』(2020-2021年度は中止)について足立ガバナーエレクトより、このワークショップ開催に伴い従来行われていた会員増強セミナーやロータリー財団セミナーは行われないこと等、概略が説明され了承されました。

次第

【ガバナー挨拶】

ガバナー 山田 邦子

【2020-2021年度 報告事項】

- 1、2020-2021年度 地区主要行事報告
- 2、地区会員数報告 (2020年~月別推移)
- 3、2020-2021年度 ロータリー財団寄付実績報告
 - 年次寄付
 - ポリオプラス寄付
- 4、2020-2021年度 地区補助金支給・申請実績報告
- 5、2020-2021年度 グローバル補助金申請・支給実績報告
- 6、2020-2021年度 米山奨学会寄付実績報告
- 7、2020-2021年度 地区会計収支報告(仮決算・4月末)
- 8、その他

【2021-2022年度 報告事項】

ガバナーエレクト 足立 進

- 1、2021-2022年度 地区主要行事 一部変更の報告
- 2、2021-2022年度 周年クラブ 日程決定の報告
- 3、2021-2022年度 ガバナー公式訪問 一部変更の報告
- 4、その他

【諮問事項】

ガバナーエレクト 足立 進

2021-2022年度 クラブ活性化ワークショップについて

【その他】



2020-2021年度 現・新ガバナー補佐連絡会議



開催日時／2021年6月19日（土） 11：00～12：00

場 所／前橋問屋センター会館 華の間

出席者／本年度ガバナー補佐、次年度ガバナー補佐

報告者／地区副幹事 廣田哲也（前橋RC）

山田邦子ガバナー年度の最後となりますがガバナー補佐連絡会議が、現・新ガバナー補佐の出席のもと開催されました。自己紹介の後、IMに関してリアル開催ができた第1分区・福島ガバナー補佐と第5分区・小見山ガバナー補佐より報告を頂きました。その後、各分区に別れ、個別に連絡、引継ぎ等していただきました。最後に山田ガバナーより御礼並びに激励のご挨拶があり終了となりました。



2020-2021年度 現・新地区副幹事連絡会議

開催日時／2021年6月19日（土） 11：00～12：00

場 所／前橋問屋センター会館 春夏の間

出席者／本年度地区副幹事、次年度地区副幹事

報告者／地区副幹事 廣田哲也（前橋RC）

2020-2021年度 現・新地区副幹事連絡会議が、それぞれお揃いのジャケットを着用して開催されました。コロナ禍の中での1年で中止となった行事も多数あり、引継ぎ出来る項目も限られてしまいましたが、無事終了いたしました。



足立年度 第1回ガバナー補佐会議

開催日時／2020年11月28日（土） 16：00～18：00

会 場／ロイヤルチェスター前橋

出席者／足立進ガバナーエレクト 竹内正幸地区研修リーダー 足立年度ガバナー補佐
足立年度ガバナースタッフ

報告者／足立年度 地区副幹事 川嶋 潤（前橋東RC）

国際ロータリー第2840地区2021-2022 足立進ガバナー年度の第1回ガバナー補佐会議が開催されました。

足立進ガバナーエレクト、竹内正幸地区研修リーダーのご挨拶の後、次年度ガバナー補佐の自己紹介、副幹事と担当分区の紹介が行われました。

その後、足立進ガバナーエレクトによる2021-2022年度地区運営についての説明がありました。

石原地区幹事より地区組織、行事予定についての説明があり、休憩後、竹内正幸地区研修リーダーよりガバナー補佐の役割についての説明がありました。

質疑応答の時間ではガバナー補佐の方々から積極的な質問があり、会議を終了いたしました。

会議次第

ガバナーエレクト挨拶

地区研修リーダー挨拶

自己紹介・スタッフ紹介

2021-2022年度地区運営について

地区組織・行事予定について

休 憩

ガバナー補佐の役割について

質疑・応答

司会 地区副幹事 川嶋 潤

ガバナーエレクト 足立 進

地区研修リーダー 竹内 正幸

ガバナーエレクト 足立 進

地区幹事 石原 保幸

地区研修リーダー 竹内 正幸



足立年度 第1回ガバナー補佐・委員長予定者合同会議



開催日時／2020年12月12日（土） 12：30～16：00

会場／ロイヤルチェスター前橋

出席者／足立進ガバナーエレクト、足立年度ガバナー補佐・地区委員会委員長（パストガバナー 含む）
ほか地区役員、ガバナースタッフ

報告者／足立年度 地区副幹事 小山京子（前橋東RC）

国際ロータリー第2840地区2021-2022足立進ガバナー年度の第1回ガバナー補佐・委員長予定者合同会議が開催されました。

足立進ガバナーエレクト、竹内正幸地区研修リーダーのご挨拶の後、次年度ガバナー補佐、次年度委員長予定者の他、出席者の自己紹介が行われました。

その後、足立進ガバナーエレクトによる2021-2022年度地区目標、運営方針、地区セミナー、IMについての指針等、パワーポイントを使った説明がありました。

石原地区幹事より組織体制、行事予定、地区副幹事の紹介と分担説明、西巻忠彦地区会計長による予算案の説明、石原保幸地区幹事による出欠システムの説明の後、休憩をはさみ竹内正幸地区研修リーダーよりガバナー補佐、委員長の役割についての説明がありました。

質疑応答の後、山田邦子ガバナーより好評をいただき、会議を終了いたしました。



足立年度 地区チーム研修セミナー

開催日時／2021年3月6日（土） 13：00～16：10

会 場／前橋商工会議所 2F サクラ

出席者／山田邦子ガバナー、パストガバナー、足立進ガバナーエレクト

中野正美ガバナーノミニー、保坂充勇ガバナーノミニー・デジグネートほか

足立年度地区役員、足立年度ガバナースタッフ

報告者／足立年度 地区副幹事 関口淳一（前橋東RC）

国際ロータリー第2840地区2021-22年度足立 進ガバナーエレクトによる「地区チーム研修セミナー」が開催されました。参加者は次年度ガバナー補佐8名、地区委員会委員長16名、パストガバナー、研修委員、財務委員、地区幹事・副幹事を合わせて60名の出席で開催されました。

はじめに、足立 進ガバナーエレクトのご挨拶、竹内 正幸地区研修委員長のご挨拶と続き会議が始まりました。

その後、地区運営について足立 進ガバナーエレクトにより国際ロータリー年次テーマ・地区方針発表の説明を受け、石原 保幸地区幹事より地区組織運営について説明があり、西巻 忠彦地区会計長による地区予算案の説明がありました。休憩を挟んで、各委員会委員長の事業方針、各ガバナー補佐による担当分区の現状と課題・方針発表がありました。質疑応答の後、森田 高史地区研修副委員長により、まとめとして説明を受け、山田 邦子ガバナーより講評を頂き、会議を終了いたしました。



足立年度 会長エレクト・次年度幹事研修セミナー



日 時／2021年3月21日（日） 13：30～16：15

会 場／前橋問屋町センター会館

出席者／2021-2022年度 地区役員・ガバナースタッフ

2021-2022年度 各RC会長・幹事（幹事はZoomにて）

報告者／足立年度 地区副幹事 藤川 孝（前橋東RC）

国際ロータリー第2840地区2021-2022年度の会長エレクト・次年度幹事 研修セミナーが開催されました。

今回はコロナウイルス感染防止のため、会場での参加者は地区役員その他、会長エレクトのみで、次年度幹事はZoomでの参加となりました。

山田邦子ガバナーの点鐘、足立進ガバナーエレクトの挨拶、竹内正幸地区研修リーダーの趣旨説明、石原保幸代表地区幹事の地区チームの紹介の後、いよいよ足立進ガバナーエレクトより国際協議会報告とRI年次テーマの発表と地区運営方針と地区目標がありました。

続いて、石原保幸代表地区幹事より地区組織・行事予定について、西巻忠彦地区会計長より地区予算についての説明がありました。

10分間の休憩を挟み、ガバナー補佐、地区委員会委員長より事業計画の発表があり、セミナーのプログラムが終了しました。

修了証が参加した会長エレクトを代表して富岡かぶらRCの本多敏彦会長エレクトに渡されました。その後、竹内正幸研修リーダーより好評をいただき、足立ガバナーエレクトの点鐘で終了しました。Zoomを使ったセミナーで、多少のアクシデントもありましたが、無事終了することができました。ご参加いただきました皆様、ありがとうございました。



足立年度 第2回ガバナー補佐・委員長合同会議

日 時／2021年4月3日(土) 13:30~16:15

会 場／ロイヤルチェスター前橋

出席者／足立進ガバナーエレクト、足立年度ガバナー補佐・地区委員会委員長(パストガバナー 含む)
ほか地区役員、ガバナースタッフ

報告者／足立年度 地区副幹事 関口淳一(前橋東RC)

国際ロータリー第2840地区2021-22年度足立進ガバナーエレクト主催による「第2回ガバナー補佐・委員長予定者合同会議」が開催されました。

参加者はガバナー、パストガバナー、次年度ガバナー補佐、地区委員会委員長、地区幹事、財務委員、研修委員、地区研修・協議会実行委員長を合わせて49名の出席で開催されました。

足立進ガバナーエレクトのご挨拶、竹内正幸地区研修リーダーのご挨拶と続き会議が始まりました。

その後、足立進ガバナーエレクトによるPETS参加者アンケート結果の説明があり、続いて5月23日に行われる地区研修・協議会について岡野訓也地区研修・協議会実行委員長(前橋西RC)からスケジュールの説明、竹内正幸地区研修リーダーより地区研修・協議会、分科会編成(会員増強、奉仕プロジェクト、ロータリー財団、ガバナー補佐)の説明がありました。休憩後、各分科会ごとに分かれての事前打ち合わせ会議が行われ、質疑応答の後、竹内正幸地区研修リーダーの総括、山田邦子ガバナーより講評を頂き会議を終了しました。





2021-2022年度 地区研修・協議会

日 時／2021年5月23日（日） 13：00～16：20

会 場／ハイブリッド開催（前橋商工会議所会館・Web）

参加者／2021-2022年度 地区役員・ガバナースタッフ

2021-2022年度 各RC会長・幹事ほかクラブリーダー

ホストクラブ／前橋西ロータリークラブ コ・ホストクラブ／前橋北ロータリークラブ

報告者／地区副幹事 馬場 誠（前橋東RC）

国際ロータリー第2840地区2021-2022年度（足立年度）の地区研修・協議会が開催されました。2021-2022年度シェカール・メータ次期RI会長は、RI会長テーマ「奉仕しようみんなの人生を豊かにするために Serve to Change Lives」を発表されました。そして足立年度の地区スローガンは「奉仕の理念を掲げ、新たな旅にでよう Let's go on a new journey with the ideal of service.」です。コロナ禍における、例会の脆弱性それに対するレジリエンス（＝復元力）すなわち、クラブに選択肢を持つことが柔軟性に繋がっていく。各クラブにおけるクラブリーダーの皆様には、RI会長テーマと地区ガバナー方針をご理解いただき、一年間のクラブ活動計画を作成する重要な一日となりました。また、新型コロナウイルス感染者数拡大の為、地区研修・協議会をハイブリッド方式で開催することとなりました。分科会においては、会場・Zoom・You Tubeと多様な形態で参加頂き、活発な意見交換が行われ、相互の協力関係を築く機会となりました。当日は、システム障害にみまわれましたが、会員の皆様のご協力により、レジリエンスを発揮し山田邦子ガバナーの終了点鐘を迎えることができました。協議会の開催に当たり、周到な準備と運営に当たられた、岡野訓也実行委員長（前橋西ロータリークラブ）をはじめ、ホストクラブの前橋西ロータリークラブ並びにコ・ホストクラブの前橋北ロータリークラブの皆様、心から感謝申し上げます。



GOVERNOR'S MONTHLY LETTER

《次第》

12:30~13:00	登録受付		
13:00~13:08	開会宣言 点 鐘 ガバナー挨拶	地区研修・協議会実行委員長 ガバナー ガバナー	岡野 訓也 山田 邦子 山田 邦子
13:08~13:13	趣旨説明	地区研修リーダー	竹内 正幸
13:13~13:45	ガバナーエレクト挨拶と方針発表	ガバナーエレクト	足立 進
13:45~13:53	決議報告 各種表彰	ガバナーエレクト 直前ガバナー	足立 進 森田 高史
13:53~14:25	地区委員会計画発表	審議会立法案検討委員会委員長 女性ネットワーク委員会委員長 ICT推進委員会委員長 公共イメージ委員会委員長 国際大会推進委員会委員長 インターアクト委員会委員長 ローターアクト委員会委員長 RYLA・学友委員会委員長 米山記念奨学委員会委員長	本田 博己 浦野 幸子 小見山健次 竹中 隆 木村 清高 黒岩 千春 松島 郁夫 田村 政一 板橋 一博
14:25~14:35	休憩（移動）		
14:35~15:45	分科会 ※次ページにて報告		
15:45~15:55	休憩（移動）		
15:55~16:10	分科会の発表と講評	○会員増強担当 地区研修・管理運営委員 ○奉仕プロジェクト担当 地区研修・管理運営委員 ○ロータリー財団担当 地区研修・管理運営委員 ○地区研修リーダー	橋本 徹 新井 良和 広瀬 雅美 竹内 正幸
16:10~	地区大会実行委員会委員長挨拶 閉会挨拶 点 鐘	地区大会実行委員会委員長 地区研修・協議会副実行委員長 ガバナー	内山 均 北澤 俊春 山田 邦子





分科会【会員増強】

リーダー／森田高史直前G

アドバイザー／安藤震太郎PG・生方彰PG・宮内敦夫PG・中野正美GN

司会／地区研修・管理運営委員会 橋本徹委員

報告者／地区副幹事 川嶋潤（前橋東RC）

(I) 前年度優秀クラブ実践事例発表

①会員増強優秀クラブ【伊勢崎東RC】前年度会員組織委員長 大木孝之

●3つの基本方針

- 1) ロータリーを勉強する テキスト「ロータリーの基本」
- 2) 会員増強 プロジェクト委員会の設置
- 3) 細則の見直し

●会員増強への取り組み

- 1) 「入会候補者リスト」作成 ※全会員リストアップ合計：60名
- 2) ツールの準備
(今日からロータリアン／ロータリーへのお誘い／自クラブリーフレット)
- 3) 入会要請 絶対に一人では行かない（最低2名）

●新入会員のための取り組み

- 1) 歓迎会の開催
- 2) 「メイクアップツアー」開催
- 3) 全会員顔写真の配布と例会場への掲示
- 4) 全会員“顔写真入り名刺”の作成

②退会防止策採用クラブ【伊勢崎RC】前年度幹事 原敬

●正会員類型の多様化

(I型) 従来の子会員

(II型～IV型) 後継者会員の入会促進と高齢会員の退会防止策として採用し、歴と年齢によって事業承継者または家族1名を入会させることを条件に会費の軽減等の処置を行う、シニアリーダーに対する敬意に基づいた規定

(V型) 新型コロナウイルスによる事業への影響を想定したものとして採用

- ・会員の事業所等における特段の事情
- ・一定期間（最長12カ月、但し再申請を妨げない）
- ・本人の申請
- ・投票権を持たず役職に就かない
- ・例会に出席する際、登録料¥2,000徴収
- ・各種寄付（財団／ポリオ／米山 各¥2,000）
- ・I型と比べると年会費が1/4に軽減されることになる

●V型の運用実績

- ・2020年6月度末の時点 6名
- ・2020年7月～現在時点 5名

(Ⅱ) 女性会員増強について 女性ネットワーク委員会委員長 浦野幸子

- 女性会員比率
 - ・2020-2021年度 世界全体 32.1%
 - ・2020-2021年度 第2840地区 8%
- 女性会員増強に向けて
 - ・女性男性関係なく“ロータリアン”として迎え入れる
 - ・会員が増えれば懇親が生まれ、学びがお互いにある
 - ・分区同士での女性会員交流推進
 - ・各クラブで女性会員純増1名

(Ⅲ) ローターアクトについて ローターアクト委員会委員長 松島郁夫

- 新入会員目標100名！「Each One, Bring One ～みんなが一人を入会させよう～」
- 中長期方針テーマ（3段階計画）
 - 「HOP・STEP・JAMP ～守・破・離の実践～」
 - ・守 … 師匠を完璧に真似る（コピー）、基本を守る
 - ・破 … 様々な師匠の方を組み合わせ、師匠の方を破る
 - ・離 … 自分のスタイルを創り出し師匠の型から離れる
- 「守」基礎作り
 - 1) SNS配信（週1+α）
 - 2) みんなが一人を入会させるお声かけ
 - 3) 退会者の防止 アフターコミュニケーションの強化
 - 記憶に残る感動体験を与え、満足が得られる例会運営やクラブライフの実現
- 2021-2022年度目標
 - すべてのローターアクターが学業や仕事以外で自己実現のために価値のある時間を過ごせるようなクラブライフにしていきましょう！

(Ⅳ) 会員組織強化について 会員組織強化委員会委員長 森田高史

- クラブ現況指標を読み解く「地区会員必携」P.82～83
 - 1) 会員数
 - ・地区の平均 46.2人 ・日本の平均 38.0人 ・世界の平均 32.4人
 - ・地区女性会員比率 7.5% ・女性会員ゼロクラブ 3クラブ
 - 2) 平均年齢
 - ・地区平均年齢 60.8歳（10年前：60.3歳）
 - ・10年間で歳を取ったクラブ 24（内、5歳以上 5クラブ）
 - ・10年間で若返ったクラブ 17（内、5歳以上 5クラブ）
 - ・10年間で変わらないクラブ 4
- 「自クラブの、今と10年前の平均年齢を比較してみましょう！」
- 3) 会員増減
 - ・着目ポイントは、過去10年の退会者数



- ・例外はあるが、今年度も1/10の退会者が出ると推測できる
- ・退会想定数を上回る目標設定をしなければ純増にはならない
- ・会員増減の正しい理解と**会長エレクトの意欲**こそ会員増強の要諦
- 「クラブ会員増強委員会活動モデル」の発信
 - 1) 委員会開催日程を決定する
 - ・6月～11月までの半年間、月2回の開催日程を決定（例会後30分程度）
 - 2) 新会員入会目標の**10倍**の候補者名簿の作成
 - ・「職業分類表」「他団体名簿」の活用
 - ・アンケート調査結果（2019年6月実施）
対象者：当地区内2,100名 回収：950名
結果：**会員の60%**が「過去一人も新入会員を紹介していない」
 - 3) 30分の委員会でPDCAサイクルを廻す
- 「PDCAサイクル」
 - 1) PLAN：候補者を選定し、アプローチする担当者を決める
 - 2) DO：担当者が候補者にアプローチ
 - 3) CHECK：アプローチ結果を報告
更に候補者の名簿を補充し、次の候補者に対する担当者を決定
 - 4) ACTION：担当者が候補者へアプローチ、委員会での結果報告
（memo）森田委員長実践結果…前半期で目標達成！純増9達成！
- 入会後のフォロー
 - 1) メンターを設定し、サポートする
 - 2) 新入会員オリエンテーションを実施する
 - 3) 同伴メイキャップ等を実施する
 - 4) 理事会に新入会員の出席状況を報告するなどの定着の意識を共有する
- 添付資料の説明
「退会防止策としての各クラブの細則改定の現況」
 - ・川嶋副幹事（前橋東RC）が作成した資料を抜粋したもの
 - ・全45クラブの現況報告書を調査
 - ・すでに正会員の多様性、会費の変化等を実施しているクラブ：10

(添付資料引用)

地区研修 協議会 (021.5.23) Rotary

分科会〔会員増強〕

- 1 「クラブ現況指標」を読み解く …P2
- 2 「クラブ会員増強委員会活動モデル」の発信 …P5
- 3 「退会防止策としての各クラブの細則改定の現況」資料 …P8

国際ロータリー第2940地区
2021-2022年度
会員組織強化委員会
委員長 森田高史(伊勢崎RC)

- 1 -

〔クラブ現況指標を読み解く〕

1. 会員数

(1) 地区の平均	2,081人 45クラブ	= 46.2人
(2) 日本の平均	85,243人 2,238クラブ	= 38.0人
(3) 地区女性会員比率	158人 2,081人	= 7.5%
(4) 女性会員ゼロクラブ	3クラブ	

〔地区研修・協議会 分科会(会員増強)〕

- 2 -

〔クラブ現況指標を読み解く〕

2. 平均年齢

(1) 地区の平均	60.7才 (10年前 60.3才)
(2) 自クラブの平均	____才 (10年前 ____才)
(3) 一番高いクラブ	71.0才
(4) 一番低いクラブ	52.3才

〔地区研修・協議会 分科会(会員増強)〕

- 3 -

クラブ現況指標を読み解く

3. 会員増減(過去10年)

- 過去10年の退会者数に着目する
今年度も $\frac{1}{10}$ の会員が退会します
- 新会員の目標を立てる
退会想定数を上回らなければ純増とはなりません
- この認識と **会長エレクトの意欲**こそ会員増強の要諦です

〔地区研修・協議会 分科会(会員増強)〕

- 4 -

〔「クラブ会員増強委員会活動モデル」の発信〕

- 委員会開催日程を決定する
・6月から11月までの半年間月2回の委員会開催日程を決定します
(例会後30分程度)
- 新会員入会目標の10倍の候補者名簿を作成する
・職業分類表に埋め込む形や他団体の名簿などを参考にして候補者名簿を作成します
(会員の60%が過去1人も新会員を紹介していないことに着目してください)
- 30分の委員会でPDCAサイクルを廻します

〔地区研修・協議会 分科会(会員増強)〕

- 5 -

〔「クラブ会員増強委員会活動モデル」の発信〕

PDCAサイクル

- PLAN 次回委員会までに候補者にアプローチする担当者を決定します
- DO 担当者が候補者へアプローチします
- CHECK Qの結果を報告し、更に候補者の名簿を補充し、次の候補者に対する担当者を決定します
- ACTION 担当者が候補者へアプローチをし、次の委員会でその結果を報告します

①～④の繰り返しで新会員目標は前半期で達成できるものと思います

〔地区研修・協議会 分科会(会員増強)〕

- 6 -

〔「クラブ会員増強委員会活動モデル」の発信〕

入会後のフォロー

- メンターを設定しサポートする
- 新会員オリエンテーションを実施する
- 同伴メイキャップ等を実施する
- 理事会に新会員の出席状況を報告するなど定着の意識を共有する

〔地区研修・協議会 分科会(会員増強)〕

- 7 -

資料

〔資料〕 Rotary

退会防止策としての 各クラブの細則改定の現況

2020-2021年度クラブ現況報告書より抜粋

- 8 -



I 現況報告

●当地区内45クラブ中、10クラブが退会防止等を目的に年会費等に变化を持たせる細則改定を実施しています

【内訳】

第1分区分	第2分区分A	第2分区分B	第3分区分	第4分区分A	第4分区分B	第5分区分	第6分区分
1	1	2	0	2	1	2	1

- 9 -

II 具体的な取り組み内容(抜粋)

●第1分区分 前橋ロータリークラブ

正会員	年額240,000円
-----	------------

年齢75歳以上かつ在籍25年以上の会員が理事等に申請し、承認された場合は年間10万円を免除するものとする

●第2分区分A 桐生ロータリークラブ

正会員	年額210,000円
特別会員A (2名会員)	年額140,000円 ・ロータリー歴を問わず、65歳以上であること ・本人申請によること ・ご家族または、事業継承者を1名入会させること
特別会員B	年額50,000円 ・ロータリー歴20年以上、70歳以上であること ・出席免除者であること ・本人申請によること

- 10 -

●第2分区分B 伊勢崎ロータリークラブ

会員I型	年額240,000円
会員II型	年額180,000円 ・ロータリー歴20年以上、70歳以上 ・出席免除申請者 ・家族または、事業継承者1名入会 ・本人の申請
会員III型	年額114,000円 ・ロータリー歴20年以上、75歳以上 ・出席免除申請者 ・家族または、事業継承者1名入会 ・本人の申請
会員IV型	年額54,000円 ・ロータリー歴30年以上、80歳以上 ・出席免除申請者 ・本人の申請
会員V型	年額4,000円 ・職会員の事業所等における特設の事情 ・一定期間(最長12ヶ月、但し再申請を掲げない) ・本人の申請

- 11 -

●第2分区分B 伊勢崎中央ロータリークラブ

正会員	年額200,000円
-----	------------

同一企業・団体からの2人目以降の入会者は年額を10万円とする

●第4分区分A 太田ロータリークラブ

正会員	年額200,000円
出席免除申請者	年額80,000円
親子会員	額：年額100,000円 子：年額200,000円 ※真実である時は、この特例は適用しない

- 12 -

●第4分区分A 太田南ロータリークラブ

正会員	年額170,000円
-----	------------

80歳以上・女性会員・親子会員の親・理事会の承認を得た会員の会費は年額80,000円とする

●第4分区分B 館林ロータリークラブ

I型会員	年額220,000円
II型会員	年額140,000円 ・ロータリー歴20年以上、65歳以上 ・家族または、事業継承者等1名入会
III型会員	年額80,000円 ・ロータリー歴30年以上、80歳以上 ・出席免除申請者
IV型会員	年額40,000円 ・既存会員 ・出席免除申請者

- 13 -

●第5分区分 渋川ロータリークラブ

正会員	年額200,000円
特別会員A	年額100,000円 ・ロータリー歴20年以上または、60歳以上であること ・本人の申請によること ・ご家族または、事業継承者を1名以上入会させること
特別会員B	年額50,000円 ・ロータリー歴30年以上、80歳以上であること ・出席免除者であること ・本人の申請による

- 14 -

●第5分区分 沼田中央ロータリークラブ

正会員	年額200,000円
特別会員	年額50,000円 ・ロータリー歴30年以上、80歳以上であること ・出席免除資格を有すること ・本人の申請

●第6分区分 藤岡ロータリークラブ

正会員	年額200,000円
家族会員	年額120,000円 ※入会金免除

- 15 -

ご清聴 ありがとうございました

会員組織強化委員会
委員長 森田高史

- 16 -

(V) 意見交換会

【沼田RC】会長エレクト 津久井功

(質問) コロナ禍でのアプローチ方法

(回答) 会員組織強化委員長 森田高史

伊勢崎RC前年度幹事原様のご説明にあったような細則改定（正会員類型の多様化）がなければ検討していただき、コロナ禍だからこそZoomの活用。

今、苦しみながらも沼田RCなりにやっていることも、入会候補者の胸を打つかも知れない、様々なことを模索し会員増強を進めていただきたい。

【桐生RC】会長エレクト 本田雄一郎

会員増強ならびに退会防止策等と、参考になる話ばかり。自クラブでは女性会員が多くなってきているが、今回の内容で会員増強していくための術として、会員のご縁のある方や友人に声をかけることや、職業分類表を活用し、地域の中でピックアップしていくことを組織的にしっかりと取り組んでいきたい。

(VI) ワークショップの開催に向けて 直前ガバナー 森田高史

1) 開催日 2021年8月28日（土）

2) 参加者 クラブ会長・会長エレクト・その他1名 計3名

3) テーマ 会員増強・財団・公共イメージ

グループ分けをし、“RLI方式”で実施予定

(VII) 講評 ガバナーノミニー 中野正美

伊勢崎東RCのツールを持つての勧誘は非常に参考になった。新会員と旧会員の顔写真の掲示は顔と名前を一致するいいアイデアだと思う。伊勢崎RCの正会員類型の多様化、退会防止に関するV型を作ったことはとてもヒットである。退会を検討している方にも一歩踏み留まらせることができる施策であると非常に感心した。女性会員増強について大阪北ガバナー予定者の女性は「女性」とつけること自体がおかしい、差別だ」と意見し、そういう意識を作らせないようにしていきたい。会員組織強化について、改めて表をどう読み解くか、マイナス部分を勘定に入れて純増を目指しなさいというメッセージ、非常に参考になった。





分科会【奉仕プロジェクト】

リーダー／本田博己PG

アドバイザー／清章司PG・森田均PG・福田一良PG・疋田博之PG

司会／地区研修・管理運営委員会 新井良和委員

報告者／地区副幹事 近藤日出夫（前橋東RC）

(I) 趣旨説明 分科会リーダー 本田博己

1) 地区会員必携 (P.3)

シェカール・メータRI会長エレクトは、全てのロータリアンとローターアクト、インターアクトそして一般市民が参加する「ロータリー奉仕デー」を開催することを奨励している。これを受けて、足立年度では、「ロータリー奉仕デー」を「IM」として実施を推奨する。

2) 奉仕活動の重点項目に「環境」が追加され、7つの重点分野となった。

(従来の項目) 平和構築と紛争予防・疾病予防治療・水と衛生・母子の健康・基本教育と識字率向上・地域社会の経済発展

(II) 「奉仕の喜び」クラブの奉仕活動の実践事例集について

職業奉仕・国際奉仕・地域社会奉仕委員会委員長 石渡啓介

「奉仕の喜び」(クラブの奉仕活動実践事例集)を分野別に区分したメモを作成しました。ロータリー奉仕デーや今後の奉仕活動の参考にして下さい。

(III) 各クラブ実践事例の発表

① まえばし学校フェスタ 貫井尚久（前橋RC） - Zoom発表 -

- 1) 2010-2011年度に本田パストガバナーが、前橋クラブ会長の際に第1分区6RCと前橋市教育委員会の共催事業としてスタートしました。
- 2) 各学校での文化芸術活動を家族・市民の皆さんに知ってもらうことが目的です。

② 合同植樹 板橋一博（太田RC） - 写真紹介もありました -

- 1) 太田地区5RCと合同で計画して当日80名の参加があった。
- 2) 公園に植樹をすることによって、地球環境の保全と地域の人たちや、RC分区内での交流ができ、ロータリーの公共イメージアップも実現できた。

③ 冬の暗く寒い夜道を安心して歩ける歩道に 関口昇（館林RC）

- Zoom発表 TV放映画像も流す -

- 1) 日没の早い冬の時期に、LEDイルミネーションを3ヶ月間点灯した。
- 2) ロータリアンとインターアクト・館林JC・地区育成会・生徒・ボーイスカウトなど多くの方々に実施した。
- 3) 通勤通学の皆さまから「安心できた」とお礼があり、2008年からの継続事業とし、今では地域の風物詩となった。

④ 炭素繊維で水質浄化 佐藤純代（富岡中央RC） - Zoom発表 -

- 1) 釣り人、散策の憩いの場所である丹生湖の水環境保全をした。
- 2) ロータリアンと地元有志と生徒で炭素繊維のいかだを浮かべた。
又、水中カメラも設置し、生体観察を移動例会とした。
- 3) 水質改善、地域との交流ができた。

⑤ 森づくり運動 桑原志郎（桐生RC） - zoomでビデオ発表 -

- 1) ロータリアンとその家族、ローターアクト、交換・米山留学生、一般市民の参加で実施した。
- 2) 足尾銅山の荒廃地を緑にする緑化事業に役立った。
- 3) 現地の人達との交流・親睦が図れた。

(IV) 米山記念奨学会の世界の平和・社会奉仕の活動について

米山記念奨学委員会委員長 板橋一博

- 1) 米山記念奨学会の活動を理解してもらうためビデオを5分間見る。
国際親善と世界平和を目的としている。
- 2) 米山の特徴として世話クラブ、カウンセラー制度がある。奨学生はロータリー活動に参加してロータリー精神を学び、将来日本との懸け橋となって活躍してもらう。

(V) 公共イメージについて 公共イメージ委員会委員長 竹中隆

- 1) 他の団体と協力して事業を実施することは、事業の内容の充実、事業規模の拡大だけでなく、ロータリーの公共イメージの向上に深く資するものである。奉仕プロジェクトを企画、実行するときに、このような効果も考慮していただきたい。
- 2) 各クラブの公共イメージ向上担当の委員会は横断的な委員会であってほしい。クラブ内各委員会の事業を理解し、連携をして発信をしていくことを意識した委員会活動の展開を図ってほしい。

(VI) 講評 分科会リーダー 本田博己

- 1) 「奉仕の喜び、クラブの奉仕活動実践事例集」を参考にしたい。
- 2) 米山奨学生の学会が架け橋となったグローバル補助金事業の事例が参考になる。
- 3) ロータリアン以外も参加し、地域社会を巻き込むことができるロータリーの可能性を追求しよう。





分科会 【ロータリー財団】

リーダー・司会／田中久夫PG

アドバイザー／山崎學PG・横山公一PG・松倉紘洋PG・牛久保哲男PG

山田邦子G・今井幸吉委員長

報告者／地区副幹事 小山京子（前橋東RC）

(I) 挨拶

①ガバナー 山田邦子

ロータリー財団は、一番活発に行えると思います。

②パストガバナー 田中久夫

各委員会の説明を、各クラブの幹事・ロータリー財団委員長の方は視聴してください。

(II) 分科会

①ロータリー財団委員会委員長 今井幸吉

- 1) 自然災害・紛争・コロナ感染拡大で、世界中でロータリー財団の補助金が活用されとても素晴らしいことと思います。
- 2) 2840地区はグローバル補助金が6事業申請され、DDF（地区活動資金）が前年の2倍の13万ドルが使用され、これに伴い世界活動資金も13万ドルが上乘せされています。世界中でこのような状況となっており、WF（国際活動資金）が枯渇してきています。また、地区補助金において足立年度は45クラブから申請されています。
- 3) 各地区の財団委員長懇談会にて、財団委員長の規定緩和から、普通の会員が委員長となり身近に感じられるのではないかと、また、申請方法が改善された結果、多くの申請となったのではないかと思います。フレンドリーな財団委員会を目指します。

②資金推進委員会委員長 静朋人

- 1) ロータリー財団に対する寄付行為を推進し、寄付目標額達成に向け支援いたします。
- 2) 足立年度の寄付目標額「1人150ドル以上」を達成
- 3) 大口寄付者（メジャードナー）を地区で5名
- 4) ベネファクター又は遺贈友の会会員を地区で10名以上
- 5) ポリオプラス寄付を1人当たり30ドル以上
- 6) 寄付実績やDDFの管理・記録・広報、寄付者認証行事を行います。

③ポリオプラス委員会委員長 水石清治

- 1) 世界保健機構は2020年8月25日アフリカ地域の47カ国に野生型ポリオウイルスの伝播が正式に打ち切られました。
- 2) 今も感染が続いているアフガン・パキстанは、紛争や宗教上の問題から子供へのワクチン接種が阻まれています。インドは根絶を発表し、カメルーン・中央アフリカ・南スーダンでは新規の症例が無く、2016.8ナイジェリア北部の症例が最後です。
- 3) ポリオは世界で90%、WHOの6地区のうち5地区が根絶です。
- 4) 目標 ポリオプラス基金寄付「1人30ドル以上」

④補助金委員会委員長 菊川善明

- 1) 2021年7月より、シェアシステムの変更が決定されました。
- 2) 3年後から寄付金の95%がWFとDDFに配分され、5%が財団の運営経費となります。
- 3) グローバル補助金に上乗せ額はDDF (1): WF (0.8)
- 4) 地区補助金を全クラブ (45) に申請をお願いし、予算額のすべてを適正配分します。
- 5) 各分区で1事業以上、グローバル補助金事業が申請されるよう活動致します。

⑤地区補助金委員会委員長 石川好男

- 1) 3年前から補助額を実績に応じた割り振りとし、クラブの年次寄付の価値を高めました。
- 2) 分区に1名担当者を設けフォローにあたります。
- 3) 他地区には無いwebによる申請と報告が浸透され、事務処理の軽減が計られています。
- 4) 2020-2021年度実施分はコロナ対応として医療従事者へマスクを12,500セット配布することが出来ました。
- 5) web申請と報告を活かし、多くのクラブが参加して頂けるよう活動致します。

(田中パストガバナー)

第4分区Bでは、5クラブが共同で1つの内容の濃いプロジェクトになっています。





⑥資金管理・平和フェローシップ委員会委員長 福島敬仁

- 1) このプロジェクトは、地区内一括申請、一括報告でスケジュールもタイトであるが、「ロータリー財団ハンドブック、ダイジェスト版」を参考に申請をお願いします。(予算額はドル建)
- 2) ロータリーマークの使い方を守ってほしいです。
- 3) IT関連の寄贈品は1年経過すると単価が変わるので財団委員に相談をお願いします。

⑦グローバル補助金委員会委員長 小此木正博

- 1) 外国に姉妹クラブをお持ちのクラブは使って頂きたいです。
- 2) 地区会員必携 (P.51) 足立年度は25万ドルが使える額です。
- 3) 日本人の優秀な奨学生に大きなお金を使い、人材を育てます。
- 4) 高崎シンフォニークラブより、アメリカ1名、イギリス1名、オランダ1名の奨学生が大学の受け入れが決まりました。

(Ⅲ) 総評 パストガバナー 田中久夫

- 1) 地区会員必携 (P.41) 各クラブの年間寄付額を確認してください。
目標は1人150ドルです。未達のクラブは達成をお願い致します。
- 2) 地区会員必携 (P.39) ポリオは1人当たり30ドルの目標達成をお願いします。



分科会【ガバナー補佐】

リーダー／竹内正幸PG

アドバイザー／曾我隆一PG・足立進GE・保坂充勇GND・小見山健次委員長

司会／地区研修・管理運営委員会 松島宏明委員

報告者／地区副幹事 藤川孝（前橋東RC）

(I) 趣旨説明 研修リーダー 竹内 正幸

ガバナー補佐の主だった役割は、ガバナーが各クラブを回る公式訪問、全員が集まる地区大会です。ほかの部分を担当するのがガバナー補佐で、担当の各クラブに行くのは5回が最低です。ガバナー補佐と各クラブのリーダーがロータリーを楽しんでいるくらいでないとリーダーとして全うできないのではないかと思います。各クラブが楽しく元気になるようにするのがガバナー補佐の役割です。

(II) 規定審議会について パストガバナー 曾我 隆一

規定審議会はシカゴであります。3年に一度の規定審議会で採択されたのが、手続き要覧になり全会員の手元に届きます。手続き要覧とロータリー章典がRIレベルの組織規定をすべて網羅しています。各クラブが毎年新会長になるたびに、その規定に違反しない限り独自のクラブ細則を作ることができます。各クラブは規定の見直しと共に、クラブ細則を見直してください。ロータリークラブが誕生した時、組織規定は2つだけでした。①会員の事業の増大②社交に付随する親睦と会員の利益、これだけでスタートしました。が、地域への社会奉仕が必要だと、地域の公衆トイレの設置に至りました。その後、ポールハリスがシカゴだけでなく、全米あるいは全世界に運動として展開していこうと、それには、組織規定が不可欠だと言うことで規定が作られた。組織規定とは、上から降りてくると思いがちだが、そうではなく我々が組織規定を変えられるのだ。と意識を持たなければいけない。海外の規定審議会は大変で、世界中から集まってやるが、相当な能力と度胸がなければできない。審議会は毎回誰かが倒れている、睡魔との闘いをしている。アメリカのロータリー会員数はすごい勢いで減少している。クラブを魅力的にするのが目的、定款細則を変える必要があれば果敢に取り組んで頂きたい。

(III) 2840地区の存在感について ガバナーエレクト 足立 進

職業奉仕の定義規定は2840地区が提案したもので、当地区はRIでも存在感を示しています。ところで、アメリカで当初作られた1910年の全米ロータリークラブ連合会に集った16クラブのコロナ禍での活動を調べると、ほとんどのクラブがオンライン例会等で活動しており、休会を強いられた日本とは異なっていました。当地区でも、クラブ運営にオンラインを使う等革新性や柔軟性を導入した活動を目指していただきたいと思っています。

(IV) 質疑応答

(質問) アメリカではなぜ会員数の減少が続いているのか、日本でも会員増強と言われるが？
(回答) 基本的にはクラブの問題で、クラブの魅力がなければ会員は入らない。RI職員のモチベーションを含んで官僚化が進んでいるのではないかと思います。それに対して、アメリカのロータリアンは古き良き都会を中心としたクラブは魅力を感じなくなって来ているのではないかと。CLPクラブ活性化プランを忠実にやっていこうと言うのを脇に置いて会員減少を止めようというのは理解できないというのが日本の代表委員の意見です。自分のクラブが



良い仲間で、魅力的に仲良く、奉仕をすることによって自分自らが向上し喜びを感じるロータリースピリッツを踏まえた若い人を育てるのが大切で、単に元気が良いだけではない。

(ガバナー報告書について)

1) クラブ協議会

ガバナー訪問前に実施し、気が付いた内容をクラブ協議会訪問報告書にして頂きたい。

2) 訪問報告書

会員増強・寄付・最近のプロジェクト・クラブの長所・短所、現在何人で女性会員が何人との報告です。ガバナー公式訪問前に提出して頂きたい。

3) 奉仕プロジェクト

計画と実施です。クラブ長所・短所で望ましいのは、クラブの会長・幹事さんと協議して頂き、補佐さんの見解を加えてクラブ報告書として頂きたい。

4) クラブ運営

ビジョン・行動計画で、行動計画については毎年見直して頂きたい。

5) 会長の意欲指導性

クラブ訪問して、気が付いたことを書いて頂きたい。

6) 新会員のケア

新入会員に対して、ロータリーの学習・教育・一緒に学ぶ、退会防止にもつながるので、そういったところをケアしているかを回答して頂ければと思います。

7) クラブ細則変更

過去3年以内の細則変更の内容はクラブの活動性を見る指標です。

例えば、Zoomで参加した際、オンライン参加も認める規定がなかった等、クラブ細則を見ると鷹揚なクラブときっちりやっているクラブが見えてきます。そういった資料があると公式訪問のときにご指導やご助言を申し上げる材料になると思います。



ロータリーコーディネーターニュース

Rotary
Region 1 & 2 & 3



コーディネーター 2021年7月号 No.1
NEWS

発行：Region 1 & 2 & 3
ロータリーコーディネーター
ロータリー公共イメージコーディネーター

2019-22年度第一地域RCの菅原裕典です。

いよいよ2021-22年度がスタートしました。各地区ガバナーの皆さん、クラブ会長はじめロータリアンの皆さん、今年もよろしくお祈りします。

昨年1年間は、ご承知の通り世界が「COVID-19」一色に染められたと言っても過言ではありませんが、様々な制約下にあっても、ロータリアンはクラブの運営と活動に最大限の取り組みをして、素晴らしい結果をもたらし、日本のロータリー100周年に相応しい年度だったと考えております。

さて、そうした中で今後更なる発展をしていくにあたっては、皆さんの地区、クラブの戦略計画は十分でしょうか？計画についてはガバナー、そしてクラブの会長が中心になり、それぞれの地区や地域に相応しい内容になっているものと拝察します。次は計画を如何に実行するかが肝要になりますが、取り組みには修正も必要です。その為には内部の方から定期的に意見を聞き、実行と同時に中断なく状況確認を行うことが大切です。また、外部の力を必要とするときには是非、我々地域コーディネーターをフルに活用してください。特に、戦略計画・会員増強についてはロータリーコーディネーター（RC）が数多くのアドバイスができるものと確信しています。とりわけ、今年度のシェカール・メータRI会長は、会員増強にとっても積極的な姿勢です。我々も目標の数値を達成し、未来のロータリーに継続していきたく強く願っています。

先日、ローターアクターの方とお話する機会がありました。私がロータクトの会員の女性と男性の比率はと尋ねたところ、おひとりの方のクラブは5対5、もうお一人の方のクラブは6対4だとの事でした。「何故、ローターアクターは女性会員の比率が高いのですか？」とお聞きしましたら、「女性はボランティアをしたくて入会しており、男性は多くの友人を作り、交流をしたくて入会している」という返答でした。もちろん、男女共通の目的もあるでしょうし、多様性もあるかとは思いますが、この差異はある意味核心を突いているかもしれません。例えばこのような視点やヒントが身近に数多くあるのにもかかわらず、そこに着目せず、結果、現状認識が不十分だという状況なのかもしれません。

また、ローターアクターの方々やロータリアンには若干の距離感が存在している場合があります。ロータリークラブでも今一度視点を変えて考えなければいけないこともあるかもしれません。時代の変化で価値観も変わりますし、地域の特性もあれば、会員構成の内容も異なります。今一度、現状認識を重視し、その年度や地域に相応しい地区・クラブ運営をしていこうではありませんか。

私たちRCは、第一地域・第二地域・第三地域の各地域にRC1名・ARC3名の4名体制で地域のお手伝いをさせていただきます。是非、直接ご連絡を頂き、協力をさせていただければ幸いです。

第一地域RC菅原裕典・ARC田中久夫・ARC福井敬悟・ARC石黒秀司

第二地域RC水野功・ARC神野重行・ARC松坂順一・ARC関邦則

第三地域RC滝澤功治・ARC中川基成・ARC庄司尚史・ARC安増惇夫

第1地域 ロータリーコーディネーター 菅原 裕典（仙台泉RC）



Rotary
Region 1 & 2 & 3



コーディネーター 2021年7月号 No.2
NEWS

発行：Region 1 & 2 & 3
ロータリーコーディネーター
ロータリー公共イメージコーディネーター

ロータリーのロゴの正しい使用方法を学んで下さい。

皆さんはロータリーのロゴという言葉が聞かれて、どのようなロゴを想像しますか？ブルーの文字でRotaryと書いて有り、隣に誇りのシンボルと呼んでいる歯車が黄色で描かれているロゴが頭に浮かんで来るでしょうか？

強固なブランドを築くには、一貫したビジュアルアイデンティティが欠かせません。これは私達がロータリーのロゴを正しく使うことによって実現されます。統一感のあるブランドを世の中の人々に示し、ロータリーとローターアクトに対する人びとの認識と理解を高めるようにして下さい。ロゴの使い方の詳細は、My ROTARYにログインして、<ニュース&メディア>を選び、<ブランドリソースセンター>を閲覧になることをお勧めします。ロゴの使い方はデザイナー、印刷屋さんなどロータリアン以外の人々にも解るように、ブランドリソースセンターへのアクセスは、brandcenter.rotary.org/ja-JP からも行えます。

まず、ロゴはデザインであり一つの塊として使うものであると理解して頂くようお願いいたします。フォント、色使い、配置なども細かく規定されています。これらの取り扱いについてはデザイナー、印刷さんが良くご存知です。自分達でロゴを分解して使うことは厳禁です。時々、歯車のマークを分解したり、歯車の中心に番号を入れたりして使っているのを見かけます。これらは、やってはいけないことです。7月から新年度が始まります。慣れない委員の方々が良かれと思って、歯車の中にクラブ名や地区番号などを入れて使う事が有ります。注意してチェックをお願いします。

また、RIはクラブ、地区、ゾーンがロータリー公式ロゴを単体で使用することは認めていません。この事は多くの方が忘れてます。クラブ、地区、ゾーンでロータリーのロゴを使用する場合、ロータリー公式ロゴにクラブ名または地区番号、ゾーン番号を必ず入れるようにお願いします。複数の地区やゾーンの番号を入れることもできます。公式ロゴの上または下に、クラブ名、地区番号、ゾーン番号以外の言葉を入れることはできません。クラブ用、地区用、ゾーン用のロゴは、ブランドリソースセンターにあるテンプレートを使って作成できることを覚えておくと便利です。

協力団体、スポンサー、イベントとロゴと一緒に使いたい場合には組み合わせロゴが使用できます。組み合わせロゴを使う場合の規則もブランドリソースセンターで説明しています。

RLI（ロータリー・リーダーシップ・インスティテュート）は、ロゴの中心に歯車のマークを入れていました。皆様方の中にも、RLIの全課程を履修して終了の証としてロゴバッヂを贈られた方がおられると思います。RLIもRIから勧告を受けて、ロゴの中心を地球のマークに変更しています。

また、米山記念奨学会も、RIの規程に則りロゴの見直しを実施しています。

皆様方におかれても、新年度のスタートに当たり、地区やクラブで使われていたロゴの見直しをされることをお勧めします。

第1地域 ロータリー公共イメージコーディネーター 井原 實（さいたま新都心RC）

ガバナー公式訪問要領

1 訪問方式

公式訪問は単独クラブ訪問とします。訪問時は、ガバナー補佐、地区幹事又は担当副幹事の3～4名が訪問します。

なお、新型コロナウイルスの感染状況により、実際の訪問に代えてオンライン等のバーチャルで行う場合もあります。

2 公式訪問前のクラブ協議会

公式訪問2週間前までに、ガバナー補佐が所管のクラブを訪問し、クラブ役員との協議会を実施します。協議会では、各クラブの現状や課題、地区運営に関する要望等について協議し、その結果を公式訪問実施までにガバナー事務所に報告をお願いいたします。

なお、新型コロナウイルスの感染状況により、このクラブ協議会をオンラインミーティングで行うこともあります。

3 公式訪問の進め方

(1) クラブ役員らとの懇談会

例会開始前1時間半前より1時間程度、会長、幹事、会長エレクトらのクラブ役員に加え、新会員を交えて懇談会を実施します。会員増強やクラブ運営について、会員の参加を促す工夫や企画、各種の寄付と奉仕プロジェクトの実施、ロータリーの認知活動等に加え、ロータリーの価値等について懇談します。

(2) 例会

ガバナースピーチに25分程度の時間を頂くようお願いいたします。また、プロジェクターやスクリーンのご用意をお願いいたします。

4 その他

各クラブは現況報告書（5部）を8月31日までにガバナー事務所に提出して下さい。9月10日以前に訪問が予定されているクラブは仮の報告書で結構ですから、訪問2週間前までに提出して下さい。



ガバナー公式訪問日程表

	日曜日	月曜日	火曜日	水曜日	木曜日	金曜日	土曜日
9月				1 桐生南	2	3	4
	5	6 伊勢崎東	7	8	9 館林ミレニアム	10	11
	12	13	14	15	16 沼田中央	17	18
	19	20	21 館林西	22	23	24	25 米山研修セミナー
	26	27 桐生	28	29 富岡	30		

10月						1	2
	3	4	5 中之条	6	7 渋川	8	9
	10	11	12 高崎セントラル	13	14 群馬境	15	16
	17	18	19	20 伊勢崎	21	22	23
	24 31	25	26 沼田	27	28 伊勢崎中央	29	30 R財団補助金管理セミナー

11月		1	2 富岡かぶら	3	4	5	6
	7	8 高崎	9	10	11	12 高崎シンフォニー	13
	14	15	16 渋川みどり	17	18 草津温泉	19	20
	21	22	23	24 太田西	25	26	27
	28	29	30 桐生赤城				

12月				1	2 高崎東	3	4
	5	6	7	8	9 太田	10	11
	12	13	14 伊勢崎南	15 大泉	16	17	18
	19	20	21	22 館林東	23	24	25
	26	27	28	29	30	31	

1月							1
	2	3	4	5	6	7	8
	9	10	11	12	13	14	15
	16	17	18	19	20 富岡中央	21	22
	23 次世代リーダーセミナー	24	25 太田南	26 新田	27	28 前橋西	29
30	31						

2月			1 高崎北	2	3 桐生西	4	5
	6 次世代リーダーセミナー	7	8 藤岡北	9	10 藤岡	11	12
	13	14	15	16 前橋南	17	18 太田中央	19
	20	21	22 前橋	23 チャリティコンサート	24	25 館林	26
	27	28					

3月			1 碓氷安中	2	3	4	5
	6	7 前橋北	8 高崎南	9	10	11	12
	13	14	15 安中	16	17	18 藤岡南	19
	20	21	22	23 前橋中央	24 前橋東	25	26
	27	28	29	30	31		

2021-2022年度 地区主要行事予定表

日 付	時 間 帯	項 目	場 所
7月	1日(木)	足立ガバナー事務所開設	
	11日(日)	第1回ガバナー諮問委員会	音羽クラブ
	25日(日)	インタースタート年次大会	前橋中央公民館
8月	1日(日)	RLI ディスカッションリーダー研修会	前橋問屋センター会館
	27日(金)	米山指定校説明会	前橋問屋センター会館
	28日(土)	地区クラブ活性化ワークショップ	前橋商工会議所会館
9月	12日(日)	RLIセミナー Part I	前橋商工会議所会館
	25日(土)	地区米山研修セミナー	前橋問屋センター会館
	25日(土)	米山記念奨学生カウンセラー研修会	前橋問屋センター会館
10月	3日(日)	第2回ガバナー諮問委員会	ロイヤルチェスター前橋
	9日(土)	群馬県ロータリークラブ野球大会 開会式	
	10日(日)	RLIセミナー Part II	前橋商工会議所会館
		RYLA研修セミナー	
	24日(日)	ポリオデー	
	30日(土)	補助金管理セミナー	前橋商工会議所会館
11月	13日(土)	群馬県ロータリークラブ野球大会 閉会式	
	28日(日)	RLIセミナー Part III	前橋商工会議所会館
12月	4日(土)	米山記念奨学生選考会面接官オリエンテーション	ホテルメトロポリタン高崎
	4日(土)	米山学友会忘年会	ホテルメトロポリタン高崎
	11日(土)	第3回ガバナー補佐・委員長合同会議	ロイヤルチェスター前橋
2022年1月	10日(月)	第3回ガバナー諮問委員会・GE壮行会	ロイヤルチェスター前橋
	16日(日)	米山記念奨学生選考会	前橋問屋センター会館
	22日(土)	第1回地区補助金予備審査会	
	23日(日)	次世代リーダーセミナー	
	30日(日)	次世代リーダーセミナー	
2月	6日(日)	次世代リーダーセミナー	
	19日(土)	第4回ガバナー諮問委員会・GE報告 〔次年度〕地区チーム研修セミナー	
	23日(水)	チャリティコンサート	市民文化ホール
3月	5日(土)	米山記念奨学生終了式・奨学生歓送会	ホテルメトロポリタン高崎
	19日(土)	第2回地区補助金予備審査会	
		インタースタート台湾研修	
4月	16日(土)	新規米山記念奨学生カウンセラーセミナー・オリエンテーション	前橋問屋センター会館
	16日(土)	新規米山記念奨学生オリエンテーション	前橋問屋センター会館
	16日(土)	継続米山記念奨学生資格審査面談	前橋問屋センター会館
	23日(土)	地区リーダーシップセミナー	前橋商工会議所会館
	23日(土)	RI会長代理歓迎晩餐会	前橋商工会議所会館
	24日(日)	地区大会・懇親会	ベシア文化ホール・前橋商工会議所会館
		インタースタート台湾受入れ事業	
5月	14日(土)	地区補助金最終審査会	
	15日(日)	地区大会記念ゴルフ大会	
6月	4日(土)~8日(水)	国際大会	ヒューストン
	11日(土)	米山学友会総会	ホテルメトロポリタン高崎
	11日(土)	米山記念奨学生指定校選定会議	ホテルメトロポリタン高崎
	18日(土)	午前 第5回ガバナー諮問委員会	ロイヤルチェスター前橋
	18日(土)	午後 現・新地区役員合同連絡会議	ロイヤルチェスター前橋



2021-2022年度 周年行事予定クラブ

年	月	日	曜日	周年	クラブ名	場所
2022	3	16	水	55	大泉RC	未定
2022	4	17	日	50	桐生西RC	桐生市市民文化会館 4Fスカイホール
2022	4			30	太田中央RC	マリエール太田
2022	5	14	土	60	高崎南RC	ホテルメトロポリタン高崎
2022	5			40	前橋北RC	前橋商工会議所会館
2022	5	28	土	25	桐生赤城RC	桐生地場産業振興センター
	未	定		45	前橋東RC	未定
	未	定		65	太田RC	未定
	未	定		50	太田西RC	未定

※桐生赤城RCの同年行事の予定日が決定致しました。

2021年5月各クラブ理事会・例会開催状況

クラブ	開催数	開催内容	備考
前橋	3	5/11・18・25 例会	5/11早朝清掃例会、5/18・25(ZoomとYouTube)
前橋西	0	5/28 定例理事会のみ	
前橋東	0	5/20・27 理事会	5/20定例(本年度分)、5/27(次年度分)
前橋北	1	5/10 例会(集会&WEB)、5/10 理事会	
前橋南	1	5/12 例会、5/12 理事会	
前橋中央	1	5/12 例会、5/12 理事会	
桐生	0	5/10・27 理事会のみ	5/10定例
桐生南	1	5/26 例会、5/26 理事会	
桐生西	0	5/19 定例理事会のみ(集会&WEB)	
桐生赤城	0	5/11 定例理事会のみ(集会+Zoom)	
伊勢崎	2	5/12・26 例会、5/12 定例理事会	
群馬境	2	5/6・13 例会、5/27 理事会	昼食は持ち帰り
伊勢崎中央	0	5/6・27 定例理事会のみ	5/27(6/3理事会分)
伊勢崎南	2	5/11・25 例会、5/11 理事会	短縮・持ち帰り弁当
伊勢崎東	1	5/17 例会、5/17 定例理事会	
高崎	1	5/10 例会、5/10・31 理事会	5/10定例、5/31臨時
高崎南	1	5/11 例会、5/11 理事会	短縮例会
高崎北	2	5/12・19 例会(WEB)、5/12 定例理事会(WEB)	
高崎東	1	5/27 例会、5/6 定例理事会	昼食は持ち帰り
高崎ソフォニー	1	5/14 例会(1卓4名・弁当持ち帰り対応)、5/14 定例理事会	
高崎セントラル	1	5/11 例会、5/11 定例理事会	昼食は持ち帰り
太田	3	5/6・20・27 例会、5/7・20 理事会	5/7臨時(書面)、5/20定例
太田西	2	5/19・26 例会	5/26(WEB)地区研修・協議会と振替
太田南	0	5/11・17 理事会のみ	5/11定例、5/17臨時(WEB)
新田	3	5/7・19・26 例会、5/19 定例理事会	5/7早朝清掃例会
太田中央	1	5/14 例会、5/14 定例理事会	
館林	4	5/7・14・21・28 例会(例会動画をHPIにUP)、5/7・17・28 理事会	5/7定例、5/17臨時(書面)、5/28(臨時)
大泉	3	5/12・19・26 例会、5/12 理事会	
館林西	1	5/11 例会(短縮)、5/11 定例理事会(短縮)	持ち帰り弁当
館林東	2	5/12・26 例会、5/12 定例理事会	
館林レニアム	1	5/13 例会、5/27 定例理事会	
渋川	3	5/13・20・27 例会(WEB)、5/20 定例理事会(WEB)	
沼田	0	5/11 理事会のみ(WEB)	
草津温泉	3	5/13・20・27 例会	
中之条	1	5/11 例会、5/11 理事会	
沼田中央	2	5/20・27 例会、5/20 理事会	
渋川みどり	2	5/11・25 例会、5/18・25 理事会	5/25(WEB)、5/18臨時、5/25定例
富岡	1	5/12 例会、5/26 臨時理事会(書面)	昼食は持ち帰り
藤岡	2	5/13・20 例会(リモート参加者有)、5/13 定例理事会	昼食は持ち帰り
安中	2	5/11・18 例会(WEB)、5/11 定例理事会(WEB)	
藤岡北	1	5/11 例会、5/11 理事会	
富岡中央	1	5/13 例会、5/13・19 理事会	昼食は持ち帰り、5/13定例、5/19臨時
碓氷安中	1	5/20 例会	5/20地区研修・協議会の振替
藤岡南	3	5/7・14・28 例会、5/7 定例理事会(理事会・例会:リモート参加者有)	昼食は持ち帰り
富岡かぶら	2	5/11・18 例会、5/11・18 理事会	5/18臨時



出席報告・MyRotary登録率

クラブ数	年度初(女性)	当月初(女性)	新会員(女性)	退会数(女性)	月末数(女性)	純増減(女性)
45	2081 (156)	2103 (156)	9 (0)	9 (1)	2103 (155)	22 (-1)
	自クラブ出席率		当月出席率(メイク含む)		MyRotary登録率(6月20日現在)	
	55.9%		63.3%		29.58%	

*純増減は年度初の会員数との対比となります。

クラブ名	回数	自クラブ出席率	会員数 (純増減は年度初数との対比となります)						メイク	出席率	MyRotary登録率 (6月20日現在)	
			年度初(女性)	当月初(女性)	新会員(女性)	退会数(女性)	月末数(女性)	純増減(女性)				
第1分区	前橋	3	83.02%	120 (11)	119 (11)	0 (0)	0 (0)	119 (11)	-1 (0)	0	83.02%	71.43%
	前橋西	0	0.00%	56 (6)	59 (6)	0 (0)	0 (0)	59 (6)	3 (0)	0	0.00%	36.21%
	前橋東	0	0.00%	45 (4)	45 (4)	0 (0)	0 (0)	45 (4)	0 (0)	0	0.00%	60.00%
	前橋北	1	76.56%	77 (2)	76 (1)	0 (0)	0 (0)	76 (1)	-1 (-1)	0	76.56%	9.21%
	前橋南	1	95.74%	40 (3)	47 (5)	0 (0)	0 (0)	47 (5)	7 (2)	0	95.74%	16.00%
	前橋中央	1	60.00%	22 (5)	20 (4)	0 (0)	0 (0)	20 (4)	-2 (-1)	3	75.00%	15.00%
	合計		52.55%	360 (31)	366 (31)	0 (0)	0 (0)	366 (31)	6 (0)		55.05%	34.64%
第2分区A	桐生	0	0.00%	66 (10)	67 (10)	0 (0)	1 (0)	66 (10)	0 (0)	0	0.00%	12.12%
	桐生南	1	66.67%	33 (2)	31 (2)	0 (0)	0 (0)	31 (2)	-2 (0)	2	73.33%	25.00%
	桐生西	0	0.00%	54 (7)	55 (7)	0 (0)	0 (0)	55 (7)	1 (0)	0	0.00%	41.82%
	桐生赤城	0	0.00%	43 (9)	43 (9)	0 (0)	0 (0)	43 (9)	0 (0)	0	0.00%	13.95%
	合計		16.67%	196 (28)	196 (28)	0 (0)	1 (0)	195 (28)	-1 (0)		18.33%	23.22%
第2分区B	伊勢崎	2	83.62%	78 (3)	79 (3)	0 (0)	0 (0)	79 (3)	1 (0)	11	93.97%	100.00%
	群馬境	2	85.00%	23 (2)	23 (2)	1 (0)	1 (0)	23 (2)	0 (0)	0	85.00%	17.39%
	伊勢崎中央	0	0.00%	100 (9)	99 (8)	0 (0)	2 (0)	97 (8)	-3 (-1)	0	0.00%	11.34%
	伊勢崎南	2	67.99%	31 (1)	31 (1)	0 (0)	0 (0)	31 (1)	0 (0)	2	71.44%	41.94%
	伊勢崎東	1	82.05%	40 (1)	39 (1)	0 (0)	0 (0)	39 (1)	-1 (0)	0	82.05%	23.68%
	合計		63.73%	272 (16)	271 (15)	1 (0)	3 (0)	269 (15)	-3 (-1)		66.49%	38.87%
第3分区	高崎	1	62.50%	140 (14)	136 (12)	1 (0)	0 (0)	137 (12)	-3 (-2)	10	69.85%	16.18%
	高崎南	1	62.16%	72 (8)	72 (8)	2 (0)	0 (0)	74 (8)	2 (0)	1	63.51%	13.70%
	高崎北	2	36.36%	72 (0)	73 (0)	0 (0)	0 (0)	73 (0)	1 (0)	32	60.61%	9.59%
	高崎東	1	61.54%	37 (2)	35 (2)	0 (0)	0 (0)	35 (2)	-2 (0)	5	80.77%	45.71%
	高崎シンフォニー	1	84.78%	47 (6)	51 (8)	0 (0)	0 (0)	51 (8)	4 (2)	3	91.30%	31.37%
	高崎セントラル	1	65.63%	34 (0)	33 (0)	0 (0)	0 (0)	33 (0)	-1 (0)	10	96.88%	15.15%
	合計		62.16%	402 (30)	400 (30)	3 (0)	0 (0)	403 (30)	1 (0)		77.15%	21.95%

GOVERNOR'S MONTHLY LETTER

クラブ名	回数	自クラブ 出席率	会員数（純増減は年度初数との対比となります）						メイク	出席率	MyRotary 登録率 (6月20日現在)	
			年度初 (女性)	当月初 (女性)	新会員 (女性)	退会数 (女性)	月末数 (女性)	純増減 (女性)				
第4分区A	太田	3	73.30%	70 (2)	74 (2)	0 (0)	1 (0)	73 (2)	3 (0)	0	73.30%	19.44%
	太田西	2	70.69%	18 (1)	17 (1)	0 (0)	0 (0)	17 (1)	-1 (0)	3	88.24%	35.29%
	太田南	0	0.00%	49 (3)	49 (3)	0 (0)	0 (0)	49 (3)	0 (0)	0	0.00%	20.41%
	新田	3	69.71%	23 (2)	22 (2)	0 (0)	0 (0)	22 (2)	-1 (0)	3	74.24%	18.18%
	太田中央	1	57.45%	48 (3)	47 (3)	0 (0)	0 (0)	47 (3)	-1 (0)	7	72.34%	10.64%
	合計		54.23%	208 (11)	209 (11)	0 (0)	1 (0)	208 (11)	0 (0)		61.62%	20.79%
第4分区B	館林	4	85.10%	48 (2)	56 (3)	2 (0)	1 (0)	57 (3)	9 (1)	7	88.60%	41.38%
	大泉	3	80.95%	31 (3)	31 (3)	0 (0)	0 (0)	31 (3)	0 (0)	3	85.71%	19.35%
	館林西	1	58.82%	17 (1)	17 (1)	0 (0)	0 (0)	17 (1)	0 (0)	4	82.35%	5.88%
	館林東	2	50.00%	16 (3)	13 (2)	0 (0)	0 (0)	13 (2)	-3 -(1)	10	88.46%	7.69%
	館林ミレニアム	1	82.60%	26 (1)	28 (2)	0 (0)	0 (0)	28 (2)	2 (1)	2	91.30%	100.00%
	合計		71.49%	138 (10)	145 (11)	2 (0)	1 (0)	146 (11)	8 (1)		87.28%	34.86%
第5分区	渋川	3	57.64%	61 (5)	58 (5)	0 (0)	1 (1)	57 (4)	-4 -(1)	37	81.98%	13.33%
	沼田	0	0.00%	71 (5)	69 (3)	0 (0)	0 (0)	69 (3)	-2 -(2)	0	0.00%	30.43%
	草津温泉	3	27.77%	16 (2)	13 (2)	2 (0)	1 (0)	14 (2)	-2 (0)	0	27.77%	21.43%
	中之条	4	80.72%	21 (1)	21 (1)	0 (0)	0 (0)	21 (1)	0 (0)	2	84.57%	19.05%
	沼田中央	2	65.90%	43 (2)	45 (2)	0 (0)	1 (0)	44 (2)	1 (0)	4	70.45%	29.55%
	渋川みどり	3	90.90%	33 (1)	40 (3)	0 (0)	0 (0)	40 (3)	7 (2)	0	90.90%	77.50%
	合計		53.82%	245 (16)	246 (16)	2 (0)	3 (1)	245 (15)	0 -(1)		59.28%	31.88%
第6分区	富岡	1	92.31%	47 (4)	46 (4)	0 (0)	0 (0)	46 (4)	-1 (0)	3	100.00%	19.57%
	藤岡	2	63.34%	46 (3)	50 (3)	1 (0)	0 (0)	51 (3)	5 (0)	16	81.12%	13.46%
	安中	2	47.50%	56 (3)	60 (3)	0 (0)	0 (0)	60 (3)	4 (0)	4	50.83%	18.33%
	藤岡北	1	88.88%	13 (1)	13 (1)	0 (0)	0 (0)	13 (1)	0 (0)	0	88.88%	25.00%
	富岡中央	1	86.11%	39 (1)	39 (1)	0 (0)	0 (0)	39 (1)	0 (0)	2	89.19%	20.51%
	碓氷安中	1	75.00%	9 (0)	8 (0)	0 (0)	0 (0)	8 (0)	-1 (0)	0	75.00%	37.50%
	藤岡南	3	58.73%	18 (1)	23 (1)	0 (0)	0 (0)	23 (1)	5 (0)	15	82.54%	30.43%
	富岡かぶら	2	70.96%	32 (1)	31 (1)	0 (0)	0 (0)	31 (1)	-1 (0)	7	83.76%	23.33%
合計		72.85%	260 (14)	270 (14)	1 (0)	0 (0)	271 (14)	11 (0)		81.42%	23.52%	



新会員紹介



氏名 三原 二郎
 クラブ 前橋RC
 入会日 2021年4月27日
 職業分類 損害保険
 勤務先 東京海上日動火災保険(株) 群馬支店
 役職 支店長
 推薦者 曾我 孝之



氏名 本郷 雅洋
 クラブ 前橋南RC
 入会日 2021年4月28日
 職業分類 不動産業
 勤務先 (株)不動産の松家
 役職 代表取締役
 推薦者 山口 泰正



氏名 岡部 優志
 クラブ 群馬境RC
 入会日 2021年5月13日
 職業分類 合成樹脂製造販売
 勤務先 積水化学工業株式会社群馬工場
 役職 工場長
 推薦者 金井 敦



氏名 梶田 明宏
 クラブ 高崎南RC
 入会日 2021年4月1日
 職業分類 金融
 勤務先 野村證券(株)高崎支店
 役職 支店長
 推薦者 田島慎太郎



氏名 鈴木 誠
 クラブ 館林RC
 入会日 2021年5月21日
 職業分類 運送業
 勤務先 エクスプレス勝運(有)
 役職 代表取締役社長
 推薦者 谷田川敏幸・本島克幸



氏名 堀越 丈礼
 クラブ 館林RC
 入会日 2021年5月21日
 職業分類 葬儀業
 勤務先 (株)館林博善社
 役職 代表取締役
 推薦者 谷田川敏幸・山岸孝昭



氏名 正田 隆
 クラブ 館林RC
 入会日 2021年6月4日
 職業分類 食品製造業
 勤務先 正田醤油(株)
 役職 代表取締役社長
 推薦者 谷田川敏幸・多田善洋



氏名 永井 廣隆
 クラブ 渋川RC
 入会日 2021年6月3日
 職業分類 保険業
 勤務先 (株)クローバー
 役職 代表取締役
 推薦者 齋藤 清海



氏名 富岡 俊輔
 クラブ 渋川RC
 入会日 2021年6月3日
 職業分類 コンクリート製品製造販売
 勤務先 (株)赤城商会
 役職 常務取締役
 推薦者 清水 一男

新会員 入会実績報告（5月末現在）

クラブ数	年度初	新会員 入会目標	新会員 入会実績	達成率	目標残
45	2081	170	121	71%	49

クラブ名	年度初	入会 目標	入会 実績	目標 残	達成率	
第1分 区	前橋	120	12	9	3	75.0%
	前橋西	56	10	6	4	60.0%
	前橋東	45	1	1	0	100.0%
	前橋北	77	8	3	5	37.5%
	前橋南	40	5	7	-2	140.0%
	前橋中央	22	0	1	-1	#DIV/0!
	合計	360	36	27	9	75.0%
第2分 区A	桐生	66	3	1	2	33.3%
	桐生南	33	4	0	4	0.0%
	桐生西	54	1	1	0	100.0%
	桐生赤城	43	2	1	1	50.0%
	合計	196	10	3	7	30.0%
第2分 区B	伊勢崎	78	6	3	3	50.0%
	群馬境	23	2	1	1	50.0%
	伊勢崎中央	100	3	2	1	66.7%
	伊勢崎南	31	7	0	7	0.0%
	伊勢崎東	40	5	1	4	20.0%
	合計	272	23	7	16	30.4%
第3分 区	高崎	140	5	6	-1	120.0%
	高崎南	72	2	6	-4	300.0%
	高崎北	72	4	3	1	75.0%
	高崎東	37	3	0	3	0.0%
	高崎シンフォニー	47	3	5	-2	166.7%
	高崎セントラル	34	4	0	4	0.0%
	合計	402	21	20	1	95.2%

* 上記の数値は新会員入会者のみの目標および実績を表記しております。退会者数はカウントしておりません。よって各クラブの現在の会員数を示すものではありません。

クラブ名	年度初	入会 目標	入会 実績	目標 残	達成率	
第4分 区A	太田	70	3	9	-6	300.0%
	太田西	18	0	0	0	#DIV/0!
	太田南	49	5	1	4	20.0%
	新田	23	5	0	5	0.0%
	太田中央	48	3	0	3	0.0%
	合計	208	16	10	6	62.5%
	第4分 区B	館林	48	10	12	-2
大泉		31	5	0	5	0.0%
館林西		17	2	0	2	0.0%
館林東		16	1	0	1	0.0%
館林ミレニアム		26	1	3	-2	300.0%
合計		138	19	15	4	78.9%
第5分 区	渋川	61	5	3	2	60.0%
	沼田	71	4	2	2	50.0%
	草津温泉	16	1	3	-2	300.0%
	中之条	21	1	1	0	100.0%
	沼田中央	43	3	4	-1	133.3%
	渋川みどり	33	1	7	-6	700.0%
	合計	245	15	20	-5	133.3%
第6分 区	富岡	47	3	0	3	0.0%
	藤岡	46	5	5	0	100.0%
	安中	56	3	7	-4	233.3%
	藤岡北	13	1	0	1	0.0%
	富岡中央	39	5	2	3	40.0%
	碓氷安中	9	1	0	1	0.0%
	藤岡南	18	10	5	5	50.0%
	富岡かぶら	32	2	0	2	0.0%
	合計	260	30	19	11	63.3%

ロータリースケッチ 初期ロータリーとハリスの苦悩

ロータリーは、20世紀の初頭に、ポール・ハリスのアイデアからシカゴで生まれました。シカゴはどこへ行っても人は一杯いるのに、友達は一人もいない。そう思ったハリスは、同じ境遇の人がシカゴにたくさんいることを知り、そうした人たちと一緒に集めることを思いつきます。それは、この大都会シカゴで、各種の職業から政治や宗教の立場を離れて、お互いの意見を大らかに認めあうような人を一人ずつ選んで親睦団体を作ってみたらどうか、という構想でした。「もし、こんな団体ができれば、お互いに助け合えるはずですよ」と書いています。

殺伐としたシカゴのビジネス界に互恵的な友情の組織を作ろうとしたハリスの理念は画期的なものでした。彼はこうしたアイデアを得ても、実行するまで何年も熟慮に熟慮を重ねたとします。そして1905年2月23日にハリスを含めた4人（他はシルベスター・シール、ガスターバス・ローア、ハイラム・ショーレー）でロータリーがスタートします。ハリスが36歳のときでした。

ロータリーの初めは相互に取引を行うことを目的とする社交クラブでした。集まったのは地方出身の小規模の事業者が多く、また、ほぼ同世代のメンバーであったので、自然に親しい付き合いが生まれました。ハリスは「全ての会員が実現し得た利益は友誼であった。彼らは都会生活の砂漠の中にオアシスを発見し占有したのであった」と述べています。しかし、創始から程なくして「ロータリーの復興とも称すべき大変革、即ちロータリーの目的と理想との上に一大拡張期が行われた」とする事態となります。それを引き起こしたのは他ならぬハリスです。彼はそれを「ルネッサンス」と呼び、1906年から1913年まで続いたとします。

その端緒になったのはドナルド・カーターの「自分たちの利益だけを追求し、社会的に何もしない団体には将来性はない」という意見でした。ハリスはこれを受け入れて、クラブ定款に「シカゴ市最大の利益を推進し・・・」と社会奉仕を志向する条項を追加します。

この時の決断がハリスのリーダーシップの旅の始まりであり、今日の国際ロータリーの原型となりました。

実は、シカゴRCにはハリー・ラグレス（5番目に入会し、歌唱を導入したことで知られ、第4代のクラブ会長）のように会員相互の物質的利益を求める会員の方が多く、そのため社会奉仕の強化を会長方針とするハリスとの間で軋轢が生じていました。しかし、ハリスは己の道を信じ、シカゴに公衆トイレを設置する活動に着手し、2年の歳月を掛けて実現させます。ロータリーは、もとは友人作りと自分達の事業のためのものでしたが、ハリスは当時のシカゴの実業界や商習慣が不道徳であることに強い疑問を抱いていました（彼は20世紀初頭のシカゴの状況について「社会改良の時」であったとします）。そうした彼の思いが社会の矛盾に向くのは自然の流れであり、ドナルド・カーターの提言は渡りに船だったと思います。

なお、後年、ハリスは、ロータリーの出発を互恵的な社交クラブにしたことを「先見の足らざる所があったことも告白せざるを得ない」と悔いています。しかし、クラブ内で厳しい意見や路線対立があったにも関わらず、ハリスは会員との友情を維持しました。「ロータリーは、友情という礎石の上に建てられており、寛容の精神で団結していた」のです。

そして、「ルネッサンス」の真ただ中の1908年1月にチェスリー・ペリーとアーサー・F・シエルドンとが共にシカゴRCに入会します。

チェスリー・ペリーは、RIの事務総長職（初代）を32年間務め、ハリスをして「もし、私が国際ロータリーの設計者であるとすれば、チェスレーは国際ロータリーの施工者です」と評する程の活躍をしました。シエルドンは1911年の第2回全米ロータリークラブ連合会の年次大会で

「He profits most who serves best」を披露します。また、この大会では、ミネアポリスRCの会長だったベンジャミン・コリンズによって、現在の「Service above self」の元となる「Service, not self」の標語も紹介されています。ロータリーは、この大会で活動の中核となるservice(奉仕)というキーワードを得ました。1911年はロータリーにとって豊穡の年でした。

他方、同年1月に創刊されたロータリーの機関紙「The National Rotarian」に寄せたハリスのコラムは、「もし、神の摂理によって、私がどこかのコロシアムの演壇に立ち、皆さんと向かい合ったなら、そして、一言いってよいと告げられたら、一瞬のためらいもなく、“寛容”と叫ぶであります」で始まります。少々異様です。ロータリーを創設したハリスですら、このときに“寛容”を叫ばざるを得ないほど追い込まれていたということです。クラブ運営の基礎となるのは親睦ですが、それに加えて寛容が必要であることを示しています。

ロータリーの活動を巡る路線対立はその後も続き（その一つの終止符は1923年の決議23-34です）、後年のハリスをして「古い会員の考えを改めさせるよりは、新しい進歩的な考えを持っている人たちと、新規にクラブを作り替えるほうが楽ではないかと思うようなこともありました」と嘆かせるほどでした。

ところで、ロータリーを結成した当初メンバーですが、そのうちシルベスター・シール（シカゴRCの初代会長です）だけがその後もロータリアンとしてハリスと行動を共にしました。しかし、最初の会合場所を提供したガスターバス・ローアは経済的理由により、ハイラム・ショーレーは転居によりほどなく退会しています。また、シェルドンも退会しました。

ここで注目したいのは、ハリスはクラブを途中で去った会員やクラブ運営についてやりあつたであろうハリー・ラグレスらについて、彼らとの友情やその功績、人となり等を高く評価する言葉を残していますが、批判や否定する言葉は一切残していないということです（それは、ライオンズ等の奉仕団体に対しても同様です）。

ロータリー創立から程なく大胆な進路変更を行い、それを貫き、軋轢を起こしながらもクラブ仲間たちとの友情を大切にしたハリスは、ロータリーが掲げる中核的価値観を実践した方でした。

～ハリー・ラグレスの後年のエピソードを、RI会長を務めたハロルド・トーマスが書いています。トーマスがあるクラブの認証状授与式に出席し、ロータリー結成をもたらした理念について演説していたところ、突然「くだらん」と声を上げた男がいて、それがラグレスでした。式後に二人で話し合っただけで誤解を解いたとのことですが、ラグレスはハリスが書いたとおり、真っ正直で、友情に厚い男であったと記しています。

【参考資料】

- ※ポール・ハリス「ロータリーの理想と友愛」 米山梅吉訳
- ※ポール・ハリス「ロータリーへの道」 柴田實訳
- ※ポール・ハリス「合理的ロータリアニズム」ロータリーの友2010年1月号
- ※第2680地区田中毅PG「二つの奉仕理念」、「ロータリー歴史探訪」
- ※ロータリーの2つの公式標語（RI）
- ※デイビット C. フォワード「奉仕の一世紀」
- ※ハロルド・トーマス「ロータリー・モザイク」 松本健二郎

ガバナー事務所よりお願い

ガバナー月信に関して

- 原稿の締め切りは、毎月15日です。ワードまたはエクセル書式で作成の上、メール添付しガバナー事務所 adachi@rid2840.jp まで送信してください。なお、写真等の画像がある場合は、デジタルデータでお送りください。
- 新会員情報並びに訃報の締め切りは、毎月15日です。（15日以降のご連絡分につきましては、次月号の掲載となります。）新会員につきましては氏名、入会日、職業分類、勤務先、役職、推薦者氏名を記入の上、写真を添えて、ガバナー事務所ホームページの専用欄がメールにてお送りください。なお、訃報につきましてはクラブ会長様に250字以内で追悼文を作成いただき、ご連絡をお願いいたします。

ガバナー事務所に関して

- ガバナー事務所の開所時間は従前どおり午前10時から午後5時となっておりますのでよろしくをお願いいたします。尚、原則として正午から午後1時までは昼休みとなっております。

月信への寄稿のお願い

- 毎月1日に発刊しているガバナー月信ですが、是非とも第2840地区の各クラブで行われた奉仕事業やクラブの自慢などを、月信に寄稿してみませんか？
原稿締め切りは毎月15日になります。原稿を15日以前にガバナー事務所宛にメールしていただければ翌月号に掲載させていただきます。また、寄稿のフォーマットが欲しい場合はガバナー事務所にお問い合わせ願います。



足立進ガバナー事務所

群馬県前橋市問屋町2-2 前橋問屋センター会館1F

TEL 027-212-2840

FAX 027-212-2841